



LE PELICAN

Pêche mensuelle d'informations



SOMMAIRE

Actualités

- [Colloques et Formations](#)
- [Manifestations à venir](#)

Veille doc'

- [Publications en Occitanie](#)
- [Publications réseaux CREAI & ORS](#)
- [Nouveautés thématiques](#)
- [Nouveautés éditoriales](#)
- [Textes officiels](#)

Emploi

- [Offres d'emploi](#)
- [Abonnement au «Pélican»](#)

anmecs
ASSOCIATION NATIONALE DES MAÎTRES
D'ENFANTS À CARACTÈRE SOCIAL
WWW.ANMESCS.FR

*Il était une fois
en maison d'enfants*

Entre enjeux d'avenir,
sens et attractivité

15,16 et 17 Mars 2023 à MONTPELLIER

11^{èmes} journées nationales de formation et d'étude
des professionnels de maisons d'enfants

[Plus de renseignements](#)



N° 354 - JANVIER 2023



2 PAO Plateforme Professionnelle Addiction Occitanie
Acteurs en addictologie

RAPPEL

TOURNÉE de SENSIBILISATION de L'évolution des USAGES

Carcassonne
 Jeu. 13 oct. 2022. 10h - 16h

Toulouse
 Mar. 7 fév. 2023. 10h - 16h

Nîmes
 Mar. 21 mars 2023. 10h - 16h

8èmes Rencontres Régionales de la FERREPSY

15 et 16 mars 2023

Actualités cliniques, de recherche, thérapeutiques, éthiques et juridiques en Psychiatrie.
Chez l'enfant, l'adolescent, l'adulte et la personne âgée

Hôtel Dieu Saint-Jacques, Toulouse
 2 rue Charles Viguerie – 31 300 TOULOUSE

Contact : secretariat@ferrepsy.fr
 ou 05 61 43 78 52

Inscriptions :
 Billetterie en ligne

[Plus de renseignements](#)

[Plus de renseignements](#)




ACTUALITES
 Colloques et Formations



**D-CLIC
OCCITANIE**
DISPOSITIFS DE CLINIQUE
INDIRECTE CONCERTÉE
d-clic.info

COLLOQUE RÉGIONAL DU COLLECTIF D-CLIC OCCITANIE

PANSER LES IMPENSABLES

Soutenir l'engagement des professionnels
auprès des jeunes en difficultés multiples



Vendredi 3 février 2023
à Narbonne

Théâtre Cinéma Scène nationale
2 Avenue Maître Hubert Mouly - 11100 Narbonne

Tarif : 10€ repas compris
Inscription : à venir
Informations : www.d-clic.info





**UNIVERSITÉ
TOULOUSE III
PAUL SABATIER**



Hôpitaux de Toulouse

**26e journée toulousaine de psychiatrie de l'enfant
et de l'adolescent organisée par le CHU de
Toulouse**



**Génération alpha : Nouvelles (?)
problématiques, nouveaux (?) enjeux
en santé mentale de l'enfant et de
l'adolescent ?**

31 JANVIER 2023 - TOULOUSE

[Plus de renseignements](#)

[Plus de renseignements](#)



Save the date

**JOURNÉES NATIONALES :
ECOLE INCLUSIVE,
ECOLE POUR TOUS ?!**

Journées à destination des professionnels du secteur de l'enfance en situation de handicap et de l'Education nationale.

Du 13 au 15 novembre 2023,
au Centre des Congrès de Lyon

TARIFS :

450 € / personne pour une inscription avant le 30 septembre 2023
500 € / personne pour une inscription à partir du 1er octobre 2023

Ouverture des inscriptions bientôt !

ANCREAI
Association des CREAI

CREAI
Association des CREAI

CREAI
Association des CREAI

Save the date

**Journées nationales
PCPE**

Le Jeudi 04 mai 2023 à La Villette, à Paris

Evaluation, coordination et prestations :
Diversité et apports des PCPE dans la réponse
aux besoins des personnes sur un territoire

Inscriptions bientôt ouvertes !

Tarif :
170 euros avant le 1er Avril 2023
190 euros après le 1er Avril 2023

ANCREAI
Association des CREAI

[Plus de renseignements](#)

[Plus de renseignements](#)



ACTUALITES

Manifestations à venir

Pour accéder à plus d'informations sur les événements, cliquez sur les liens.



EN REGION OCCITANIE

JANVIER

06.01.23, Toulouse : [Journée d'actualisation droit et psychiatrie \[Formation\]](#)

13.01.23 (Date provisoire) : [Webinaire du Réseau Prévios - Et si on parlait des violences sexistes et sexuelles au travail?](#)

19.01.23, Toulouse : [Conférence du SUPEA - Anne VACHEZ - GATECEL Psychomotricienne, Psychologue clinicienne, Hôpital de la Pitié Salpêtrière, Directrice de l'IFP Sorbonne Université, Paris - Un\(e\) psychomotricien\(ne\) en Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent](#)

19 et 20.01.23, Montpellier : [Congrès IMIM - Vers le dépistage personnalisé du cancer du sein : quel examen pour quelle patiente ?](#)

26 et 27.01.23, Toulouse : [Réseau PREVIOS - Agissements sexistes et sexuels dans le milieu professionnel à destination des agents des fonctions publiques \[Formation\]](#)

30.01.23, Montpellier : [Conférence Oncodéfi - Le partage de l'information médicale, nécessités pratiques et limites juridiques animée par le Docteur Dominique Juzeau](#)

Pour plus de renseignements : Secrétariat : 09 83 54 85 13 ou 06 80 82 10 12

Du 30.01.23 au 01.02.23, Montpellier : [Ligue Sport Adapté Occitanie - Attestation de Qualification en Sport Adapté – Module 1 : concevoir et conduire des projets d'activités sportives auprès de publics en situation de handicap mental ou psychique \[Formation\]](#)

Pour plus de renseignements : mail : formation.occitanie@sportadapte.fr ou par téléphone au 07.68.29.17.84.



31.01.23, Toulouse : [26ème journée toulousaine de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent - Génération alpha : Nouvelles \(?\) problématiques, nouveaux \(?\) enjeux en santé mentale de l'enfant et de l'adolescent ?](#)

FEVRIER

02.02.23, Toulouse : [Conférence du SUPEA - Simon BARTHEZ Psychiatre de l'Enfant et de l'Adolescent, Chef de Clinique SUPEA, CHU Toulouse - La thérapie multifamiliale : une nouvelle approche thérapeutique dans l'anorexie mentale à l'adolescence](#)

03.02.23, Montpellier: [12e colloque annuel de la Chaire UNESCO - Alimentations du monde aborde le thème du travail dans les systèmes agricoles et alimentaires](#)

03.02.23, Narbonne : [Colloque régional du collectif D-Clic Occitanie - Panser les impassables : soutenir l'engagement des professionnels auprès des jeunes en difficultés multiples](#)

07.02.2023, Toulouse : [Journée 2PAO - Tournée de sensibilisation : l'évolution des usages](#)

10.02.23, Montpellier : [Réunion régionale Maladies auto-immunes et/ou inflammatoires en Onco-Hématologie](#)

MARS

21.03.23, Nîmes : [Journée 2PAO - Tournée de sensibilisation : l'évolution des usages](#)

Du 14 au 17.03.23, Montpellier : [Journées nationales de l'ANMECS 2023](#)

15 et 16.03.23, Toulouse : [8èmes Rencontres Régionales de la FERREPSY - Actualités cliniques, de recherches thérapeutiques, éthiques et juridiques en psychiatrie chez l'enfant, l'adolescent, l'adulte et la personne âgée](#)

Pour plus de renseignements : 05 61 43 78 52, secretariat@ferrepsy.fr

16.03.23, Toulouse : [Conférence du SUPEA - Mohamed GHAOUTI Cadre éducatif au RAP 31, Coordonnateur mission régionale D-CLIC, Toulouse De la constellation partenariale à l'environnement supportif, le pari de l'approche clinique](#)

Du 15 au 17.03.23, Montpellier : [11èmes journées nationales de formation et d'étude des professionnels des maisons d'enfants de L'ANMECS- Il était une fois... en Maison d'Enfants — Entre enjeux d'avenir, sens et attractivité](#)

23 et 24.03.23, Montpellier : [Réseau PREVIOS - Agissements sexistes et sexuels dans le milieu professionnel à destination des agents des fonctions publiques \[Formation\]](#)

Du 27 au 31.03.23, Balma : [Formation de la Ligue Sport Adapté Occitanie - Sport et handicap mentale & psychique : Initiateur Sport Adapté « Activités Motrices »](#)

Pour plus de renseignements : formation.occitanie@sportadapte.fr

29 et 30.03.23, Montpellier : [21e Congrès Interdisciplinaire des Professionnels en Gériatrie \(CIPEG\) en présentiel et *en digital*](#)

31.03.23, en duplex Montpellier-Toulouse : [La 3ème rencontre de Sénologie Occitane](#)



AVRIL

03.04.23, Toulouse : [Intervenir en espace de rencontre enfants-parents : participation des enfants et des parents, agir ensemble \[Formation FFER\]](#)

06.04.23, Toulouse : [Conférence du SUPEA - Nicolas CAMBOURIAN Psychomotricien, Cadre pédagogique à la pouponnière de l'Ermitage, Responsable pédagogique d'Accordages, centre formation/recherche de l'Ermitage, Mulhouse. La pouponnière de l'Ermitage à Mulhouse, une « institution psychomotrice » pour prévenir les effets de la carence affective](#)

MAI

11.05.23, Toulouse : [Conférence du SUPEA - Rémi IZOLET Infirmier en Pratique Avancée, SUPEA, CHU Toulouse Infirmier en Pratique Avancée : de nouvelles perspectives en Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent](#)

Du 15 au 17.05.23, Toulouse : [Rencontres Internationales des Communications Alternatives et Améliorées \(RICAA\) organisées par CAApables et l'Equipe Relais Handicaps Rares Midi-Pyrénées](#)

JUIN

01.06.23, Toulouse : [Congrès français de psychiatrie et de psychopathologie de l'enfant et de l'adolescent 2023](#)

06 et 07.06.23, [Journée Régionale 2PAO - Parcours de soins](#)
Pour plus de renseignements : contact@2pao.fr

15 et 16.06.23 : [Colloque international Puissances privées et Droits de l'Homme](#)



EN FRANCE ET A L'ETRANGER

JANVIER

- 10.01.23, Aix en Provence : [Journée d'étude du CREAL Paca et Corse - Handicap rare : vers un réseau d'acteurs ressources sur les territoires](#)
- 11.01.23, Paris : [Séminaire HCSP - Santé environnement : quinze ans de politiques publiques](#)
Pour tout renseignement : Informations et programme en ligne début 2023 sur le site du HCSP : <https://www.hcsp.fr/>
- 12.01.23, Paris : [Colloque IDS Le risque médical entre solidarité et assurance 20 ans après la loi About du 30 décembre 2002](#)
- 13.01.23, Paris : [Cycle de conférence 2023 : La clinique du suicide de la personne âgée - Clinique du suicide de la personne âgée : des spécificités ? en présentiel ou *en webinaire*](#)
- 13.01.23, Quimper : [Journée d'étude Parentel - Périnatalité : naissances, liens familiaux et littérature](#)
- 16 et 17.01.23, Paris : [Journées d'études SciencesPo - Les frontières de la santé publique](#)
- 17 et 18.01.23, Paris : [Séminaire de l'Ecole de la protection de l'enfance - L'évaluation en protection de l'enfance en présentiel ou *en distanciel*](#)
- Du 18 au 20.01.23, Paris : [Congrès de l'Encéphale 2023 - Le temps retrouvé](#)
- 18 et 19.01.23, Montrouge : [50e congrès de la mobilité intelligente ATEC ITS France - Transports, Environnement, Circulation, Transition](#)
- 19 et 20.01.23, Brest : [La protection de l'enfance et les familles de cultures différentes \[Formation URFP\]](#)
- 19.01.23, Lille : [Colloque La chaire Enfance et familles du C3RD - L'âge en droit des personnes, de l'enfance et de la famille](#)
- 21.01.23, Marseille : [Rencontres Espace de réflexion éthique Paca-Corse - La question du handicap : un autre regard](#)
Pour tout renseignement : 04 91 38 44 26, secretariat.ee-paca-corse@ap-hm.fr
- 20 et 21.01.23, Paris : [26èmes rencontres de pédiatrie pratique](#)
- 23.01.23, [Webinaire CREHPSY HdF - L'outil EGONET : outil permettant de mieux appréhender le réseau de support social de 09:30 à 12 30](#)
- 24.01.23, [Webinaire de l'Ecole de la protection de l'enfance - Travailler davantage avec les proches de l'enfant : pourquoi, comment ? Exemples divers et focus sur les conférences familiales \[Formation\]](#)
- 24.01.23, [Webinaire UDES, Groupe Apicil - Handicap au travail : bonnes pratiques, outils et accompagnement pour les employeurs engagés de l'ESS](#)
- 26.01.23, [Webinaire de l'Ecole de la protection de l'enfance - Liens d'attachement et besoins fondamentaux de l'enfant \[Formation\]](#)
- 26.01.23, Lille : [Conférence de La Chambre régionale Hauts-de-France et le CREAL Hauts-de-France - PJM : l'éthique au cœur des pratiques](#)
- 26.01.23, Paris : [15e colloque national de la FNADEPA - Les politiques vieillesse](#)
- 26 et 27.01.23, Paris : [Journées d'étude de l'APF - Acceptabilité et autodétermination dans la préconisation des appareillages et aides techniques](#)



26 et 27.01.23, Roubaix : [23èmes journées de valorisation de la recherche de l'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse \(ENPJJ\) - La justice des mineurs dans un monde de données](#)

27.01.23, Marseille : [Colloque consentement et psychiatrie : enjeux éthiques](#)

27.01.23, Paris : [Colloque de la revue Enfances&psy - Sexualités de l'enfant et de l'adolescent : quoi de neuf ? ou *en distanciel*](#)

28.01.23, Nanterre : [Colloque AFCCC - Cliniques du couple et de la famille : les défis contemporains](#)

31.01.23, [Webinaire de l'École de la protection de l'enfance - Violences sexuelles faites aux enfants : mieux détecter - mieux accueillir la parole - mieux appréhender l'impact \[Formation\] 10h00-13h00 / 14h00-17h00](#)

FEVRIER

02 et 03.02.23, Ancenis : [2ème édition des universités de la citoyenneté écologique](#)

02 et 03.02.23, Carthage (Tunisie) : [24e colloque de la revue L'autre - La Médiation, un outil transculturel dans un monde en mouvement. Tisser des liens entre les mondes : parents, enfants et adolescents](#)

02 et 03.02.23, Nice : [Rencontres santé de Nice - Systèmes de santé : n'oublions pas l'humain !](#)

03.02.23, Paris : [Carrefours de la pédopsychiatrie 2023 - L'école «j'y vais ou j'y vais pas ?»](#)

03.02.23, Paris : [Journées Nationales pour la Prévention du Suicide \(JNPS\) - La prévention partagée : celles et ceux qui la font vivre](#)

03 et 04.02.23, Bruxelles (Belgique) : [Congrès de l'IEFSH Bruxelles - Systèmes Humains face aux traumas](#)

07.02.23, Angers : [Crehpsy Pays de la Loire - La santé mentale à l'heure de la pénurie médicale : Et maintenant, comment fait-on ?](#)

10.02.23, Nantes : [3ème Colloque Aspiad - Soins intensifs à domicile, temporalités plurielles](#)

10.02.23, Paris : [2ème conférence du Cycle de conférence 2023 - Place des seniors dans le plan national de prévention du suicide : retour d'expérience](#)

14 et 15.02.23, Paris : [Séminaire de l'École de la protection de l'enfance - Le travail avec les familles et l'enfant : enjeux et méthodes en présentiel ou *en distanciel*](#)

15 et 16.02.23, Quimper : [La non-demande à l'adolescence : d'un appel à une adresse \[Formation URFP\]](#)

17.02.23, Fribourg (Pérolles) : [Journée d'étude du Petit conservatoire du polyhandicap - Attachement et polyhandicap – Ce qui nous \(re\)lie](#)

23.02.23, Strasbourg : [Colloque scientifique de la Fondation Maladies Rares, la plateforme d'expertise Maladies Rares « Est Rare » - Recherche dans les maladies rares](#)

28.02.23, Brest : [Adolescence et estime de soi \[Formation URFP\]](#)



MARS

06 et 07.03.23, Rennes : [Travailler avec les parents : enjeux fondamentaux et mise en oeuvre des actions d'aide à la parentalité \[Formation URFP\]](#)

09.03.23, [Webinaire de l'Ecole de la protection de l'enfance - Les 1 000 premiers jours : ce qui se joue dans la construction de l'individu entre 0 et 3 ans et les enseignements à en tirer dans les pratiques professionnelles \[Formation\]](#)

09.03.23, Paris : [Colloque Afar - Souffrances invisibles et poids du secret en psychogériatrie](#)

09 et 10.03.23 et 31.03.23, Rennes : [La posture d'accueillant-e dans la diversité des lieux d'accueil parents/enfants \[Formation URFP\]](#)

10.03.23, Paris : [Colloque Afar - L'adolescence, ça fait mal](#)

10 et 11.03.23, Genève (Suisse) : [Séminaire de l'IECF - Transmission et impact du trauma dans la famille](#)

14.03.23, La Rochelle : [Conférence de l'IDES Mobiliser les compétences familiales](#)

14 et 15.03.23, Paris : [Séminaire de l'Ecole de la protection de l'enfance - Parcours en protection de l'enfance : enjeux et outils pour mieux construire en présentiel ou *en distanciel*](#)

16 et 17.03.23, Nancy : [Congrès EMOIS 2023](#)

17.03.23, Brest : [Journée d'étude et de formation PASAJ - Comment écouter les adolescents ?](#)
Pour tout renseignement : Informations et programme en ligne début 2023 sur le site de l'association Parentel : <https://www.parentel.org>

21.03.23, [4ème rencontre du Séminaire de recherche - Le travail clinique avec les réfugiés en webinaire](#)
Pour tout renseignement : <https://lcpj.univ-tlse2.fr>

21 et 22.03.23, Paris : [Assises nationales des soins en Ehpad](#)

30.03.23, Paris : [Colloque Droit d'Enfance - Le placement à domicile : une innovation éducative paradoxale](#)

30 et 31.03.23, Paris : [Colloque Primo Levi - Silences et écoute](#)

AVRIL

06.04.23, [Webinaire de l'Ecole de la protection de l'enfance - Droits et intérêt supérieur de l'enfant : une responsabilité de tous et de chacun \[Formation\]](#)

06.04.23, Loos : [Journée de mobilisation de l'IRTS Hauts-de-France - Défi climatique et travail social](#)

18 et 19.04.23, Paris : [Séminaire de l'Ecole de la protection de l'enfance - La prise de risques en protection de l'enfance : enjeux et modalités de mise en oeuvre en présentiel ou *en distanciel*](#)

MAI

04.05.23, Dunkerque : [Agir pour le climat : le travail social relève le défi](#)

04.05.23, Paris : [Journée nationale PCPE de l'Ancreai - Diversité et apports des PCPE dans la réponse aux besoins des personnes sur un territoire](#)
Pour tout renseignement : communication@ancreai.org - 07 84 58 78 54

10 et 11.05.23, La Baule : [Journées interrégionales de formation des professionnels des structures médico-sociales pour enfants, adolescents et jeunes adultes en situation de handicap des CREA Bretagne et Pays de la Loire - Enfance](#)



Du 31.05.23 au 03.06.23, La Baule : [5e congrès de l'Institut Mimethys - S'accorder, cocréer, transmettre. Le lien humain au cœur de la thérapie](#)

Du 31.05.23 au 02.06.23, Marseille : [Congrès de la Société Française de Pédiatrie](#)

JUIN

Du 06 au 09.06.23, Rennes : [19e colloque nationale de démographie - Cudep 2023 : Handicaps et autonomies](#)

15 et 16.06.23, Orléans : [Congrès de la Fédération Addiction - Addictions : des territoires et espaces sans limites ?](#)

15 et 16.06.23, Ouessant : [27e colloque de la revue l'Autre - La traversée : d'une rive à l'autre, de l'éprouvé au partage](#)

16.06.23, Paris : [Journée d'étude du CERLIS - Dégoûts en famille et entre familles par les sens](#)

16 et 17.06.23, Saint-Malo : [28e Congrès National de Pédiatrie Ambulatoire de l'AFPA](#)

22 et 23.06.23, Paris : [9e séminaire international sur l'économie de la santé et l'évaluation des politiques publiques de l'Irdes](#)

23.06.23, Orvault : [30ème journée systémique du Grand-Ouest - Addiction: la dynamique de la co-dépendance](#)

29 et 30.06.23, Aubervilliers : [Conférence Alter 2023 - Protection, autonomie, émancipation : une alliance \(im\)possible ?](#)

JUILLET

07.07.2023, Paris : [Cycle de conférence 2023 : La clinique du suicide de la personne âgée - Le refus de soin, un équivalent suicidaire ? en présentiel ou *en webinaire de 10h à 12h*](#)

SEPTEMBRE

Du 11 au 13.09.23, Louvain : [12ème conférence HEPA Europe \(European Network for the Promotion of Health-Engancing Physical Activity\)](#)

14 et 15.09.23 et 20.10.23, Quimper : [La posture d'accueillant·e dans la diversité des lieux d'accueil parents/enfants \[Formation URFP\]](#)

29 et 30.09.23, Paris : [Congrès hypnose et santé](#)

OCTOBRE

Du 04 au 06.10.23, Saint-Etienne : [Congrès SFSP 2023](#)

NOVEMBRE

Du 13 au 15.11.23, Lyon : [Journées nationales de l'Ancreai - Ecole inclusive, école pour tous !?](#)

23 et 24.11.23, Quimper : [La non-demande à l'adolescence : d'un appel à une adresse \[Formation URFP\]](#)



ADDITIONS

[Addictopole-Occitanie : premier pôle régional d'addictologie en Occitanie : https://www.addictopole-occitanie.com/addictopole-en-occitanie](https://www.addictopole-occitanie.com/addictopole-en-occitanie)

INFORMATION SANITAIRE ET SOCIALE

[Atlas de l'Occitanie 2022](#)

Préfet région Occitanie, DREAL, 2022, 98 p.

PRÉCARITÉ

[Étude sur les besoins en logement adapté pour les familles avec enfant\(s\) sans abri en Occitanie. Synthèse du diagnostic](#)

BARONNET J., BROUILLON A., GADE R., FORS Recherche sociale, 2022/06, 19 p.

SANTÉ MENTALE - HABITAT & URBANISME - SOINS

[Le projet HOME \(Habitat cOMunautaire soutEnu\)](#)

CH Gérard Marchant, 2022/11, en ligne
Dispositif innovant et ambitieux, porté par le centre hospitalier Gérard Marchant, a pour objectif d'améliorer la pertinence du parcours de soins sanitaire et social en facilitant l'accès à un logement indépendant aux personnes souffrant de maladie mentale sévère. L'expérimentation est autorisée par l'ARS Occitanie depuis le 27 septembre dernier et ce, pour une première période de 3 ans et 4 mois.

Ce projet s'inscrit dans le cadre de l'article 51 de la Loi de financement de la Sécurité Sociale 2018 permettant l'expérimentation de dispositifs innovants en santé.



[ViaPsy : https://viapsy.fr/](https://viapsy.fr/)

Fédération régionale de recherche en psychiatrie et santé mentale Occitanie (FERREPSY), 2022/09, en ligne

ViaPsY est un répertoire pédagogique qui regroupe l'ensemble des dispositifs et des professionnels qui font des propositions de soins, d'accompagnement, ou d'entraide dans le domaine de la santé mentale. Le site internet a été pensé comme un véritable support d'aide à l'orientation pour les particuliers comme pour les professionnels. Les départements disponibles, pour l'instant sont : l'Ariège, l'Aveyron, le Gard, la Haute-Garonne, le Lot, les Pyrénées-Orientales, le Tarn-et-Garonne. Les départements manquant devraient être rajoutés prochainement.

SANTÉ TRAVAIL

[Plan régional santé travail 2022-2025 PRST 4. Document socle](#)

Préfet de région, Plan régional santé travail Occitanie, 2022, 48 p.

[Chiffres clés du diagnostic territorial PRST 4 Occitanie](#)

Préfet de région, Plan régional santé travail Occitanie, 2022, 45 p.

SYSTEME EDUCATIF / SCIENCES EDUCATION

[La synthèse emploi formation région Occitanie](#)

Carif Oref Occitanie, 2022, 26 p.

SYSTEME SOINS

[Patient à haut risque vital : démarches à suivre pour être informé en cas de coupure d'électricité](#)

ARS Occitanie, 2022/12, en ligne



ENVIRONNEMENT

[Portail : connaissances sur les perturbateurs endocriniens](#)

ORS Ile-de-France, 2022, en ligne



ETABLISSEMENT SOCIAL, MÉDICO-SOCIAL ET SANITAIRE - ENVIRONNEMENT

[Les MAS et les EAM s'engagent pour demain. Etude - Fiches illustratives - Synthèse](#)

BARBE A., DELPORTE M., CREAMI Hauts-de-France, 2022, 54 p., 10 p., 2 p.

Le groupement des MAS et EAM animé par le CREAMI Hauts-de-France a souhaité mener une étude qualitative sur les pratiques en faveur de la protection de l'environnement mises en œuvre dans ses établissements. L'objectif était de valoriser ces pratiques, de favoriser le partage d'expériences inspirantes et de dégager de nouvelles pistes d'action. Treize établissements (5 MAS et 8 EAM) du Nord et du Pas-de-Calais y ont participé. Cette étude abordait neuf thématiques : la gestion des déchets, la restauration collective et la réduction du gaspillage alimentaire, la gestion de l'eau, de l'énergie, l'hygiène et le nettoyage, les achats, les transports, la participation des professionnel.le.s et des personnes accueillies et la communication sur la préservation de l'environnement, les espaces verts et la biodiversité.

INFORMATION SANITAIRE ET SOCIALE - PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP



[HandiDonnées Réunion : https://reunion.handidonnees.fr/](https://reunion.handidonnees.fr/)

CREAMI Océan indien, ARS de la Réunion, 2022/09, en ligne

Déterminants et état de santé 2022 de la population

ORS Centre-Val de Loire, ARS Centre-Val de Loire, 2022/10, 104 p.

PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

[Diaporamas des intervenants lors de la journée régionale sur le bilan RAPT le mercredi 13 avril 2022 à Bordeaux](#)

CREAMI Nouvelle Aquitaine, 2022/04, en ligne

PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DU SOCIAL - ENFANT

[Troubles du neurodéveloppement de l'enfant : repérage et orientation par les médecins généralistes libéraux en Pays de la Loire](#)

ORS Pays de la Loire, URML Pays de la Loire, Panel d'observation des pratiques et des conditions d'exercice en médecine générale, n° 32, 2022/12, 8 p.



SANTÉ TRAVAIL

[Santé au travail et risques professionnels des travailleurs handicapés en milieu ordinaire](#)

ALIYARI A., SPOSITI-TOURIER M., MORGNY C., ORS Bourgogne Franche-Comté, FIRAH, Dossier documentaire, n° 40, 46 p.

Ce dossier documentaire réalisé par l'Observatoire régional de la santé de Bourgogne Franche-Comté (ORS BFC), en partenariat avec le Laboratoire de sociologie et d'anthropologie de l'université de Franche-Comté (LaSA-UFC EA 3189) a été mené dans le cadre de la recherche appliquée « Travailleurs handicapés : perception des risques, santé au travail et parcours professionnels ». La première partie propose une synthèse des connaissances visant à dresser un panorama des thèmes inhérents à la question de la santé au travail des Travailleurs handicapés (TH) en milieu ordinaire. La seconde partie est composée de dix fiches de lecture pour lesquelles les références ont été sélectionnées pour leur intérêt concret et leurs résultats utiles pour les acteurs de terrain.

[Enquête auprès de salariés sur l'exposition aux produits chimiques dans les activités de nettoyage en agroalimentaire \(IAA\) dans le Finistère](#)

BEDAGUE P., TRON I., ORS Bretagne, 2022/05, 29 p.

[Surveillance des maladies à caractère professionnel \(MCP\). Résultats "Quinzaine" 2021. Région Nouvelle-Aquitaine](#)

ORS Nouvelle Aquitaine, 2022/12, 6 p.



CANCER

[Quel rebond possible pour l'organisation de la cancérologie en France ?](#)

Le Cercle Galien, rapport d'activité, 2022, 36 p.

COVID 19

[Covid-19 : profils et trajectoires de prise en charge des patients après leur sortie de soins critiques](#)

NAOURI D., VUAGNAT A., DREES, Etudes et résultats, n° 1248, 2022/12, 7 p.

DROITS DE LA PERSONNE - PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

[Vers l'égalité des droits pour les personnes handicapées](#)

Parlement européen, 2022/11, 78 p.

ENVIRONNEMENT

[La santé-environnement... des constats aux actions](#)

IREPS Bretagne, Horizon Pluriel, n° 38, 2022/12, 20 p.

ETABLISSEMENT SOCIAL, MÉDICO-SOCIAL ET SANITAIRE

[Que faire en cas de coupure électrique ?](#)

ANAP, 2022/12, en ligne

Cette check-list s'adresse aux directions, aux services techniques ou aux «prestataires énergie» des établissements sanitaires et médico-sociaux afin de faire face en cas de coupures d'électricité. Comment se préparer ? Que faut-il ne pas oublier ?

INFORMATION SANITAIRE ET SOCIALE - SYSTEME SOINS

[La santé en France : éléments de bibliographie. Bibliographie thématique](#)

IRDES, mise à jour, 2022/12, 469 p.

JUSTICE – PROTECTION JURIDIQUE

[Accompagner la personne nécessitant une mesure de protection juridique dans l'exercice de ses droits et vers un parcours de vie inclusif – Note de cadrage](#)

PEINTRE C., LIGIER F., HAS, 2022/11, 17 p.

MIGRANT

[Guide de bonnes pratiques. Première évaluation des besoins en santé au cours de la période d'accueil provisoire d'urgence des personnes se déclarant comme mineures et privées de la Protection de leur famille](#)

DGS, DGOS, DSS, Secrétariat d'État auprès de la Première ministre, chargé de l'enfance, DGCS, Bulletin officiel Santé - Protection sociale - Solidarité n° 2022/24 du 30 novembre 2022, 2022/06, pp. 75-103

PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP - ETABLISSEMENT SOCIAL, MÉDICO-SOCIAL ET SANITAIRE

[Handicap : une retraite choisie et bien préparée](#)

MANOURY C., ASH, n° 3286, en ligne

Disponible à la consultation à la documentation

La Carsat Bretagne, en partenariat avec les Esat de la région, a initié une démarche d'accompagnement spécifique concernant l'organisation du départ à la retraite pour les travailleurs en situation de handicap.

PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP - HABITAT & URBANISME



[Rapport aides humaines et habitats inclusifs : les effets sur l'habitat lorsque le SAAD est \(co\)porteur du projet](#)

DESJEUX C., LORANT C., GUICHET F., Handéo, Association Vivre et devenir, 2022/12, 43 p.



[Enquête auprès des aidants familiaux « L'habitat inclusif est-il une solution adaptée pour votre proche? ». Résultats d'une enquête réalisée auprès de 220 aidants familiaux](#)

APF France Handicap, UNAF, 2022/12, 24 p.

PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP - VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE

[APF France handicap et la Chaire UNESCO Santé Sexuelle & Droits Humains signent une convention de partenariat pour favoriser l'autonomie de la vie intime, affective et sexuelle des personnes en situation de handicap](#)

APF France Handicap, Communiqué de presse, 2022/12/12, 2 p.

PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP - SYSTEME SOINS - PROMOTION ET ÉDUCATION DE LA SANTÉ

[Association Coactis santé : l'accès aux soins pour tous : <https://coactis-sante.fr/>](#)

CoActis Santé est une association loi 1901, créée en décembre 2010, qui agit en faveur de l'accès aux soins pour tous en prenant en compte les besoins des personnes les plus vulnérables : des personnes vivant avec un handicap intellectuel, sensoriel ou psychique, ou un trouble du spectre de l'autisme, ...

POLITIQUES SOCIALES ET DE SANTÉ



[La stratégie nationale de santé 2018-2022](#)

HCSP, 2022/12, en ligne

[L'aide et l'action sociales en France perte d'autonomie, handicap, protection de l'enfance et insertion. Panorama de la DREES social](#)

LEROUX I, ABASSI E., ABDOUNI S., et al., DREES, 2022, 267 p.

Cet ouvrage rassemble et synthétise les statistiques disponibles en 2022 sur l'aide et l'action sociales en France. Ces aide et action sociales sont présentées par départements, par communes et par différentes catégories de populations auxquelles elles sont destinées (personnes âgées, personnes en situation de handicap, enfance, insertion).

[Santé publique France. Des missions étendues, une stratégie à mieux définir](#)

Cour des comptes, 2022/12, 113 p.

POLITIQUES SOCIALES ET DE SANTÉ - ENFANT

[Santé de l'enfant : une crise qui vient de loin](#)

BERRUE-GAILLARD H., LE BOULER S., LISA, Focus # 7, 2022/11, en ligne

Cet article revient sur les défauts d'organisation des soins pour la prise en charge des enfants sur fond de déficits démographiques croissants ; d'anticipation en termes de prospective sur les ressources humaines ; d'inadaptation des appareils de formation. La santé de l'enfant est un bon traceur des dysfonctionnements et des solutions à mettre en place. Les auteurs rappellent que « le gradient social est particulièrement important dans la prise en charge de la santé de l'enfant et les pertes de chance ancrent ces différences dans la durée ».

[Lancement de la concertation sur le service public de la petite enfance](#)

COMBEJ.-C., Ministère de la Santé et de la Prévention, ministère des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées, Communiqué de presse du 21 novembre 2022, en ligne

A l'occasion du Comité interministériel à l'enfance, réuni ce lundi 21 novembre 2022, Jean-Christophe Combe, ministre des Solidarités, de l'Autonomie et des Personnes handicapées, annonce le lancement d'une



grande concertation sur le service public de la petite enfance, organisée dans le cadre du Conseil national de la refondation (CNR).

POUVOIRS PUBLICS

[Vers un service public d'accueil de la petite enfance](#)

BLANC M.-A., COTON P., CESE, 2022/03, 74 p.

PRECARITÉ

[Rapport sur la pauvreté en France, édition 2022-2023](#)

Observatoire des inégalités, 2022, 96 p.

[Disponible à la consultation à la documentation](#)

PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ ET DU SOCIAL - ETABLISSEMENT SOCIAL, MÉDICO-SOCIAL ET SANITAIRE



[Kit Déploiement du Dossier de l'utilisateur informatisé \(DUI\) en ESMS :](#)

[Déployer un dossier de l'utilisateur : checklist du directeur de structure en contexte multi ESMS/OG](#)

[Déployer un dossier de l'utilisateur : méthode pour le directeur de structure en contexte multi ESMS/OG](#)

[Déployer un dossier de l'utilisateur : checklist du chef de projet en contexte multi ESMS/OG](#)

[Déployer un dossier de l'utilisateur : méthode pour le chef de projet en contexte multi-ESMS/OG](#)

ANAP, 2021, 5 p., 14 p., 11 p., 42 p.

[Des liens et des lieux : l'« aller-vers » en pratiques](#)

INJEP, Cahiers de l'action, n° 59, 2022, 84 p.

PROMOTION ET ÉDUCATION DE LA SANTÉ

[Santé buccale et psychiatrie. Repérer, comprendre et agir](#)

DENIS F., COQUAZ C., s.d., 20 p.

SANTÉ MENTALE

[Outil EGONET : utiliser le réseau de support social d'une personne dans le cadre de l'accompagnement qui lui est proposé](#)

UC Louvain IRSS, 2022, en ligne

[Référentiel pour l'évaluation du Handicap Psychique - Démarche et outils](#)

ReHPsy Pays de la Loire, 2018/02, 24 p.

Ce référentiel élaboré par le réseau des professionnels partenaires du Centre Ressource Handicap Psychique des Pays de la Loire est une première initiative dont l'objectif est de mettre à disposition des acteurs de la santé et de l'accompagnement des outils utiles à leur pratique d'accompagnement des personnes présentant des troubles psychiques chroniques.

[Comment mieux accompagner le trouble dépressif](#)



Premiers secours en santé mentale (PSSM), Mental Health First Aid (MHFA), Coll. Les carnets du secouriste en santé mentale, 2022, 18 p.

Destinée à accompagner les secouristes en santé mentale, dont le rôle est d'aider la personne jusqu'à une prise en charge professionnelle appropriée ou jusqu'à la résolution de la crise, cette collection de carnets a été conçue pour proposer l'aide la plus adaptée aux personnes souffrant de troubles psychiques. (Résumé extrait de la base documentaire de PromoSanté Pays de la Loire)

[Les lauréats des appels à projets sur l'innovation organisationnelle en psychiatrie et l'offre de soins pour les enfants et adolescents](#)

DGOS, 2022/12, 6 p.

VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE

[Outils pédagogiques en santé sexuelle : d'une approche par les risques à une approche globale. Guide](#)

IREPS Auvergne Rhône-Alpes, CRIPS Auvergne-Rhône-Alpes, 2022/10, 8 p.



VEILLE DOC

Nouveautés éditoriales



Démunis - Les travailleurs sociaux et la grande précarité

LE GOAZIOU V., SciencesPo Les Presses, 1er édition, 2022

La sociologue Véronique Le Goaziou a accompagné pendant deux ans les travailleurs sociaux auprès des populations démunies, des jeunes exclus et des sans-abris dans les squats et les bidonvilles des Bouches-du-Rhône et à la gare Saint-Charles de Marseille. Son ouvrage décrit et analyse leur travail de fourmi, le plus souvent fait de débrouille et de ruse pour contourner les obstacles et forcer les portes sans attendre que les conditions soient réunies pour agir (en réalité, elles ne le sont jamais) ; d'improvisation aussi, lorsqu'une pandémie les contraint à mettre de côté leur mission de prévention et d'aide à l'insertion pour basculer dans l'humanitaire. Elle porte son regard de sociologue sur les laissés-pour-compte de la société et de ceux, parfois tout aussi démunis, qui leur tendent la main.

[Pour en savoir plus : cliquer ici](#)



Gestion du stress et de l'anxiété

SERVANT D., Elsevier-Masson, coll. Pratiques en psychothérapie, 4ème édition, 2022

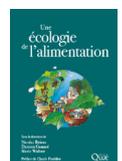
[Pour en savoir plus : cliquer ici](#)



Les oubliés de l'enfance, un demi-siècle d'omerta

BLONZEL M., Editions Sydney Laurent, 2022, 176 p.

[Pour en savoir plus : cliquer ici](#)



Une écologie de l'alimentation

BRICAS N., CONARE D., WALSER M. (dir), Editions Quæ, 2021, 312 p



L'Envers de l'école inclusive

JEANCLER M., Edition Gallimard, 2022, 112 p.

L'une des évolutions importantes de la politique scolaire est ce que l'on appelle « l'école inclusive », c'est-à-dire l'intégration dans les classes normales d'enfants souffrant de handicaps divers, autrefois confiés aux classes ou institutions spécialisées. Noble idée, mais dont la mise en œuvre ne va pas sans soulever de considérables problèmes. Magali Jeancler, professeure des écoles, a acquis, au fil des années, une expérience fournie des difficultés auxquelles se heurte cette démarche d'inclusion. Elle les expose dans ce livre, en mêlant témoignage et analyse, avec un souci d'humanité servi par une langue limpide, qui rend son texte poignant. C'est une plongée dans la boîte noire qu'est devenue l'institution scolaire qui laisse le lecteur sur une impression de vertige, tant il montre combien nous sommes ignorants des réalités d'un univers que nous pensions familier. (4ème de couverture)

[Pour en savoir plus : cliquer ici](#)



Manuel du travailleur social sceptique. Déjouer les pièges de la pensée

PUECH L., Editions book-e-book, 2022, 102 p.

[Pour en savoir plus : cliquer ici](#)



Liens saccagés. Comment dire les violences familiales ?

BODIOU L., CHAUVAUD F., GRIHOM M.-J., Presses universitaires de Rennes, 2021, 324 p.

[Pour en savoir plus : cliquer ici](#)



Action sociale

Arrêté du 25 novembre 2022 modifiant les modèles de documents prévus dans le chapitre IV du titre Ier du livre III du code de l'action sociale et des familles (JORF du 06 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046683541>

Arrêté du 25 novembre 2022 modifiant les modèles de documents prévus dans le chapitre IV du titre Ier du livre III du code de l'action sociale et des familles (JORF du 06 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046683541>

Arrêté du 29 septembre 2022 fixant la liste des entreprises adaptées retenues pour mener l'expérimentation d'un accompagnement des transitions professionnelles en recourant au contrat à durée déterminée conclu en application de l'article L. 1242-3 du code du travail (JORF du 02 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046672574>

Arrêté du 17 novembre 2022 modifiant l'arrêté du 3 juin 2022 fixant pour l'année 2022 les dotations régionales limitatives de dépenses médico-sociales des établissements et services médico-sociaux publics et privés mentionnés à l'article L. 314-3-3 du code de l'action sociale et des familles (JORF du 04 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046678466>

Décret n° 2022-1552 du 10 décembre 2022 relatif à la protection des consommateurs en situation de précarité énergétique (JORF du 11 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046720566>

Décret n° 2022-1560 du 13 décembre 2022 modifiant le décret n° 2020-1554 du 9 décembre 2020 relatif au versement du « forfait mobilités durables » dans les établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux (JORF du 14 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046733697>

Décret n° 2022-1568 du 14 décembre 2022 portant attribution d'une aide exceptionnelle de fin d'année aux bénéficiaires du revenu de solidarité active, de l'allocation de solidarité spécifique, de la prime forfaitaire pour reprise d'activité et de l'allocation équivalent retraite (JORF du 15 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046738342>

Décret n° 2022-1569 du 14 décembre 2022 portant attribution d'une aide exceptionnelle de fin d'année spécifique à Mayotte destinée aux bénéficiaires du revenu de solidarité active, de l'allocation de solidarité spécifique et de la prime forfaitaire pour reprise d'activité (JORF du 15 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046738369>

Décret n° 2022-1662 du 27 décembre 2022 modifiant certaines dispositions relatives au financement de la complémentaire santé solidaire (JORF du 28 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046820118>

Décret n° 2022-1681 du 27 décembre 2022 relatif aux conditions et modalités de prise en charge d'une partie des frais de restauration scolaire en outre-mer par les caisses d'allocations familiales (JORF du 28 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046821559>

Décret n° 2022-1684 du 28 décembre 2022 portant revalorisation du revenu de solidarité en Guadeloupe, en Guyane, en Martinique, à La Réunion et dans les collectivités de Saint-Barthélemy, Saint-Martin et Saint-Pierre-et-Miquelon (JORF du 29 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046829018>

Arrêté du 26 décembre 2022 modifiant l'arrêté du 29 avril 1997 relatif aux aides de l'Etat pour l'accession très sociale, en Guadeloupe, en Guyane, en Martinique, à La Réunion et à Mayotte (JORF du 29 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046829121>



Décret n° 2022-1772 du 30 décembre 2022 relatif aux expérimentations dans le domaine des services aux familles, aux établissements d'accueil de jeunes enfants et aux comités départementaux des services aux familles (JORF du 31 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046849764>

Assistants d'éducation

Loi n° 2022-1574 du 16 décembre 2022 visant à lutter contre la précarité des accompagnants d'élèves en situation de handicap et des assistants d'éducation (JORF du 17 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046751169>

ASE

Arrêté du 1er décembre 2022 fixant le montant du financement de l'Etat pour le maintien de la prise en charge des jeunes majeurs par l'aide sociale à l'enfance (JORF du 06 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046683237>

Convention collective / Accords de travail

Arrêté du 23 novembre 2022 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif (JORF du 07 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046691257>

Arrêté du 21 novembre 2022 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif (JORF du 10 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046719577>

Avis relatif à l'extension d'un avenant à la convention collective nationale dans la branche de l'aide, de l'accompagnement, des soins et des services à domicile (JORF du 17 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046751827>

Arrêté du 21 décembre 2022 relatif à l'agrément de certains accords de travail applicables dans les établissements et services du secteur social et médico-social privé à but non lucratif (JORF du 24 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046794222>

Covid-19

Arrêté du 9 décembre 2022 modifiant l'arrêté du 1er juin 2021 relatif aux mesures d'organisation et de fonctionnement du système de santé maintenues en matière de lutte contre la covid 19 (JORF du 10 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046719550>

Arrêté du 16 décembre 2022 modifiant l'arrêté du 1er juin 2021 relatif aux mesures d'organisation et de fonctionnement du système de santé maintenues en matière de lutte contre la covid 19 (JORF du 17 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046751681>

Décret n° 2022-1613 du 22 décembre 2022 modifiant le décret n° 2022-1097 du 30 juillet 2022 relatif aux mesures de veille et de sécurité sanitaire maintenues en matière de lutte contre la covid-19 (JORF du 23 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046780548>

CPF

Loi n° 2022-1587 du 19 décembre 2022 visant à lutter contre la fraude au compte personnel de formation et à interdire le démarchage de ses titulaires (JORF du 20 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046760877>

EHPAD

Arrêté du 13 décembre 2022 relatif à la définition et aux modalités de calcul des indicateurs mentionnés à l'article D. 312-211 du code de l'action sociale et des familles (JORF du 15 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046738394>



Energie

Décret n° 2022-1539 du 8 décembre 2022 relatif aux mesures d'urgence définies en application des articles L. 321-17-1 et L. 321-17-2 du code de l'énergie (JORF du 09 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046711700>

Protection de l'enfance

Arrêté du 10 décembre 2022 portant approbation de la convention constitutive du groupement d'intérêt public « France enfance protégée » (JORF du 11 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046720407>

Décret n° 2022-1617 du 22 décembre 2022 fixant le montant de la contribution financière des départements au fonctionnement du groupement d'intérêt public « Enfance en danger » au titre de l'année 2022 (JORF du 24 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046791939>

Arrêté du 29 décembre 2022 portant dissolution du groupement d'intérêt public « Enfance en danger » (JORF du 30 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046836498>

Décret n° 2022-1697 du 29 décembre 2022 relatif à l'information des personnes mentionnées au deuxième alinéa de l'article L. 226-5 du code de l'action sociale et des familles (JORF du 30 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046836465>

Décret n° 2022-1728 du 30 décembre 2022 relatif au référentiel national d'évaluation des situations de danger ou de risque de danger pour l'enfant (JORF du 31 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046845974>

Décret n° 2022-1729 du 30 décembre 2022 relatif au Conseil national de la protection de l'enfance (JORF du 31 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046845986>

Décret n° 2022-1730 du 30 décembre 2022 relatif à l'expérimentation du comité départemental pour la protection de l'enfance (JORF du 31 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046846006>

ESSMS

Arrêté du 19 décembre 2022 modifiant l'arrêté du 2 février 2022 et l'arrêté du 16 septembre 2022 relatifs à un programme de financement destiné à encourager l'équipement numérique des établissements et services sociaux ou médico-sociaux (ESSMS) - Fonction « Dossier usager informatisé pour les domaines Personnes âgées, Personnes en situation de handicap et Acteurs de l'aide et du soin à domicile » - Vague 1 (JORF du 23 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046780585>

Fin de vie

Circulaire interministérielle relative à l'annonce du décès et au traitement respectueux du défunt et de ses proches (Mise en ligne 06 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/download/pdf/circ?id=45383>

Handicap

Décret n° 2022-1561 du 13 décembre 2022 relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs handicapés admis en établissements et services d'aide par le travail (JORF du 14 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046733746>

Décret n° 2022-1578 du 16 décembre 2022 instituant un délégué interministériel à l'accessibilité (JORF du 17 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046751691>



Décret n° 2022-1614 du 22 décembre 2022 relatif au calcul de l'allocation aux adultes handicapés en cas d'activité simultanée et à temps partiel en milieu ordinaire et dans un établissement et service d'aide par le travail (JORF du 23 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046780613>

Décret n° 2022-1679 du 27 décembre 2022 relatif aux missions et au cadre de l'intervention du référent handicap dans le parcours du patient en établissement de santé (JORF du 28 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046821281>

Décret n° 2022-1694 du 28 décembre 2022 relatif à la déconjugalisation de l'allocation aux adultes handicapés (JORF du 29 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046830041>

IVG

Décret n° 2022-1723 du 29 décembre 2022 modifiant le décret n° 2021-1934 du 30 décembre 2021 relatif à l'exercice, par des sages-femmes ayant réalisé la formation complémentaire obligatoire et justifiant des expériences spécifiques attendues, des interruptions volontaires de grossesse instrumentales en établissements de santé (JORF du 30 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046837834>

Arrêté du 29 décembre 2022 fixant une seconde liste des établissements de santé autorisés à participer à l'expérimentation permettant la réalisation d'interruptions volontaires de grossesse instrumentales par les sages-femmes en établissement de santé (JORF du 30 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046837901>

Arrêté du 30 décembre 2022 fixant une seconde liste des établissements de santé autorisés à participer à l'expérimentation permettant la réalisation d'interruptions volontaires de grossesse instrumentales par les sages-femmes en établissement de santé (JORF du 31 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046849754>

Mineurs non accompagnés

Note d'information interministérielle n° DGS/SP1/DGCS/SD2B/DGOS/R4/ DSS/2A/2022/209 du 18 novembre 2022 relative au guide de bonnes pratiques portant sur la première évaluation des besoins de santé des personnes se présentant comme mineurs non accompagnés lors de la phase d'accueil provisoire d'urgence.

[Bulletin officiel Santé - Protection sociale - Solidarité n° 2022/24 du 30 novembre 2022 \(solidarites-sante.gouv.fr\)](https://solidarites-sante.gouv.fr/Bulletin-officiel-Santé-Protection-sociale-Solidarité-n°-2022/24-du-30-novembre-2022)

Office de lutte contre le trafic illicite de migrants (OLTIM)

Décret n° 2022-1704 du 27 décembre 2022 portant création d'un office de lutte contre le trafic illicite de migrants (JORF du 30 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046836794>

Décret n° 2022-1703 du 27 décembre 2022 modifiant diverses dispositions réglementaires pour tenir compte de la création de l'office de lutte contre le trafic illicite de migrants (JORF du 30 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046836744>

Arrêté du 27 décembre 2022 portant diverses mesures relatives à l'office de lutte contre le trafic illicite de migrants (JORF du 30 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046837120>



Précarité

Arrêté du 14 décembre 2022 portant prolongation de l'agrément d'expérimentation d'actions médico-sociales « Un chez-soi d'abord jeunes » en faveur de personnes en situation de précarité (JORF du 23 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046780627>

Sécurité sociale

Loi n° 2022-1616 du 23 décembre 2022 de financement de la sécurité sociale pour 2023 (JORF du 24 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046791754>

Travail

Loi n° 2022-1598 du 21 décembre 2022 portant mesures d'urgence relatives au fonctionnement du marché du travail en vue du plein emploi (JORF du 22 décembre 2022).

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046771781>



L'ANAA, pour le Centre Médico-Psycho-Pédagogique de Narbonne et Port-La Nouvelle, recrute :

UN MEDECIN SPECIALISTE : PEDIATRE/NEURO-PEDIATRE / PEDOPSYCHIATRIE (H/F)

En CDI à temps plein

CCN 1951 - Conditions de rémunération : CCN51 Coefficient : 103

Missions :

Participe aux missions du CMPP et à la mise en œuvre des objectifs du service,
Travaille en relation étroite avec le Médecin Directeur du CMPP et les membres de l'équipe. pluridisciplinaire.
Activités

Assure les consultations et le suivi des enfants et de leur famille,

Est garant du projet de soins,

Anime les réunions de synthèse et ainsi l'élaboration du projet de soins de l'enfant

Participe aux différentes réunions de service,

Est en relation avec les partenaires extérieurs du secteur de pédopsychiatrie, du médico-social ainsi que de l'Éducation Nationale,

Participe à l'orientation des enfants qui ne peuvent pas être pris en charge au CMPP vers des structures plus adaptés à leur besoin.

Profil :

Diplôme de doctorat en médecine, de Pédiatrie et compétences dans le développement neurologique de l'enfant et de l'adolescent.

Connaissance des Handicaps et des politiques publiques relatives au handicap.

Connaissance des troubles neuro développementaux et des troubles de l'apprentissage.

Poste à pourvoir dès que possible

Les dossiers de candidature, accompagnés d'un curriculum-vitae complet devront être envoyés le plus rapidement possible à :

Madame LOPEZ Nicole – Directrice

(04.68.90.19.45)

Par courrier :

ANAA-CMPP

56 rue Saint-Salvayre

11100 NARBONNE

Par courriel : direction@anaa-narbonne.fr



L'Association « CLAR-TES » a été créée en 1966 sous le nom Association de « Clarence ». L'association de « CLAR-TES » est un acteur majeur du département du Gard dans la protection de l'enfance de par le nombre de dispositifs mobilisés et de personnes accueillies sur ses différents sites à Bagard, Alès et la Grand Combe. Initialement orientée vers le grand bassin Alésien, l'association « CLAR-TES » est également gestionnaire depuis octobre 2015, du complexe de la Tessone situé sur le territoire Viganais qui accueille des personnes adultes en situation de handicap dans le cadre de dispositifs diversifiés qui comprennent des activités professionnelles, d'hébergement et d'accompagnement à la vie sociale. L'association CLAR-TES recrute :

UN DIRECTEUR ADJOINT (H/F)

En CDI à temps plein

Convention collective : CCN 1966 - Conditions de rémunération : Rémunération selon la CCN 66

Missions :

Membre de l'équipe de direction de la maison d'enfants, vous faites vivre le projet d'établissement en lien étroit avec le directeur de l'établissement. Vous assurez le bon fonctionnement opérationnel de la maison d'enfants et de ses services extérieurs, vous garantissez sa coordination en lien avec les 4 chefs de service éducatif sous votre responsabilité, représentant un périmètre d'agrément de 260 mesures et d'un effectif global de 105 salariés.

Profil :

Titulaire d'une formation de niveau 7 (MASTER 2, CAFDES, DEIS ...) Vous justifiez d'une expérience réussie de cadre dans le champ de la protection de l'enfance. Leader et manager dans l'âme, vous êtes reconnu(e) pour vos qualités d'écoute et savez identifier les besoins particuliers de développement et d'accompagnement des équipes. Vous savez vous positionner, faire respecter un cadre, générer de la confiance.

En qualité de directeur(trice) adjoint(e), vous êtes amené(e) à effectuer des astreintes décisionnelles et opérationnelles en cas de besoin.

Poste à pourvoir le plus rapidement possible sur le site de Bagard

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur : spichon@clarence.fr



L'ADPMG 30 est la résultante du regroupement des 3 activités de Service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs appartenant à 3 associations historiques du territoire gardois siégeant à Anduze (UDARG) et Nîmes pour les 2 autres (APSH 30 et ex-ATDI).

Dans le cadre de son développement et en accord avec les autorités de tutelle et de contrôle, elle recrute pour ses activités (195 mesures et 2 sites, à ce jour) :

UN DIRECTEUR DE SERVICE MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS (H/F)

En CDI à temps partiel (0,70 ETP) évolutif

CCN 1966 - Conditions de rémunération : CCN 66 , Cadre classe 1 niveau 1 – Coefficient : 870 (selon justificatifs)

Missions :

Le(la) responsable du Service assure l'encadrement des professionnels composés de 4 Mandataires Judiciaires à la Protection des Majeurs Protégés (MJPM) et de 3 personnels administratifs.

Il(elle) veille à l'exercice des mesures de protections juridiques en conformité avec les obligations rattachées et le respect de l'exigence organisationnelle et du droit des Majeurs Protégés suivis.

Par délégation des instances dirigeantes de l'Association, le(la) directeur(trice), garant(e) de l'exécution du Projet Associatif :

- Est le(la) garant(e) de l'organisation du travail à mettre en place, de la qualité et de la fiabilité du travail de l'équipe en référence aux cadres réglementaires et aux procédures (à construire),
- Représente l'association dans tout domaine que lui confère la délégation, notamment auprès des partenaires du secteur et coordonne les actions partenariales,
- Elabore le budget du Service et ordonne les dépenses dans le cadre du budget qui lui est alloué pour l'exploitation par l'autorité de tarification,
- Veille à l'exercice des mesures de protection allouées par les tribunaux judiciaires, en garantissant la cohérence des interventions et du suivi des accompagnements,
- Contribue à la promotion et au développement du Service et de l'Association.

Profil :

Titulaire obligatoirement d'un diplôme de niveau 7 du secteur de l'Economie Sociale et Solidaire (CAFDES, Master 2 Droit des Etablissements de Santé, Master 2 Management des Organisations Médico-Sociales, ...), Expérience exigée de 2 ans dans la fonction de MJPM – le Certificat National de Compétence de mandataire judiciaire à la protection des majeurs serait apprécié,

La maîtrise du management d'équipe, de la pratique des outils informatiques et des techniques de gestion budgétaire sont requises,



Connaissance des principes et procédures de gestion d'une mesure de protection, du public accompagné et de leurs problématiques,

Esprit d'équipe, disponibilité, volonté bienveillante de promouvoir l'autonomie et le travail d'équipe auquel sera apporté un soutien technique et de coordination,

Maitrise des outils de la loi du 02/01/2002 et de la démarche qualité (HAS, RBPP, ...),

Capacité de travail en équipe et multi sites,

Savoir combiner les enjeux économiques et sociaux.

Conditions du Poste :

Poste en CDI à temps partiel (0.70 ETP) à ce jour, avec évolution temps plein à prévoir, Etablissement NEXEM, soumis à obligation vaccinale – COVID-19 – de tous les collaborateurs, CCN 66, Cadre classe 1 niveau 1 – Coefficient : 870 (selon justificatifs),

Véhicule de service,

Poste basé à Nîmes avec des déplacements sur l'ensemble des sites ainsi que des déplacements ponctuels en région et métropole,

Prise de poste souhaitée début 2023 (02/01/2023).

Poste à pourvoir début 2023 (02/01/2023)

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, Lettre de motivation, dernier bulletin de salaire, photocopie de diplômes,...) à l'attention :

Madame La Présidente – association@adpmg30.fr

Date limite de réception des candidatures : jeudi 17 novembre 2022



Dans le cadre d'un congé maternité qui débute le 30 décembre 2022, le Centre Médico-Psycho-Pédagogique (CMPP) de Saint Christol les Alès recrute à partir du 5 décembre et jusqu'au 20 avril :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F)

En CDD à temps partiel

Convention collective : CCNT 15 mars 1966 - Conditions de rémunération : Selon grille Convention Collective 1966 avec une reprise d'ancienneté dans les conditions prévues par cette convention.

Missions :

Vous exercez au sein d'un CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique).

Vous assurez votre mission auprès d'enfants et d'adolescents de 0 à 20 ans et de leur famille au sein d'une équipe pluridisciplinaire d'une vingtaine de personnes sous la responsabilité du Directeur et de la Directrice médicale du CMPP.

Le temps de travail est dédié aux principales activités suivantes :

L'Assistant(e) de service social au CMPP intervient afin de faciliter les conditions d'accès aux soins, pour les familles en difficulté.

Il (ou elle) accompagne les familles dans leur accès aux droits sociaux et à la prise en charge du soin.

Il (ou elle) fait le lien avec les partenaires du CMPP : écoles, établissements et services, institutions et administrations.

Profil :

Diplôme d'État d'assistant de service social

Une connaissance du secteur médico-social, des dispositifs de protection de l'enfance et des services chargés de leur mise en œuvre est exigée

Une connaissance de base des théories du développement psychoaffectif de l'enfant et de l'adolescent et de ses pathologies serait appréciée

Lieu d'exécution habituel du contrat de travail :

CMPP de Saint Christol les Alès et ses antennes (Alès, La Grand Combe, Anduze)

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à :

Monsieur le directeur

CENTRE MEDICO PSYCHO PEDAGOGIQUE

410 chemin des Boissières

30380 SAINT CHRISTOL LES ALES

Tél : 04 66 522 522 – Fax : 04 66 52 72 10

E-mail : cmpp.ales@adpep30.org



L'association APSA 30 a pour objet "le traitement et le soin des conséquences médicales, psychologiques et sociales liées à la consommation de drogues et aux pathologies addictives". APSA 30 gère un Centre Thérapeutique Résidentiel situé à Alès et des structures d'accueil ambulatoires (CSAPA et CAARUD) à Nîmes et à Alès. Les associations APSA 30 et ADPEP 30 recherchent :

UN MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

En CDI à 0.80 ETP (28 heures/semaine) au sein de l'Association APSA 30

En CDI à 0.20 ETP (7 heures/semaine) au sein du CMPP de l'ADPEP 30

Possibilité de coupler les deux CDI - CCN 51

Rémunération Selon convention collective CCN 51 avec reprise d'ancienneté.

Missions :

Sous l'autorité de la direction, et membre d'une équipe pluridisciplinaire médico-psycho-sociale vos missions seront les suivantes :

- Élaborer un projet de soin avec l'utilisateur et l'évaluer tout au long de son suivi au centre.
- Participer à l'accompagnement des usagers en hébergement.
- Travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Prendre en soins les pathologies psychiatriques associées à l'addiction.
- Assurer le relais vers les structures psychiatriques du territoire et entretenir un travail en réseau.

Conditions d'exercice de la fonction :

Lieu de travail : Alès (30)

Profil :

- Compétences pour une coordination des suivis des patients en équipe pluridisciplinaire.
- Connaissance et expérience souhaitée en addictologie.
- Doctorat en Médecine avec une spécialité en psychiatrie exigé.
- Inscription au conseil de l'ordre obligatoire.

Mutuelle : Prise en charge partielle par l'employeur.

Poste à pourvoir dès que possible

Pour postuler, adressez votre lettre de motivation et votre curriculum vitae, à l'attention de :

Monsieur Jacques VIEU

Directeur par intérim APSA 30

par mail à l'adresse suivante : recrutement@apsa30.fr



Reconnue d'Utilité Publique, la Fondation Le Refuge a pour objet de prévenir l'isolement et le suicide des jeunes LGBT+, de 14 à 25 ans, victimes d'homophobie ou de transphobie et en situation de rupture familiale.

La « maison du Refuge » a été créée pour y accueillir de jeunes adolescents de 14 à 21 ans placés par l'Aide Sociale à l'Enfance ; cette structure, d'une capacité de 7 places d'accueil, permet de proposer aux jeunes un style de vie, un art d'habiter ensemble qui colore la dimension éducative et lui imprime sa singularité : nous sommes dans le « faire avec ». Nous recherchons pour ce Lieu de vie un responsable :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

En CDI à temps plein : 258 jours / an sur planification (weeks ends et jours fériés, nuits par roulement)

Missions :

- Sous l'autorité de la Direction, il est le garant de la qualité de la prise en charge des enfants, organise les relations avec nos partenaires autour des enfants (santé, scolarité, services sociaux).
- Il est responsable du dossier individuel de prise en charge et garant de la mise en oeuvre du PPA et du respect des engagements pris.
- Il veille à l'adéquation des ressources humaines avec les besoins (planification, respect des procédures).
- Il est responsable du budget et du suivi de celui-ci, doit rendre compte de façon mensuelle de la gestion du lieu de vie, ainsi que des activités réalisées.

Profil :

Qualités / compétences attendues :

- Doté de bonnes capacités organisationnelles,
- Bonne connaissance de la Protection de l'enfance et de l'accueil en maison d'enfant.
- Bonnes connaissances et savoir-faire techniques comptables et de contrôle de gestion.

Importance des qualités relationnelles, de l'écoute.

Formation aux métiers de l'éducation spécialisée (DEES et ou DEME).

Contrat de travail régi par le Code de l'action sociale.

Poste à pourvoir dès que possible

Candidature à adresser à : c.kerguenou@le-refuge.org



Le Centre de Protection Infantile (CPI) de Montauray, établissement géré par la Croix-Rouge française, recrute pour sa section EEAP (Etablissement pour adolescents et adultes polyhandicapés) :

(Public : enfants et adolescents de 3 à 20 ans porteurs de polyhandicaps, handicaps moteurs avec déficience intellectuelle, avec ou sans troubles de comportement)

UN ORTHOPHONISTE (H/F)

**En CDI à 0.80 ETP - Convention collective de la Croix-Rouge française
Rémunération selon ancienneté, débutant accepté**

Missions :

- Réalisation de bilans
- Prises en charge individuelles et en groupe autour de :
 - la communication verbale et non-verbale
 - les troubles de la sphère orale
 - les pré-requis du langage écrit
- Participation avec toute l'équipe à l'élaboration du projet individuel des jeunes accueillis
- Prise en charge des troubles de la sphère orale
- Prises en charge pluridisciplinaires avec les équipes scolaire, éducative et paramédicale
- Guidance des équipes et des familles dans la démarche CAA engagée dans l'établissement
- Travail en binôme avec une autre orthophoniste expérimentée

Profil :

- Titulaire du certificat de capacité en orthophonie
- Bonne connaissance des troubles spécifiques du langage
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Appétence pour la CAA
- Faire preuve de dynamisme professionnel nécessaire pour construire un nouveau projet

Poste à pourvoir dès que possible

Adresser votre CV et lettre de motivation à :

Monsieur Jean Michel PELAPRAT

CPI Montauray

62 rue de Montauray

30900 NIMES

Mail : jean-michel.pelaprat@croix-rouge.fr



L'Institut de Formation, Recherche, Animation, Sanitaire et Social (IFRASS) (Association Loi 1901, 70 salariés) accueille chaque année sur ses deux pôles, 750 étudiants en formation aux métiers du sanitaire (350 étudiants) et du social (400 étudiants).

- Pôle Santé : Formations Infirmiers(ères) Puériculteurs/trices, Auxiliaires de Puériculture, Aides-soignants.
- Pôle Éducatif et Social : Formations Éducateurs de Jeunes Enfants, Éducateurs Spécialisés, Moniteurs Éducateurs, Accompagnants Éducatif et Social.

Nos cycles de formation s'appuient sur une équipe de 45 formateurs issus des métiers du sanitaire et du social et de nombreux professionnels de terrains.

L'IFRASS recrute :

UN RESPONSABLE PEDAGOGIQUE FORMATION AIDES-SOIGNANTS (H/F)

En CDI à Temps plein - Conditions de rémunération : Cadre classe 2 en référence à la convention collective du 15 mars 1966 (38-40K€ selon expérience).

Missions :

Sous l'autorité directe de la Direction de Pôle, et en collaboration avec les équipes pédagogiques, vous organisez et mettez en œuvre l'ingénierie des dispositifs de formation de la filière Aides-soignants (AS) et en assurez le suivi, dans le respect des projets pédagogiques et des cadres organisationnels posés.

Poste basé sur Toulouse.

Avantages :

- Une Mutuelle de branche avantageuse
- Des titres restaurant
- 10 semaines de congés
- Télétravail possible (forfait par an)

Profil :

Vous êtes nécessairement titulaire du **Diplôme d'État d'infirmier(ère)** ainsi que du Diplôme de **Cadre de Santé ou d'un Master 2** dans les domaines de la santé, des sciences de l'éducation ou du management. Vous disposez d'une expérience significative (5 ans minimum souhaité) en pédagogie et en management.

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae sont à adresser, au plus tard, le 15/10/2022 à :

**Association IFRASS
Direction générale
2 bis rue Emile PELLETIER
31100 TOULOUSE
Ou à : l.prevost@ifrass.fr**



Le but de l'association Groupe Amitié Fraternité (GAF) est d'aider les personnes sans domicile fixe, afin qu'elles puissent recouvrer pleinement leur santé physique, morale ainsi que leur épanouissement et de leur apporter son soutien pour qu'elles puissent réaliser à terme leur projet de vie personnel de façon autonome ou collective.

A cette fin, l'association a pour objet :

1. L'accueil et le dialogue entre et pour les personnes sans domicile fixe (SDF), dans le respect de leur choix de vie ;
2. L'aide à la réalisation de projet de personnes SDF, notamment ceux concernant l'aide alimentaire, les projets d'insertion par l'activité économique, l'hébergement, le vestiaire, le jardin, ainsi que la vente de paniers saisonniers, d'objets réalisés dans les ateliers et la réalisation du journal, ou la vente de tout autres produits ou la fourniture de services dans le cadre d'activité d'insertion ;
3. La défense et la promotion de nouveaux droits propres aux gens de la rue les plus démunis physiquement, moralement et financièrement, par le dialogue et la non-violence active ;
4. La recherche et la mise en œuvre des moyens humains, organisationnels et financiers propres à la réalisation des projets de l'association, notamment par le dialogue et la concertation avec les pouvoirs publics et les autres associations.

Le GAF recrute :

UN ANIMATEUR GESTIONNAIRE DU QUOTIDIEN DE LA MAISON RELAIS (H/F)

CDD Temps plein de 6 mois

Planning : Planning mensuel de l'équipe de la Maison-Relais en fonction des besoins comprenant des week-ends et jours fériés majorés.

Lieu d'exercice : 270 et 88 Route de Bayonne 31300 TOULOUSE et sur les lieux des différentes activités de l'association (siège social, accueil de jour, lieux à vivre) et déplacements ponctuels en France à prévoir pour la participation à des réseaux.

L'animateur(trice)-gestionnaire du quotidien de la Maison-Relais s'engage à respecter les orientations du GAF qu'il (elle) connaît et accepte ainsi qu'elles sont mentionnées dans l'article 2 des statuts (objet de l'association)

Missions :

L'animateur(trice)-gestionnaire du quotidien de la Maison-Relais, sous l'autorité du (de la) responsable de la Maison-Relais, assure l'animation et la gestion du quotidien d'une Maison-Relais accueillant des personnes issues de la rue.

D'une façon générale, il (elle) veille à ce que l'expression des personnes accueillies sur les lieux soit favorisée. Il (elle) concourt à la dynamique des lieux dans la mise en place de leur projet.

..../...



.../...

Fonctions :

Le lieu accueille des personnes en très grande exclusion, souvent âgées et malades, ce qui nécessite une présence quotidienne par roulement tous les jours, 365 jours/an.

En conséquence, la fonction comprend plusieurs pôles :

- Animation de la vie quotidienne en faisant participer les résidents aux différentes tâches en tenant compte de leur degré d'autonomie :

- Organiser des activités communes ;
- Animer les réunions de lieu ;
- Réguler l'accès à l'informatique et au téléphone ;
- Entretien des espaces collectifs intérieurs et extérieurs ;
- Plus spécifiquement à la maison communautaire : ménage de la salle à manger, courses, préparation des repas, vaisselle.

Ces moments d'activités matérielles sont des occasions privilégiées partagées avec les résidents ; temps d'écoute, d'échange, d'attention mutuelle et de valorisation de leur parole.

- Accompagnement des résidents :

- Installation matérielle des résidents ;
- Veiller à l'hygiène et au bien-être des résidents ;
- Conduire les résidents auprès des intervenants sociaux et des professionnels de santé et éventuellement les services de tutelle, sur décision de la responsable ;
- Accompagnement des résidents en les aidant à ne pas s'enfermer dans l'isolement et la solitude et en les soutenant dans la formulation et la réalisation de leur projet personnel.

- Régulation du groupe de résidents en facilitant les relations entre les résidents et en incitant chacun à la politesse, au respect et à la courtoisie nécessaires à la vie en commun, dans un souci d'exemplarité.

- Peut être amené à remplacer le (la) responsable pendant ses absences et pour une durée limitée, en fonction des indications données par (le) la responsable, et sous la responsabilité de la coordonnatrice de l'association.

- Coopération et liaison avec les autres membres de l'équipe pour assurer la cohérence de l'action et la complémentarité des interventions.

Compétences :

Cet emploi requiert les compétences suivantes :

- Des notions en cuisine afin d'assurer deux repas pour environ 8 à 10 personnes/jour, en respectant les spécificités des régimes alimentaires pour les malades présentant des problèmes de diabète, d'insuffisance rénales etc. ... ;
- Des notions d'animation afin de favoriser le travail en groupe et l'implication, chaque fois que c'est possible, des personnes accueillies, dans les tâches quotidiennes.
- Capacité de réguler les réunions des différents lieux avec les personnes accueillies pour faciliter la circulation de la parole dans le respect mutuel et l'émergence de projets collectifs ;
- Des notions pour mener des démarches administratives en lien avec les résidents ;
- La détention du permis de conduire de plus de trois ans est obligatoire, pour, le cas échéant, conduire l'un ou l'autre des résidents dans ses différentes démarches ainsi que pour les emmener dans les sorties collectives, en utilisant le véhicule de la Maison-Relais.

.../...



.../...

En termes de savoir-être, le poste requiert :

- Capacité d'écoute et d'accueil de personnes en difficulté ;
- Autonomie ;
- Capacité à travailler en équipe et à communiquer les informations ;
- Esprit d'équipe, vis-à-vis de l'ensemble des lieux ;
- Respect des valeurs et du fonctionnement atypique de l'association ;
- Capacité à gérer les conflits et les situations de violence ;
- Capacité à gérer des situations de stress et d'urgence ;
- Disponibilité et sens de l'engagement.

Profil :

Diplôme souhaité dans le secteur de l'animation (par exemple, BPJEPS) ou de TISF (Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale) / CESF (Conseiller en Économie Sociale et Familiale).

Une expérience dans le domaine d'activité et avec ces publics est souhaitée. D'autres profils peuvent être étudiés si pertinents au regard des besoins du poste.

Date de prise de fonction : dès que possible (à discuter en fonction des disponibilités du candidat)

Vous pouvez nous envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) à :

coordo.asso.gaf@gmail.com



L'Association Groupe Amitié Fraternité (GAF) recherche pour ses lieux à vivre, situés à Toulouse et à Grazac, un Animateur gestionnaire.

Adhésion aux valeurs de l'association

L'animateur.trice gestionnaire des lieux à vivre s'engage à respecter les orientations du GAF qu'il (elle) connaît et accepte ainsi qu'elles sont mentionnées dans l'article 2 des statuts de l'association :

Le but de l'association est d'aider les personnes sans domicile fixe, afin qu'elles puissent recouvrer pleinement leur santé physique, morale ainsi que leur épanouissement et de leur apporter son soutien pour qu'elles puissent réaliser à terme leur projet de vie personnel de façon autonome ou collective.

A cette fin, l'association a pour objet :

1. L'accueil et le dialogue entre et pour les personnes sans domicile fixe (SDF), dans le respect de leur choix de vie ;
2. L'aide à la réalisation de projet de personnes SDF, notamment ceux concernant l'aide alimentaire, les projets d'insertion par l'activité économique, l'hébergement, le vestiaire, le jardin, ainsi que la vente de paniers saisonniers, d'objets réalisés dans les ateliers et la réalisation du journal, ou la vente de tout autres produits ou la fourniture de services dans le cadre d'activité d'insertion ;
3. La défense et la promotion de nouveaux droits propres aux gens de la rue les plus démunis physiquement, moralement et financièrement, par le dialogue et la non-violence active ;
4. La recherche et la mise en œuvre des moyens humains, organisationnels et financiers propres à la réalisation des projets de l'association, notamment par le dialogue et la concertation avec les pouvoirs publics et les autres associations.

Obligation de confidentialité et de discrétion

L'animateur.trice gestionnaire des lieux à vivre est tenu(e) d'une obligation de confidentialité et de discrétion : aucune des informations concernant u(e)n accueilli(e) ne doit être divulguée ni aux autres personnes accueillies ni à des personnes extérieures au service et non habilitées par leur fonction sociale ou médicale à recevoir une information personnelle.

Le GAF recrute :

UN ANIMATEUR GESTIONNAIRE DES LIEUX DE VIE (H/F)

CDD- Temps partiel (20h/semaine) pour une durée de 6 mois

Rémunération au SMIC + SEGUR (104 € net par mois pour un temps plein) 50% de prise en charge de la mutuelle et des transports en communs.

Missions :

L'animateur.trice gestionnaire des lieux à vivre est sous l'autorité du coordonnateur responsable des lieux à vivre, et/ou de la coordonnatrice en cas d'absence du responsable des lieux à vivre, délégué par les Secrétaires Généraux. Il assure la responsabilité d'animation et de gestion des lieux à vivre (maisons et Hameau Toulousain) où vivent des personnes de la rue.

D'une façon générale, il (elle) veille à ce que l'expression des personnes accueillies sur les lieux soit favorisée. Il (elle) concourt à la dynamique des lieux dans la mise en place de leur projet.



Fonctions

L'animateur.trice gestionnaire des lieux à vivre assure les missions et activités suivantes :

- Visite les différents lieux régulièrement et accompagne les activités en cours.
- Crée le lien nécessaire afin d'assurer le bien-être individuel et collectif des personnes hébergées.
- Crée le climat de confiance pour favoriser la mise en place des projets personnels ou des démarches (sociales, médicales....) des personnes hébergées.
- Vérifie et valide la pertinence (technique et financière) des projets proposés par les groupes et/ou personnes ainsi veille à leur mise en œuvre.
- Anime et participe aux activités communes (ménage, espaces verts, action ponctuelle etc.), en lien avec les référents de lieu et les responsables d'activités.
- Encaisse les cotisations mensuelles des personnes hébergées, regroupe et transmet les dépenses jugées nécessaires pour validation par l'association.
- Stimuler et veiller à la mise en place régulière des réunions de lieux et des responsabilités de chacune des personnes.
- Veiller à ce que les règlements des lieux soient respectés et faire remonter les informations ;
- Rendre compte régulièrement de son activité auprès des instances de l'association (secrétaires généraux et coordonnatrice, conseil d'administration, assemblée générale).
- Gestion des conflits, en lien avec le psychologue de l'association.

Planning :

Mardi / Hameau / 9h – 15h

Mercredi / Naubalette / 9h – 17h

Vendredi / Naubalette / 9h – 15h

Des interventions ponctuelles sur l'ensemble des autres lieux de l'association, en fonction de besoins précis (par exemple : projet de travaux), pourront avoir lieu sur ces horaires de travail.

Lieu d'exercice :

Sites des lieux à vivre =

- 11 impasse de Naubalette 31200 TOULOUSE
- 62 bis route de blagnac 31200 TOULOUSE
- 417 route de bayonne 31300 TOULOUSE
- 38 rue rené sentenac 31300 TOULOUSE
- Lieu-dit Condol 81800 GRAZAC
- Ponctuellement sur les lieux des différentes activités de l'association (siège social, maisonrelais, jardin...) et déplacements ponctuels en France à prévoir pour la participation à des réseaux.



Profil :

Expérience significative dans le secteur d'activité et avec un public issu de la rue, avec ou sans diplôme. Des profils atypiques peuvent être étudiés si pertinents au regard des besoins du poste.

Compétences

Cet emploi requiert les compétences suivantes :

- Animation de lieux d'accueil et d'hébergement ;
- Animation d'équipes et gestion de conflits ;
- Connaissance en construction, bricolage et entretien d'espaces verts et appétence à travailler avec les personnes ;
- Coordination avec les professionnels chargés de l'accompagnement social et socioprofessionnel ;
- Connaissance du fonctionnement d'un collectif de personnes issues de la rue ;
- Notion pour accompagner les personnes dans l'actualisation de leur situation (CAF, Pôle emploi...) et dans leurs démarches administratives.

En termes de savoir-être, le poste requiert :

- Autonomie ;
- Capacité d'écoute et d'accueil de personnes en difficulté ;
- Capacité à interpréter les interactions de groupe pour anticiper les difficultés ;
- Capacité à gérer des conflits ;
- Capacité d'animation et de coordination des activités et des personnes sur le lieu ;
- Capacité de « faire avec » les personnes ;
- Disponibilité et sens de l'engagement.

Date de prise de fonction : au plus tôt

Les demandes de candidatures (CV et LM) sont à envoyer à : lieux.gaf@gmail.com



L'Association Addictions France (anciennement ANPAA) est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique et agréée d'éducation populaire, implantée sur l'ensemble du territoire national avec 15 directions régionales coordonnées par son siège national, et animée par de nombreux bénévoles et 1600 professionnels.

Le domaine d'action de l'Association Addictions France couvre aujourd'hui l'ensemble des addictions : usage, usage détourné et mésusage d'alcool, tabac, drogues illicites et médicaments psychotropes, pratiques de jeu excessif et autres addictions sans produit.

Les risques liés à ces comportements pour l'individu, son entourage et la société sont abordés dans une perspective globale, psychologique, biomédicale, et sociale.

L'intervention d'Association Addictions France s'inscrit dans un continuum allant de la prévention et de l'intervention précoce à la réduction des risques, aux soins et à l'accompagnement.

Dans une dynamique actuelle d'ancrage et de développement de ses activités sur l'ensemble des territoires, Association Addictions France en Occitanie souhaite consolider ses équipes et recrute pour cela un.e directeur(trice) d'établissement médico-social dans le département du Gers (32) à 0,8 ETP (80 %) avec possibilité d'évolution.

L'Association Addictions France dans le Gers, dont le siège est installé à Auch, gère un CSAPA ainsi que 2 consultations avancées et une microstructure. L'équipe pluridisciplinaire compte 7 salariés pour 6,3 ETP.

L'Association Addictions France recrute :

UN DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT MEDICO-SOCIAL (H/F)

CDI- Temps partiel (0.80 ETP)

CCN66 selon grille – Cadre de classe 2 niveau 2 / Avantages : mutuelle, tickets restaurants, congés trimestriels (+ 18 jours/an)

Missions :

En tant que directeur(trice) vous êtes le/la garant(e) du projet associatif en lien avec votre direction régionale, et conformément à vos délégations.

1. Mission générale :

Rattaché(e) hiérarchiquement à la Directrice Régionale et agissant sur sa délégation, le/la Directeur(trice) d'Établissements médico-social coordonne et gère les activités des Établissements et Services dont il/elle a la charge dans le respect des dispositions légales et réglementaires ainsi que des procédures internes applicables. Il est garant de la mise en œuvre des orientations du projet stratégique CAP 2024 et du projet d'établissement.

Le/la Directeur(trice) d'Établissements médico-social est membre du comité de direction régionale et peut être amené à collaborer, sur délégation de la direction régionale, aux différents projets régionaux et nationaux institutionnels.

Il/elle doit respecter et faire respecter les obligations inhérentes à sa fonction et aux activités médico-sociales qui résultent des dispositions légales ou réglementaires applicables, d'origine nationale ou supranationale, et des dispositions conventionnelles ou institutionnelles.

Conduire la mise en œuvre du projet des Établissements et Services
Conduire la stratégie des Établissements et Service



Animer au sein des Établissements et Services les démarches d'amélioration continue de la qualité conformément au projet associatif et aux dispositions réglementaires en vigueur

Accueillir les personnes accompagnées
Reporting

Gestion des Ressources Humaines

Exercer les prérogatives de l'employeur pour l'ensemble des personnels des Établissements et Services, et notamment dans les domaines suivants :

- Administration du Personnel
- Recrutement
- Rémunération
- Évaluation et formation du personnel
- Sanctions disciplinaires
- Hygiène, sécurité et environnement
- Représentation du personnel Management des équipes

Management des équipes

- Diriger et animer les équipes des Établissements et Services
- Coordonner et fédérer les équipes des Établissements et Services

Gestion administrative, financière et comptable

- Gestion budgétaire et comptable
- Relation avec les acteurs institutionnels et opérateurs des secteurs médico-social, sanitaire et social (Conseil Départemental, Agence Régionale de Santé, partenaires associatifs et institutionnels, etc.)
- Veille et application de la législation en vigueur et la réglementation aux établissements liés au secteur du médico-social (lois, normes, sécurités, risques...)
- Pilotage de projets (appels à projets, projet d'établissement, vie associative...)
- Pilotage du système de management de la qualité sur la base du nouveau référentiel qualité HAS (plans d'actions, évaluations, etc...)

Représentation et partenariats institutionnels

- Représentation des Établissements et Services de l'Association

Communication et développement des ressources

- Développer la communication au sein des Établissements et Services
- Développer et diversifier les sources de financement des Établissements et Services
- Développer et entretenir le système d'information au sein des Établissements et Services

Relations avec les élus locaux



- Assurer des relations de partenariats avec les élus locaux d'Association Addictions France

2. Connaissances :

Connaître la réglementation en vigueur et les obligations incombant à l'employeur dans les domaines délégués (RH, comptabilité, finance...), ainsi que les sanctions applicables en cas de non-respect de cette réglementation et de ces obligations

Connaître son environnement : les partenaires institutionnels, les prescripteurs, les autorités de contrôle et de tarification, ainsi que les acteurs du champ de l'économie sociale et solidaire

Connaître les procédures internes de l'Association

Connaître les acteurs de l'Association

Avoir des connaissances sur le champ médico-social et de l'addictologie

Connaître le fonctionnement et l'organisation d'une association

Maîtriser les outils bureautiques et connaître les outils internes (MGC, GI2A...)

Précision sur le type de contrat : Poste basé à Auch, déplacements à prévoir sur la région Occitanie et déplacements très ponctuels sur Paris (siège social de l'association).

Profil :

Diplômes requis : Diplôme de niveau 6 en Management, management des organisations sanitaires et sociales, gestion, droit de la santé, sciences sociales, niveau 7 appréciable.

Niveau d'expérience : Expérience obligatoire de 5 ans minimum sur un poste similaire.

Permis B obligatoire, véhicule de service mis à disposition

Date de prise de fonction : Immédiatement

Pour postuler, envoyer CV + lettre de motivation, le plus rapidement possible, par mail à l'attention de :
La Directrice Régionale : occitanie@addictions-france.org

Préciser référence de l'annonce : AAF32/DE



Acteur majeur de l'économie sociale et solidaire, la Croix-Rouge française pilote un réseau de plus de 600 établissements et services dans les secteurs de la santé, du médico-social et de la formation. Elle est à la tête également de 12 instituts régionaux de formation sanitaire et sociale. Membre du plus grand réseau humanitaire mondial, la Croix-Rouge française emploie ainsi plus de 17 000 salariés qui, à travers plus de 70 métiers, mettent leur professionnalisme au service des plus fragiles au sein d'instituts médico-éducatifs, de crèches, de maisons de retraite, de centres de réadaptation fonctionnelle, de centres d'hébergement d'urgence, de formation, de missions internationales...

Vous rejoindrez une équipe pour qui l'entraide et le partage sont présents au quotidien.
La Croix-Rouge Française recrute au sein de son EEAP la Maison de SOL-N, à Nissan Lez Enserune :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

CDI - Temps plein

Missions :

Vous êtes en charge de :

- Concevoir et coordonner le suivi du bénéficiaire en situation de polyhandicap, en suivant un plan d'actions cohérent.
- Adapter les dispositifs aux besoins, capacités et souhaits du bénéficiaire en rendant compte des actions menées.
- Animer les projets éducatifs individuels et collectifs.
- S'impliquer dans les dynamiques partenariales, institutionnelles en développant le réseau et suivant les différentes orientations du projet.

Aptitudes :

- Aptitude à la coordination de projets personnalisés.
- Expérience de 3 ans minimum auprès de personnes en situation de polyhandicap ou de handicap sévère.
- De bonnes capacités pour le travail en équipe et d'autonomie sont requises.
- De bonnes capacités relationnelles et une aptitude pour travailler en coopération avec les familles et les partenaires institutionnels.
- Maîtrise de l'informatique.
- Vous pouvez être amené(e) à apporter votre contribution au travail de partenariat et de réseau en collaboration avec les acteurs du développement local et les usagers accompagné par l'IME.
- Vous participez aux réunions de projet personnalisé et à la rédaction des rapports qui rendent compte de l'évolution des projets individuels et professionnels et de leur adéquation avec les besoins des enfants.
- Vous animez les réunions d'équipe et veillez auprès de vos collègues à la préservation des intérêts individuels des usagers dans le cadre du projet d'établissement.
- Vous vous chargez auprès de vos collègues de la promotion et la cohérence des actions éducatives qui associent les usagers et leur représentant légal/famille.



Profil :

Vous êtes titulaire d'un Diplôme d'État d'Educateur spécialisé.

Dynamique, sérieux(se), vos capacités d'observation et de synthèse vous permettront de réussir dans vos missions.

Vous recherchez du sens et souhaitez vous épanouir au sein d'une entreprise engagée et porteuse de valeurs. Vous donnez de l'importance aux principes et valeurs défendus et portés par la Croix-Rouge française (Humanité, Impartialité, Neutralité, Indépendance, Volontariat, Unité, Universalité).

La Croix-Rouge Française favorise le bien-être au travail des salariés et leur épanouissement en accompagnant leur évolution professionnelle (accès à de nombreux dispositifs de formation, ateliers). Une équipe dédiée accompagne les salariés dans leur évolution professionnelle et personnelle.

Les salariés bénéficient de divers avantages (CET, prime de fin d'année, mutuelle et prévoyance).

Enfin, soucieuse du bien-être de ses salariés et de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, la Croix-Rouge française vous accompagne aussi individuellement sur toutes les problématiques que vous pourriez rencontrer, et favorise notamment l'accompagnement et la recherche de logement sans critère d'ancienneté.

Poste à pourvoir en janvier 2023

Les dossiers de candidature (lettre de motivation et CV) sont à adresser à :
Isabelle Donati - Directrice
Pôle Handicap SOL-N
EEAP/IME - SESSAD - UEMA Sol N
18 Av de la Gare
34440 NISSAN LEZ ENSERUNE



Le dispositif ITEP le Mont Lozère situé à Béziers accueille des enfants âgés de 6 à 20 ans en difficultés psychologiques importante dont l'expression, notamment l'intensité des troubles du comportement, perturbe la socialisation et l'accès aux apprentissages, et relevant d'un accompagnement en DITEP. L'admission se fait en internat, accueil de jour et ambulatoire.

Le DITEP (agrément TC) dispose d'une EMAS.

Le DITEP est agréé pour recevoir 70 enfants + 8 enfants en SESSAD « Le Mont Lozère ».

UN EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE SPECIALITE MENUISERIE - BOIS (H/F) **CDI - Temps plein**

Missions :

L'E.T.S. occupant des fonctions d'enseignant technique et d'éducateur. Il peut viser, via l'encadrement d'activités techniques et l'enseignement des métiers, l'insertion socio-professionnelle des usagers accompagnés par le DITEP. L'E.T.S. possède une compétence technique dans le domaine de la menuiserie et du bois qu'il transmet aux jeunes dont il a la charge. Ce support doit permettre aux jeunes de s'épanouir et de travailler sur le trouble du comportement. Cet apprentissage concerne autant les gestes techniques que les règles sociales et de sécurité au travail. A cette fin, l'ETS sait développer une relation éducative personnalisée en s'appuyant sur l'activité technique et sur les potentialités du jeune.

Profil :

Savoir-faire et qualités spécifiques : Patience, écoute et disponibilité – Maîtrise des techniques éducatives et pédagogiques en vue d'un accompagnement collectif ou individuel, capacité d'adaptation.

Formation : titulaire du diplôme d'État d'Éducateur Techniques spécialisé. Expérience de la population accueillie souhaitée.

Poste à pourvoir le 02 janvier 2023

Candidature à adresser, avant le 23 décembre 2022, à :

DIRECTION – Mme Bakhta BRAIKI

DITEP « Le Mont Lozère »

74 rue Micheline Ostermeyer

34500 BEZIERS

direction@itep-beziers.fr



Le Pôle IME recrute pour le SESSAD de l'Agathois (Florensac), Service accueillant des enfants ayant des Troubles du Caractère et du Comportement, des Troubles de la Déficience Intellectuelle, des Troubles du Spectre Autistique :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) **CDI - Temps plein**

PROFIL :

Références exigées :

Diplôme d'état d'éducateur spécialisé.

Expérience requise dans un service d'accompagnement ambulatoire. à destination d'enfants, adolescents et jeunes majeurs.

Expérience spécifique requise à destination d'enfants, adolescents et jeunes majeurs, présentant des troubles du Spectre Autistique.

Poste à pourvoir dès que possible

Candidature à adresser, avant le 11 décembre 2022, à :

Mme Bakhta BRAIKI - Directrice Territoire 34

12 avenue Alexandre Laval

34510 FLORENSAC

direction@poleime.fr



L'association Les PEP 34, pour la Direction Sociale qui est une des composantes des Directions du Siège avec lesquelles elle est en relation de coordination et de pilotage. Elle participe à la définition de la politique ressources humaines de l'Association et de ses établissements, elle l'organise, la met en œuvre et la contrôle. Membre du CODIR, elle construit et entretient le lien entre le Siège et les établissements, recrute :

UN DIRECTEUR SOCIAL (H/F)

CDI - Temps plein

Convention collective : CCN 1951 - Conditions de rémunération : Formule de rémunération des Directeurs

Missions :

Diriger la Direction Sociale
Appuyer techniquement les Directeurs de Dispositifs
Conseiller la Direction générale
Participer à diverses instances, notamment :
Au Conseil d'Administration
Au CODIR
Aux IRP
Aux recrutements des cadres de proximité, des cadres non encadrants
Établir les données sociales
Contribuer au pilotage des relations sociales
Assurer la veille réglementaire ; informer le CODIR
Être l'interlocuteur des partenaires (OPCO, Mutuelles, Syndicats employeurs...)
Organiser et piloter les formations transversales

ÉTABLISSEMENT : Siège

LIEU D'EXERCICE ou RAYON D'INTERVENTION : MONTPELLIER – Déplacements dans les établissements

CONVENTION COLLECTIVE : CCN51

FONCTION : Directeur/trice Sociale

ANNUALISATION /FORFAIT JOURS : FORFAIT JOURS

RESPONSABLE HIÉRARCHIQUE : Directeur Général



Profil :

QUALIFICATION SOUHAITÉE :

Diplôme de niveau 7
CAFDES + Spécialisation en Droit Social ou en GRH

PERMIS EXIGÉ

EXPÉRIENCE EXIGÉE :

Expérience avérée dans le secteur social et médico-social associatif
Expérience professionnelle de Direction RH d'au moins 4 ans

COMPÉTENCES ATTENDUES :

Sens du dialogue, qualités d'écoute, excellent relationnel et aisance dans le cadre de la négociation
Sens du travail d'équipe
Connaissance avérée du fonctionnement des établissements sociaux et médicosociaux
Expertise dans le domaine de la Paye et des Contrats de Travail
Expertise dans la législation sociale

Connaissance des Conventions Collectives : CCN51, CCN66, ECLAT

Poste à pourvoir le 19 juin 2023

**Adresser une lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae à l'attention de Mr CLERGET,
Directeur général**

Par mail à : contact-siege@adpep34.org

DATE LIMITE DE DÉPÔT DE CANDIDATURE : 9 décembre 2022



L'association ADAGES recherche pour le DITEP Bourneville, Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique, accueillant des enfants et des adolescents (12/15) ans présentant des troubles psychologiques :

UN ÉDUCATEUR SPECIALISÉ (H/F) **CDD - Temps plein**

PROFIL :

DIPLÔME : Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé exigé.
Expérience auprès d'enfants et d'adolescents appréciée.

Poste à pourvoir du 21/11/2022 au 17/05/2023

**Les demandes de candidatures (lettre motivée et curriculum-vitae actualisé),
devront être adressées, avant le 10/11/2022, à :**
Mr Cédric LIZE Directeur du DITEP Bourneville
120, rue du Mas de Prunet
34070 Montpellier



Le DITEP "Le Mont Lozère" de l'Association au Service de l'Enfance accueille une population mixte de 6 à 20 ans présentant des troubles du comportement avec ou sans troubles associés, en semi internat et en internat, recherche :

UN ERGOTHÉRAPEUTE (H/F)

CDI - Temps partiel 0.60 ETP (0.50 ETP : ITEP et 0.10 ETP SESSAD)

Missions :

L'ergothérapeute favorise et développe le rendement occupationnel de la personne en vue de promouvoir sa participation sociale.

Poste à pourvoir au 02 novembre 2022



Le Pôle IME de l'Association au Service de l'Enfance, pour l'Institut Médico Pédagogique situé à Agde, accueillant une population mixte de 6 à 14 ans (24 places) ayant des Troubles de la Déficience Intellectuelle avec ou sans troubles associés en Semi Internat et l'Institut Médico Professionnel situé à Florensac, accueillant une population mixte de 14 à 20 ans (67 places) ayant des Troubles de la Déficience Intellectuelle avec ou sans troubles associés en Internat de semaine et semi-internat, recrute

UN ERGOTHÉRAPEUTE (H/F)

CDI - Temps plein (0.80 ETP : IMPro et 0.20 ETP IMP)

Missions :

L'ergothérapeute favorise et développe le rendement occupationnel de la personne en vue de promouvoir sa participation sociale.

**Poste à pourvoir au 02 janvier 2023
sur le site de Florensac et d'Agde**

Candidature à adresser, pour ces deux postes à :

Mme Bakhta BRAIKI - Directrice Territoire 34

12 avenue Alexandre Laval

34510 FLORENSAC

contact@itep-beziers.fr



L'association ADAGES recherche pour le DITEP Bourneville, **AMBULATOIRE LUNEL**, Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique, accueillant des enfants et des adolescents présentant des troubles psychologiques :

UN ÉDUCATEUR SPECIALISÉ (H/F)
CDD - Temps plein pour une durée minimale de 4 mois

MISSIONS PRINCIPALES :

- Œuvrer à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation de chaque projet individualisé dans le respect du cadre institutionnel en accord avec l'équipe pluridisciplinaire.
 - Dans ce cadre, informer, soutenir et co-construire avec les familles ce même projet.
 - Coordonner les différentes interventions avec les partenaires extérieurs (Éducation Nationale, Protection de l'Enfance, CMPP, SMPEA, clubs de loisirs...)
 - Gérer et animer des ateliers hebdomadaires, des projets précis, des activités de loisirs...
 - Participer à un travail de réflexion institutionnelle dans les instances existantes
- Profil :

PROFIL :

DIPLÔME : Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé exigé.

Expérience en ambulatoire auprès d'enfants et d'adolescents appréciée.

Date de prise de fonction : 19 décembre 2022

**Les demandes de candidatures (lettre motivée et curriculum-vitae actualisé),
devront être adressées à :
Mr Cédric LIZE Directeur du DITEP Bourneville
120, rue du Mas de Prunet
34070 Montpellier**



Maladies Rares Occitanie est le dispositif régional de ressources et d'appui aux professionnels en Occitanie concernant les maladies rares. Il contribue à l'amélioration des parcours de soin, de santé et de vie des enfants et adultes, présentant une maladie rare et à l'amélioration de l'errance diagnostique.

Maladies Rares Occitanie propose :

-de l'information sur les maladies rares, sur l'accès aux droits et sur les dispositifs aidants

-une orientation vers des services hospitaliers spécialisés (Centres Experts maladies rares)

-un appui au parcours de soin et de vie.

Le Dispositif recrute :

UN ASSISTANT SOCIAL-APPUI A LA COORDINATION PARCOURS PATIENT MALADIE RARE (H/F)

CDD à temps plein - Conditions de rémunération : 2450 euros brut/mois sur 13 mois

La mission principale est l'appui sur le versant social/médico-social auprès des professionnels de proximité et dispositifs territoriaux qui participent à la prise en charge des patients et familles concernées par la maladie rare

Missions spécifiques :

-Accueil des demandes des professionnels sociaux et médico-sociaux, médicaux concernant des questions relatives aux maladies rares, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire du réseau

-Appui aux professionnels dans l'accompagnement des parcours complexes touchant des patients atteints de maladies rares, en errance diagnostique ou de parcours

→Information/Orientation des professionnels vers des dispositifs sociaux/médico-sociaux en fonction de la situation

→Orientation vers des ressources liées aux démarches administratives (accès aux droits en particulier) dans le parcours du patient maladie rare

→Suivi des dossiers des patients en situations complexes, en lien avec la maladie rare

→Mobilisation des ressources sociales et médico-sociales en lien avec la maladie rare, mise à jour de la base de données du dispositif sur les maladies rares

→Poursuite de la construction de relations partenariales (ESMS, MDPH, PMI, CHU, PTA/DAC, Communauté 360, associations de patients...), permettant d'être appui aux parcours du patient maladie rare.

→Participation à la construction d'outils pour les professionnels

Conditions matérielles du poste :

-poste basé à Montpellier avec quelques déplacements localement et possiblement en Région (nécessité permis B)

-En lien hiérarchique avec la directrice

Poste basé à Montpellier



Profil :

- Diplôme d'état d'assistant (e) de service social (3 ans minimum d'expérience)
- Connaissance des dispositifs et de la législation sur le handicap
- Bonne connaissance des problématiques territoriales, des acteurs et des dispositifs des champs sociaux, médico-sociaux, sanitaires locaux
- Connaissances en santé publique, organisation de la santé.
- Expérience dans le champ des maladies rares et /ou du handicap appréciée

Qualités requises :

- excellent relationnel
- aisance rédactionnelle
- facilitateur du travail d'équipe et de la collaboration avec les partenaires extérieurs
- maîtrise de l'outil informatique

Date de prise de fonction : Dès que possible et jusqu'au 31 août 2023

Merci d'adresser votre candidature (CV+Lettre de motivation) à l'attention d'Hélène de Château-Thierry, directrice du réseau à : contact@maladies-rares-occitanie.fr



L'Association Vallée de l'Hérault recrute pour le Foyer de Vie Jean Piaget :

UN SURVEILLANT DE NUIT QUALIFIE (H/F)

CDI - Temps partiel 0.40 ETP - Convention collective : CCNT 15 mars 1966

Rémunération indicative brute de base : 640 euros (hors primes, indemnités de dimanche et jours fériés)

Missions :

Le candidat devra justifier et répondre aux aptitudes suivantes :

- Expérience dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap mental et/ou psychique.
- Capacité à assurer la sécurité des personnes et des biens.
- Capacité à assurer un accompagnement, une veille active auprès du public.
- Assurer une fonction de relais entre le jour et la nuit (transmissions).
- Peut assurer une fonction d'hôtellerie (préparation du petit déjeuner notamment).
- Peut assurer ponctuellement des tâches d'hygiène et d'entretien des locaux.
- Capacité rédactionnelle réelle et utilisation de l'outil informatique.
- Formations complémentaires appréciées : SST, SSIAP, Habilitation électrique.

Condition d'exercice : Internat – TRAVAIL DE NUIT

Date de prise de fonction : dès que possible

**Les candidatures, accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae, d'une copie du diplôme et d'un extrait de casier judiciaire (Bulletin n° 3) sont à faire parvenir à : Monsieur le Directeur
Foyer de Vie – Accueil de Jour Jean Piaget
13 rue Michel Clerc
34110 FRONTIGNAN LA PEYRADE**

ou par mail à : recrutements@avh34.org



L'Association ADAGES recrute pour son Etablissement d'Accueil Médicalisé Les IV Seigneurs :

UN CHEF DE SERVICE ANIMATION (H/F)

en CDI à Temps plein - Convention collective : CCNT 15 mars 1966

Conditions de rémunération : Coefficient de base 770 Grille rémunération : Annexe 6 - CADRE CLASSE 2 NIVEAU 2

Missions :

Sous la responsabilité de la Directrice d'Établissement, ses principales missions sont :

Au sein de l'Équipe de Direction :

Élaboration et mise en œuvre des politiques de l'établissement élaborées en lien avec les 2 autres Chefs de Service et la Directrice

Astreintes selon planning établi

Contribution à la mise à jour du projet d'établissement, contribution à la démarche d'évaluation externe et à la démarche continue qualité

Participation active aux instances institutionnelles (CSE, CVS, réunions des cadres techniques, réunions de direction)

Après des Équipes :

Encadrement de l'équipe d'animation composée d'un éducateur spécialisé, de moniteur(trice)s-éducateur(trice)s, AMP/AES, et de surveillant(e)s de nuit

Lien fonctionnel avec l'équipe médicale et para-médicale

Gestion des plannings et des remplacements, recrutement des remplaçants

Entretiens professionnels

Élaboration et animation des réunions

Après des Usager :

Accompagnement des équipes dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des Projets Personnalisés d'Accompagnement, en étroite collaboration avec la psychologue

Suivi et contrôle des actions des équipes pluridisciplinaires

Lien avec les familles

Soutien au partenariat nécessaire à la réalisation de projets

Profil :

QUALITÉS REQUISES : CAFERUIS exigé

Pass vaccinal Covid obligatoire

Expérience réussie dans l'encadrement d'équipe

Bonne connaissance du secteur médico-social, ainsi que de la déficience mentale et des troubles autistiques

Bonne pratique de l'outil informatique

Sens du travail en équipe, bon relationnel

Date de prise de fonction : 01 novembre 2022

Envoyer CV détaillé + lettre de motivation par courrier ou email à :

Madame la Directrice

E.A.M. Les IV Seigneurs

1082 avenue du Pic Saint Loup – 34090 MONTPELLIER

4seigneurs@adages.net



Le Pôle IME de l'Association au Service de l'Enfance pour l'Institut Médico Pédagogique situé à Agde, accueillant une population mixte de 6 à 14 ans (24 places) ayant des Troubles de la Déficience Intellectuelle avec ou sans troubles associés en Semi Internat et l'Institut Médico Professionnel situé à Florensac, accueillant une population mixte de 14 à 20 ans (67 places) ayant des Troubles de la Déficience Intellectuelle avec ou sans troubles associés en Internat de semaine et semi-internat, recrute :

UN ORTHOPHONISTE (H/F)

en CDI à temps plein (0,50 ETP sur le DITEP - 0.20 ETP sur l'IMP et 0.30 ETP sur l'UEMA) (les ETP peuvent être négociés et modulables)

Missions :

Vous accompagnez des jeunes enfants de 3 à 6 ans, dans une unité d'enseignement autisme en maternelle. Vous intervenez au sein d'une équipe pluridisciplinaire avec un lien fonctionnel avec l'instituteur et avec la direction de l'établissement médico-social.

UN PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

en CDI à temps plein (0.60 ETP sur l'IMP et 0.40 ETP sur l'UEMA)

Missions :

Vous accompagnez des jeunes enfants de 3 à 6 ans, dans une unité d'enseignement autisme en maternelle. L'objectif est d'aider l'enfant à mieux prendre conscience de son corps, à apprendre à le maîtriser, à l'aider à retrouver une relation harmonieuse avec son corps et à remettre en lien avec ses émotions.

Postes à pourvoir le 07 novembre 2022 sur le site d'Agde (Unité d'enseignement sur Marseillan)

Candidature à adresser à :

Mme Bakhta BRAIKI
Directrice Territoire 34
12 avenue Alexandre Laval
34510 FLORENSAC
contact@itep-beziers.fr



L'Établissement d'Accueil Médicalisé (EAM) accompagne en internat, externat et accueil temporaire 54 femmes/hommes en situation de handicap psychique principalement et déficience intellectuelle moyenne avec troubles associés, recherche

**UN MEDECIN PSYCHIATRE
OU UN MEDECIN GENERALISTE (DU DE PSYCHIATRIE) (H/F)**

en CDI à temps partiel (0.42 ETP) - Convention collective : CCNT 66

Conditions de rémunération : CCNT 66 MEDECIN SPECIALISTE COEF : 1228 + ancienneté dans la fonction.

Missions :

En lien avec le médecin généraliste salarié de l'établissement, il est garant du projet de soin. Il assure les soins des résidents tant en termes d'entretiens cliniques mais aussi de prescriptions : traitement médicamenteux, ateliers thérapeutiques... Il rédige les certificats médicaux Il reçoit les parents en cas de besoin et co-anime trimestriellement un groupe de paroles qui leur est destiné avec les deux psychologues de l'établissement. En lien avec les chefs de service, il impulse et soutient la réflexion clinique des 5 équipes d'animateurs pavillonnaires, des paramédicaux dans la mise en œuvre du projet personnalisé des résidents et des problématiques collectives. En réunion de cadres, il soutient les orientations de la direction et participe à la commission d'admission. Il contribue de sa place à l'inscription dans un partenariat de soin externe à l'établissement : CHU, Cliniques Psychiatriques privées, CMP ...

Présence physique indispensable.

Candidature avec lettre de motivation manuscrite et CV à adresser :

**Madame la Directrice
Etablissement d'Accueil Médicalisé « Le Hameau des Horizons »
41, Plan des Garrigues
34830 CLAPIERS**

hameaueshorizons@adages.net



Le Territoire 34 de l'Association au Service de l'Enfance recherche, pour ses établissements privés sous contrat simple avec l'Éducation nationale avec un effectif de 84 salariés et composé de l'Institut Médico Pédagogique situé à Agde, accueillant une population mixte de 6 à 14 ans (24 places) ayant des Troubles de la Déficience Intellectuelle avec ou sans troubles associés en Semi Internat, de l'Institut Médico Professionnel situé à Florensac accueillant une population mixte de 14 à 20 ans (67 places) ayant des Troubles de la Déficience Intellectuelle avec ou sans troubles associés en Internat de semaine et semi-internat et de l'Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique situé à Béziers accueillant une population mixte de 6 à 20 ans (70 places) ayant des troubles du Comportement avec ou sans troubles associés en Internat de semaine Semi Internat

UN ORTHOPHONISTE (H/F)

En CDI à temps plein

Missions :

Votre mission principale consiste à prévenir, à évaluer et à traiter les difficultés ou troubles :

- du langage oral et écrit et de la communication,
- des fonctions oro-myo-faciales,
- des autres activités cognitives dont celles liés à la phonation, à la parole, au langage oral et écrit, à la cognition mathématique.

Candidature à adresser, au plus tôt, à :

Mme Marie Catherine SALOU
Directrice Adjointe Pôle IME
4 Avenue du Peyrou
34510 FLORENSAC
contact@itep-beziers.fr



UNAPEI 34 (29 établissements et services, 788 salariés et 1217 personnes accueillies), recrute pour son SAVS Lis Aureto et pour l'UNAPEI 34, situés à Montpellier :

UN ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL (H/F)

En CDI à temps plein - Convention collective : CCN 1966

Conditions de rémunération : CCN du 15/03/1966 - Grille indiciaire de base :434 - Salaire de base brut mensuel pour 1 ETP : 1810.57 €

Missions :

Dans le cadre de la politique associative et du projet de service vous êtes chargé(e) de :
Au sein du SAVS (0.50 ETP) :

- Accompagner la prise en charge sociale globale en cohérence avec le projet individualisé de l'utilisateur et en articulation avec l'ensemble des dispositifs d'aide existants
- Résoudre des problématiques administratives et sociales rencontrées par les usagers en lien avec l'équipe éducative
- Assurer la gestion et le suivi du dossier administratif de l'utilisateur en lien avec la secrétaire médico-sociale
- Assurer une veille sociale

Au sein de l'Association (0.50 ETP) :

- Être personne ressource et conseil auprès des familles
- Accompagner les familles en matière de droits et devoirs

Profil :

Aptitudes :

- Connaissance du public handicapé adulte et des droits y afférents
- Aisance relationnelle, qualité d'écoute
- Rigueur dans la gestion et le traitement des dossiers,
- S'inscrire dans une démarche d'équipe et de transversalité avec l'ensemble des partenaires

Formations et diplômes exigés :

- Diplôme de niveau III d'Assistant de Service Social
- Permis de conduire
- Être à jour des vaccinations obligatoires

Date de prise de fonction : 1er septembre 2022

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, curriculum vitae) sont à adresser, à :

**SAVS Lis Aureto
1804, Avenue du Père Soulas
34090 Montpellier
anne.lambotte@unapei34.fr**



L'Association au Service de l'Enfance, pour Le Pôle IME, comprenant l'Institut Médico Pédagogique situé à Agde et l'Institut Médico Professionnel situé à Florensac, Établissement privé sous contrat simple avec l'Éducation nationale composé de 84 salariés, recrute :

UN INFIRMIER DIPLOME D'ETAT (H/F)

En CDI à temps plein : ce temps de travail se partage entre les deux IME : 0,25 ETP sur l'Institut Médico Pédagogique et 0,75 ETP sur l'Institut Médico Professionnel

Missions :

En référence au protocole de soins des établissements, sa mission se décline autour de cinq niveaux :

- administratif
- logistique
- soin
- prévention
- travail partenarial

Profil :

Diplôme exigé : Diplôme d'État Infirmier

Date de prise de fonction : 1er septembre 2022

Candidature à adresser à :
Mme Marie-Catherine SALOU
Directrice-Adjointe Pôle IME
4 Avenue du Peyrou
34510 FLORENSAC
contact@itep-beziers.fr



Acteur reconnu dans le secteur médico-social, l'association la Vallée de l'Hérault (AVH) accompagne plus de 500 personnes en situation de handicap grâce à ses 9 établissements et services. Elle recrute pour son pôle travail et hébergement (ESAT - EA - Foyer Ma Résidence) un·e Directeur·trice en CDI à temps plein basé sur Florensac.

UN DIRECTEUR (H/F)

**En CDI à temps plein Cadre au forfait jours (18 jours de repos CCN 66)
Convention collective : CCN 1966 - Conditions de rémunération : Reprise selon la CCN 66**

Missions :

Sous l'autorité du Directeur Général, et soutenu par des fonctions ressources (un responsable administratif et financier et une responsable des ressources humaines), vous intégrerez le comité de direction et dirigerez le pôle travail composé d'un ESAT (92 personnes accompagnées, 20 ETP), d'une Entreprise Adaptée (50 ETP), d'une SAESAT agréée mais non ouverte à ce jour, et d'un foyer d'hébergement (35 places, 15 ETP), répartis sur 2 sites (Florensac et Paulhan). Vous managez une équipe d'encadrement composée d'un directeur adjoint et 3 responsables de production et de service. Dans le cadre des CPOM à construire, avec une approche inclusive, vous définirez et mettrez en œuvre le projet de pôle et des établissements. Vos principales missions seront les suivantes :

- Vous impulserez la diversification de l'offre, son amélioration, et son évolution
- Vous serez responsable de la gestion administrative, budgétaire et financière des établissements
- Vous organiserez les coopérations internes au pôle et externes et les synergies des interventions
- Vous veillerez et vous assurerez de la mise en place de la politique d'accueil et d'accompagnement des personnes accompagnées en conformité avec le projet associatif
- Vous participerez au développement des établissements en collaboration étroite avec les autres pôles de l'Association et la Direction Générale
- Vous finaliserez le travail de séparation entre l'ESAT et l'EA, et assurez la mise en place de l'agrément de la SA-ESAT
- Vous définirez une stratégie commerciale en fonction du secteur économique concerné et des besoins potentiels des clients visés
- Vous superviserez l'activité de production
- Vous accompagnerez la mise en place des CPOM, de l'EPRD ERRD et de SERAFIN PH
- Vous mettrez en place, développerez puis gèrerez une cuisine centrale
- Vous managez vos équipes.

Lieu de travail : Florensac

Avantages : Voiture de fonction

.../...



.../...

Profil :

Diplômé d'un niveau 7 (anciennement I), titulaire du CAFDES, vous possédez une appétence et une expérience de la fonction commerciale et industrielle, ou de l'insertion par l'économique.

Vous justifiez d'une expérience réussie de 5 années minimum comme directeur d'ESAT ou d'établissements médico-sociaux, avec une expérience en gestion multi-sites, multi-budgets et multi sections tarifaires. La gestion d'une Entreprise Adaptée serait appréciée.

Vous adhérez aux valeurs et aux projets portés par l'Association déclinées dans le projet associatif.

Compétences requises :

- Capacité à fédérer, mobiliser et manager ses équipes
- Élaboration et conduite stratégique d'un projet d'établissement ou de service dans le cadre de CPOM et des recommandations de bonnes pratiques professionnelles de la HAS
- Management et gestion des ressources humaines
- Gestion économique, financière et logistique
- Expertise de l'intervention sanitaire et sociale sur un territoire
- Connaissance des enjeux liés à la réforme de l'évaluation.

Prise de poste prévisionnelle 1er février 2023

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae sont à adresser, à :

**Association Vallée de l'Hérault
Monsieur le Directeur Général
18 Avenue de la Gardie
34510 FLORENSAC**

Ou à : nora.sabbi@avh34.org



Le Pôle Accueil-Accompagnement de l'Association Vallée de l'Hérault recrute, pour la Résidence :

UN TRAVAILLEUR SOCIAL DE NIVEAU 3 (H/F)

En CDI à temps plein - Rémunération indicative brute de base : 1 801 €

Missions :

Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable de service, l'intervenant.e aura pour missions :

D'organiser et d'animer de la vie quotidienne :

Assurer une présence quotidienne
Faire vivre le lieu
Structurer la vie quotidienne (cohabitation, vie sociale, respect des règles établies...)
Organiser avec les habitants des activités communes
Animer les espaces et les temps collectifs
Accompagner vers des activités de loisirs, associatives, culturelles
Valoriser et développer les capacités et savoir-être des habitants
Impliquer les habitants dans des projets locaux
Faire émerger les envies et les propositions des habitants
Valoriser la parole des habitants et leur place de citoyen
Coordonner les interventions d'intervenants extérieurs.

D'accompagner individuellement :

Écouter, conseiller, rassurer les habitants
Lutter contre l'isolement et la solitude
Informé, évaluer et orienter vers des réponses et étayages adaptées
Faire le lien et le relais avec les partenaires amont et aval
Maintenir les contacts avec les services qui ont orienté les habitants
Être l'interlocuteur des services sociaux et des services de santé de proximité
Mobiliser les ressources locales (services sociaux, administratifs, médicaux...) et coordonner les interventions en l'absence de service d'intervention (SAMSAH, SAVS)
Dynamiser la personne dans la durée
Faciliter l'accès aux droits et aux soins
Aider aux actes de la vie quotidienne
Aider, si nécessaire à la gestion du budget, aux démarches administratives, à la recherche d'un logement de droit commun, à l'insertion professionnelle, à l'exercice de la fonction parentale
Accompagner physiquement, si nécessaire les habitants dans leurs démarches
Préparer la sortie de la Résidence accueil, le cas échéant.



De réguler la vie collective :

Instaurer un climat de sécurité et de sérénité au sein de la résidence
Favoriser l'appropriation des règles qui régissent la vie du groupe, le fonctionnement matériel et l'ambiance de la Résidence accueil
Exercer un rôle de vigilance et d'alerte sur les problèmes rencontrés par ou avec les habitants
Faciliter les relations entre les habitants
Développer l'entraide et la solidarité au sein de la Résidence accueil
Faire face aux difficultés d'ordre individuel ou collectif
Définir conjointement avec les habitants les modalités de la vie collective et de respect du règlement intérieur
Animer le conseil de maison.

La gestion locative en lien avec le responsable de service et la comptabilité :

Accueillir et installer les nouveaux habitants, leur présenter la structure, le logement et les autres personnes
Tenir à jour les dossiers administratifs des habitants
Participer au suivi de la perception des redevances.

Profil :

QUALIFICATIONS EXIGÉES :

Conseillé.ère en Économie Sociale et Familiale, Éducateur.trice spécialisé.e ou équivalent
Niveau d'expérience : Confirmé
Permis B indispensable

CONDITION D'EXERCICE : Présence du lundi au samedi midi (par roulement)

Lieu d'exercice : Béziers

COMPÉTENCES ATTENDUES :

Connaître les publics présentant des troubles psychiques, le dispositif, les partenaires
Comprendre la demande de la personne, telle qu'elle s'exprime, et juger si le cadre fourni par la résidence représente une réponse pertinente
Établir une relation interpersonnelle et professionnelle susceptible de sécuriser la personne tout en faisant en sorte qu'elle se sente reconnue en tant que telle
Savoir rendre la personne plus autonome, dans la résorption des difficultés
Savoir quelle démarche et réaction adopter pour que l'intimité et l'espace personnel des habitants soit préservé, tout en veillant à ce qu'ils respectent les règles en vigueur
Savoir observer et interpréter tes comportements des habitants, réguler les éventuelles tensions
Prévenir les conflits, voire les gérer s'ils se produisent
Savoir interpréter les situations pour réagir de manière adaptée
Savoir créer une dynamique de groupe autour des activités
Savoir créer et entretenir un réseau de partenaires efficace
Savoir animer une instance de participation pour en faire un lieu d'implication des habitants dans le fonctionnement de la Résidence accueil



Savoir s'inscrire dans un projet commun
Être capable de conduire un projet social en lien avec son environnement.

QUALITÉS REQUISES :

Des qualités personnelles (écoute, observation, analyse des situations...) qui permettent de faire face à la diversité et aux difficultés des situations

Une exigence éthique

Une motivation à travailler auprès de ce public

Un profil d'animateur, de facilitateur

De l'implication dans les situations professionnelles et dans les relations interpersonnelles

Une attitude favorisant la rencontre, l'ouverture à l'autre

Capacité à s'adapter et à prendre en compte les besoins des habitants, l'imagination

Capacité à poser un cadre sécurisant

Une très grande polyvalence

La capacité à se mettre à distance

Une expérience de terrain

L'adhésion aux valeurs de l'association.

Le.la candidat.e devra répondre aux exigences suivantes :

Expérience significative dans le champ du handicap psychique et des troubles associés

Connaissance des secteurs AHI, médico-social, sanitaire et social, de l'environnement socio-administratif, et des différents dispositifs auxquels la personne peut avoir recours

Aptitude à une approche globale des situations

Travailler de façon autonome au quotidien

Travailler en horaires variables selon les activités, sorties et projets d'action

Travailler au domicile des personnes

Coopérer avec les autres membres de l'équipe pour assurer la cohérence de l'action et la complémentarité des interventions

Participer à des temps institutionnels de travail et de coordination

Évaluer ses pratiques

Capacité à rendre compte de son action et à partager en équipe

Rigueur dans l'organisation du travail

Autonomie et réactivité

Appétence pour le travail de réseaux et de partenariat

Capacité rédactionnelle et utilisation de l'outil informatique (Environnement Windows, Pack office).

Poste à pourvoir prévisionnellement au 01/09/2022

Les candidatures accompagnées d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae et d'un extrait de casier judiciaire (Bulletin n° 3) sont à faire parvenir à :

Association Vallée de l'Hérault - Monsieur BIHEL, Directeur du Pôle Accueil-Accompagnement

18, Avenue de la Gardie

34510 FLORENSAC

Ou à : recrutements@avh34.org



L'Association ADAGES – DITEP LUNEL, Dispositif Thérapeutique Educatif et Pédagogique, accueillant des enfants et des adolescents présentant des troubles psychologiques, recrute immédiatement sur le secteur de Lunel et ses alentours :

UN ASSISTANT FAMILIAL (H/F)

**à titre permanent dans le cadre d'un dispositif d'internat familial
En CDI à temps plein - Titulaire de l'agrément d'Assistant familial**

Missions :

Proposer à l'enfant ou à l'adolescent accueilli un cadre de vie familial cohérent et structurant.
Favoriser le développement de ses capacités d'adaptation d'autonomie et de socialisation,
Soutenir l'implication du jeune dans sa scolarité ou sa formation professionnelle (aide aux devoirs, organisation).

Travail institutionnel :

- Participer aux réunions pluridisciplinaires mensuelles d'élaboration, de suivi ou d'évaluation du projet personnalisé de accompagnement.
- Concourir à l'élaboration, à la mise en œuvre et à la réalisation du projet individualisé dans le respect du cadre institutionnel.

Informier régulièrement et rendre compte à l'équipe pluridisciplinaire, notamment à l'éducateur coordonnateur, de tout ce qui concerne la vie du jeune.

Profil :

Être titulaire de l'agrément d'Assistant Familial, expérience similaire appréciée.

Schéma vaccinal complet COVID obligatoire

Poste à pourvoir dès que possible

**Les courriers de candidatures (lettre motivée et curriculum-vitae actualisé)
devront être adressés, à:
Monsieur le Directeur de l'ITEP Bourneville
120, rue du Mas de Prunet
34077 MONTPELLIER CEDEX**



Le Centre Éducatif et Médical du CSRE Alexandre Jollien, situé à Béziers et à Sète accueille dans ses services :

Les SESSAD s'inscrivent dans un dispositif de soins, d'éducation et d'insertion sociale et professionnelle au bénéfice d'enfants, adolescents et jeunes adultes présentant soit :
– une déficience intellectuelle légère et/ou des troubles de la conduite et/ou du comportement,
– un Handicap Moteur.

Les CAMSP ont pour mission le dépistage, le diagnostic et la rééducation pour les enfants de la naissance à 6 ans.

Le CMPP assure le dépistage des enfants et adolescents dont l'inadaptation est liée à des troubles neuro-psychiques ou à des troubles du comportement (circulaire du 16 avril 1964).

L'IEM accueille, à la journée, 10 enfants et adolescents, à partir de 4 ans et jusqu'à 16 ans, ne pouvant bénéficier d'une intégration scolaire ordinaire.

UN COORDINATEUR DE PARCOURS (H/F)

**En CDI à plein temps 39 heures
Convention UCANSS**

Conditions de rémunération : 2 208.88 euros sur 14 mois + chèques déjeunés + RTT

Missions :

Sous la responsabilité du Directeur, le/la coordinateur(trice) de parcours favorise pour chaque enfant, adolescent ou jeune adulte accueilli et sa famille, la continuité et la cohérence de l'accompagnement. Il/elle assure le suivi et la mise en œuvre du projet personnalisé de la personne accompagnée, en concertation avec les équipes professionnelles et le réseau de partenaires.

Dans le cadre de ses missions, il/elle participe également à la mise en œuvre de la démarche qualité au sein de l'établissement.

Missions principales du poste

- Accompagne la personne et sa famille dans la formulation et l'élaboration de son projet,
- En concertation avec les médecins et l'équipe pluridisciplinaire, coordonne et organise le parcours des usagers, jusqu'à leurs sorties,
- Est référent du projet global de l'enfant élaboré avec les équipes de travail,
- A un rôle de facilitateur à la fois porte-parole de la personne et médiateur entre elle et les professionnels internes et externes,
- Travaille en amont et en aval de la prise en charge (prise de contact avec des partenaires extérieurs, familles...) et participe activement la commission d'admission de l'enfant,

.../...



.../...

- Développe le réseau et travaille en lien avec les partenaires extérieurs dans le cadre de l'accompagnement de la personne accompagnée,
- Ouvre le champs des possibles en donnant à la personne accueillie et/ou la famille les moyens d'exercer son libre choix, notamment pour accéder aux dispositifs du droit commun
- Contribue et participe activement à la démarche qualité mise en œuvre dans l'établissement,
- Veille au respect des bonnes pratiques professionnelles.

Profil :

- Sens de l'organisation et des responsabilités,
 - Sens du travail en équipe pluridisciplinaire (écoute, ...),
 - Qualités relationnelles, autonomie, rigueur, adaptation,
 - Aptitude à communiquer, partager, échanger et entreprendre.
- Connaissances requises : Connaissance du secteur médico-social et expérience dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap.
- Conditions particulières : Permis de conduire et vaccination COVID-19 indispensables.

Poste à pourvoir dès que possible

**Merci de faire parvenir votre candidature, lettre de motivation et CV
uniquement par voie informatique à l'attention de Mme Anne-Francoise BERNARD :**
anne-francoise.bernard@ugecam.assurance-maladie.fr



L'UGECAM Occitanie est un organisme de sécurité sociale qui compte 22 structures distinctes, 6 œuvrant dans le secteur sanitaire et 15 en médico-social, offrant au total 1 199 lits et places installés.

Elle emploie près de 1 300 salariés pour un chiffre d'affaires consolidé de 75 millions d'euros.

Le Centre Médico-Educatif de l'Enfance Fontcaude est un dispositif IME/SESSAD en développement offrant un cadre de travail ouvert sur un parc arboré. Il accompagne des enfants à partir de 2 ans porteurs de TND ou polyhandicap en proposant des prestations variées. Il recrute :

UN PEDOPSYCHIATRE OU PSYCHIATRE (H/F)

En CDI à temps partiel (0.20 ETP)

Convention collective nationale du personnel des organismes de sécurité sociale. Niveau 11E Coefficient 690
Conditions de rémunération : A partir de : 992€ brut mensuel + Ségur de la santé + 13ème mois + prime intéressement + congés supplémentaires conventionnels + Tickets restaurants + participation à 50 % à la mutuelle d'entreprise + avantages CSE Un parcours d'intégration et un accompagnement à nos méthodologies et nos logiciels

Missions :

Le médecin pédopsychiatre ou psychiatre apporte une expertise, collabore avec le médecin généraliste du dispositif et soutient les équipes.

Il participe au travail de réflexion engagé dans l'établissement (démarche qualité, bientraitance, bonnes pratiques...) et assure une veille sur l'actualisation des connaissances des équipes. Il inscrit l'établissement dans les partenariats nécessaires aux soins.

Il accompagne les familles en coordination avec leur médecin traitant.

Il conseille la direction.

Profil :

Les candidat.e.s devront être titulaires du doctorat en médecine et d'une spécialisation en psychiatrie, d'un Diplôme d'études spécialisées complémentaires (D.E.S.C.) ou d'une attestation de formation spécialisée approfondie (A.F.S.A.) de pédopsychiatre. Ils devront être inscrits au conseil de l'Ordre des Médecins.

Diplôme / Formation : Doctorat médecine avec une spécialité

Compétences/Savoirs :

Savoir-faire :

Troubles du neuro-développement

Polyhandicap

Prévention des comportements-problèmes, en lien avec le psychologue

Maîtrise des prescriptions

Maîtrise du dossier patient informatisé

.../...



.../...

Savoir-être :

Communication non-violente
Bientraitance
Empathie envers les usagers et leurs familles
Capacité à coopérer

Discrétion, respect de la confidentialité et du secret professionnel

Durée du travail : 7h00

Horaires de travail : à définir avec le ou la candidat.e

Catégorie : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements de la Sécurité Sociale

Environnement de travail et QVT : Organisation qui promeut l'autonomie et l'épanouissement professionnel
Raison d'être partagée

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures doivent être adressées accompagnées d'un curriculum vitæ, d'une lettre de motivation et de la copie des diplômes à l'attention du Directeur ou par mail, à :

caroline.denante@ugecam.assurance-maladie.fr

**CMEE FONTCAUDE – Groupe Occitanie
70 rue de Tipasa
34080 MONTPELLIER**



L'UGECAM Occitanie est un organisme de sécurité sociale qui compte 22 structures distinctes, 6 œuvrant dans le secteur sanitaire et 15 en médico-social, offrant au total 1 199 lits et places installés.

Elle emploie près de 1 300 salariés pour un chiffre d'affaires consolidé de 75 millions d'euros.

Le Centre Médico-Educatif de l'Enfance Fontcaude est un dispositif IME/SESSAD en développement offrant un cadre de travail ouvert sur un parc arboré. Il accompagne des enfants à partir de 2 ans porteurs de TND ou polyhandicap en proposant des prestations variées. Il recrute :

UN ORTHOPHONISTE (H/F)

En CDD à mi-temps (17h30)

Convention collective nationale du personnel des organismes de sécurité sociale. Niveau 6E Coefficient 303
Conditions de rémunération : A partir de : 1097€ brut mensuel + Ségur de la santé + 13ème mois + prime intéressement + congés supplémentaires conventionnels + Tickets restaurants + participation à 50 % à la mutuelle d'entreprise + avantages CSE. Un parcours d'intégration et un accompagnement à nos méthodologies et nos logiciels

Missions :

L'orthophoniste, sous la responsabilité du Coordinateur :

- prévient, repère et traite les troubles de la voix, de la parole, du langage oral et écrit et du raisonnement
- établit un bilan orthophonique de l'enfant
- élabore des objectifs thérapeutiques qui s'inscrivent dans le projet global de l'enfant.
- propose un travail de dialogue et/ou guidance à la famille dans le cadre de la co-construction
- propose un espace d'échanges/guidance à la famille dans le cadre de la co-construction des accompagnements

Il elle travaille au sein d'une équipe interdisciplinaire. Il intervient sur l'IME et le SESSAD.

Profil :

Les candidats devront être titulaires du diplôme d'Orthophoniste DE et maîtriser les outils diagnostiques et les écrits professionnels (bilans et projets).

Diplôme / Formation : Diplôme d'Orthophoniste

Les expériences ci-après sont privilégiées :

auprès du jeune enfant porteur de handicap
en psychiatrie infantile
en neuropédiatrie

Une connaissance des Troubles neuro-développementaux et du polyhandicap est souhaitée.
Le permis B est requis ainsi que la maîtrise des outils bureautiques.

.../...



.../...

Compétences/Savoirs :

Connaitre les soins de confort et de bien être

Savoir-faire :

- Maîtrise les gestes techniques en lien avec la spécificité des pathologies des usagers
- Appliquer les prescriptions
- Respecter les procédures et les protocoles en vigueur
- Rédiger les transmissions écrites et utiliser un vocabulaire adapté
- Rapidité d'exécution
- Maîtrise du dossier patient informatisé
- Signalisation des événements indésirables

Savoir-être :

Bien-traitant

A l'écoute des usagers et de leurs familles

Esprit d'équipe

Discrétion, respect de la confidentialité et du secret professionnel

Calme et disponible

Expériences

Une expérience en auprès des enfants serait un plus.

Horaires de travail : à définir avec le candidat

Catégorie : Personnel soignant, éducatif et médical des établissements et œuvres de la Sécurité Sociale

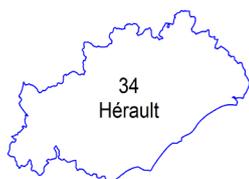
Environnement de travail et QVT : Organisation qui promeut l'autonomie et l'épanouissement professionnelle.
Raison d'être partagée

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures doivent être adressées accompagnées d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation et de la copie des diplômes à l'attention du Directeur ou par mail, à :

caroline.denante@ugecam.assurance-maladie.fr

**CMEE FONTCAUDE – Groupe Occitanie
70 rue de Tipasa
34080 MONTPELLIER**



L'association ADAGES - ITEP Bourneville, Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique, accueillant des enfants et des adolescents présentant des troubles psychologiques, recrute :

UN ORTHOPHONISTE (H/F)

En CDI à temps plein

DIPLÔME : Certificat de capacité d'Orthophonie.

Poste à pourvoir immédiatement

**Les demandes de candidatures (lettre motivée et curriculum-vitae actualisé),
devront être adressées, à :**

**Monsieur Cédric LIZE, Directeur du Centre Bourneville
120, rue du Mas de Prunet - CS 50020
34070 MONTPELLIER CX 3**

mail : centre.bourneville@adages.net



L'association ADAGES recherche pour son établissement : DITEP Le Languedoc, accueillant des jeunes présentant des troubles du comportement et de la conduite :

UN MEDECIN PÉDOPSYCHIATRE (H/F)

En CDI à Temps partiel 0.50 ETP - CC 66

Rémunération : Si coefficient de départ (1228) = 2 333,20 euros Brut pour 0,50 ETP

Missions :

Dans le cadre de la réglementation et du projet d'établissement, il est amené notamment à :

- Être le garant de la fonction thérapeutique dans la mise en œuvre des Projets Personnalisés d'Accompagnement,
- Assurer la responsabilité du suivi médical des enfants et leur famille,
- Établir diagnostics et prescriptions thérapeutiques,
- Participer aux procédures d'admission, d'évaluation, de suivi et d'orientation des bénéficiaires,
- Participer aux actions de formation et d'évaluation menées dans l'établissement.

Poste à pourvoir dès que possible

Candidatures à adresser à :
Mme la Directrice – D.I.T.E.P. Le Languedoc
38 rue du Mazet - CS 40028
34077 MONTPELLIER Cedex 3

Et par mail : d.barthes@adages.net



L'association ADPEP 34 recrute pour la plateforme inclusive CESDA :

TROIS ORTHOPHONISTES (H/F)

En CDI à Temps plein - CC 66

REMUNERATION BRUTE : selon grille conventionnelle, coefficient de départ 434

Missions :

L'orthophoniste agit au sein de l'équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du directeur et par délégation de ce dernier, sous celle du chef de service UEE primaire surdité et troubles du langage :

- Bilan langage oral et écrit, bilan logico-mathématique
- Développement de la communication
- Développement et rééducation du langage oral : compréhension, lecture labiale, expression, articulation, voix
- Rééducation du langage écrit : lecture, orthographe grammaticale et d'usage
- Rééducation du langage écrit sous d'autres formes
- Rééducation logico-mathématique
- Accompagnement familial : aide à l'acceptation du handicap, découverte et choix d'un mode de communication
- Suivi de l'appareillage (prothèses classiques ou implants cochléaires) en liaison avec l'audioprothésiste et la famille
- Éducation auditive
- Travail d'équipe avec professionnels du CESDA et professionnels extérieurs Information, formation, recherche.

Profil :

QUALIFICATION EXIGÉE / SOUHAITÉE : Certificat de Capacité d'Orthophoniste

PERMIS EXIGE / SOUHAITE : permis B

EXPÉRIENCE EXIGÉE / SOUHAITÉE : 1 an

COMPÉTENCES ATTENDUES :

- La capacité et le souhait de s'investir dans un travail d'équipe est une nécessité.
- L'expérience d'accompagnement de TLA, de la surdité et la pratique de la LSF sont des atouts.

LIEU D'EXERCICE : PICesda, 14 rue Saint Vincent de Paul, 34 090 Montpellier

Postes à pourvoir dès que possible

Adresser une lettre de motivation accompagnée d'un CV à l'attention de M. Dumas, Directeur par mail à : secretariat.cesda@adpep34.org



Situé à Pouzolles (34), le Foyer d'Accueil Médicalisé, le FAM Les Coteaux de Sésame assure l'accompagnement de personnes adultes avec des Troubles du Spectre Autistique (42 places dont 3 Accueil Temporaire), recherche :

MEDECIN GENERALISTE/COORDONNATEUR (H/F)

En CDD (possibilité d'évolution vers un CDI), à temps partiel (au choix entre 4h et 7h/semaine)

Missions :

Sous la responsabilité administrative de la direction et en lien avec la Cadre de Santé, le médecin coordonnateur du FAM définit l'organisation générale des soins dans l'établissement et organise la prise en charge médicale et paramédicale des résidents. A ce titre :

- Il détermine, supervise et contrôle l'organisation des soins
- Il coordonne les interventions des professionnels de soins intervenant au sein de l'établissement ou à l'extérieur
- Il travaille en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire en vue de favoriser au mieux la qualité des soins dispensée auprès des personnes
- Il rencontre les familles ou tuteurs en cas de nécessité

Profil :

- Type de contrat : CDI Cadre
- Temps de travail : 3 à 7h/semaine selon souhait et disponibilité
- Niveau d'études : Diplôme d'État de Docteur en médecine

Poste à pourvoir dès que possible

**Candidature (Lettre de motivation + CV) à adresser :
À l'attention de Mme SALLES
administrateur du FAM Coteaux de Sésame**

**1 Route de Margon
34 480 POUZOLLES**

Ou par mail : ap.famcds@gmail.com



Situé à Pouzolles (34), le Foyer d'Accueil Médicalisé, le FAM Les Coteaux de Sésame assure l'accompagnement de personnes adultes avec des Troubles du Spectre Autistique (42 places dont 3 Accueil Temporaire), recherche :

PSYCHIATRE (H/F)

En CDI (autre mode de contractualisation possible), à temps partiel (au choix entre 1h et 7h/semaine)

Missions :

Sous la responsabilité administrative de la direction, vos domaines d'intervention et principales missions seront :

- Apporter une vision clinique aux situations, organiser et superviser la prise en charge psychiatrique des usagers qui en ont besoin, et garantir la prise en compte de la dimension thérapeutique dans leur projet personnalisé
- Adapter les différents traitements en lien avec les équipes et les autres médecins
- Mener à bien des actions (préventives ou curatives) adaptées aux besoins
- Apporter à l'équipe un éclairage sur le versant psychiatrique des situations pour faciliter la mise en œuvre du projet personnalisé de l'utilisateur

Profil :

- Type de contrat : CDI Cadre – autre mode de collaboration possible (libéral /convention)
- Temps de travail : 1 à 7h/semaine selon souhait et disponibilité
- Niveau d'expérience requis : Expérience de 3 à 5 ans appréciée. Expérience dans le secteur médico-social et connaissance du handicap appréciées
- Niveau d'études : Docteur en médecine, CES psychiatrie ou généraliste titulaire DIU psychiatrie

Poste à pourvoir dès que possible

**Candidature (Lettre de motivation + CV) à adresser :
À l'attention de Mme SALLES
administrateur du FAM Coteaux de Sésame**

**1 Route de Margon
34 480 POUZOLLES**

Ou par mail : ap.famcds@gmail.com



L'association des Compagnons de Maguelone est une association existant depuis 51 ans qui a une triple mission : médicosociale (d'accompagnement des personnes en situation de handicap vers l'inclusion par le travail et la vie sociale), patrimoniale (gestion d'un patrimoine historique et naturel exceptionnel) et culturelle. Ces trois missions s'enrichissent l'une l'autre et contribuent au caractère singulier de l'offre de service aux personnes accompagnées.

L'association gère 7 structures : un ESAT et une SA-ESAT, deux foyers d'hébergement, un Foyer Logement Éclaté, et deux Entreprises Adaptées (l'une de maraichage Bio et travaux Paysagers, l'autre de restauration bistronomique et d'évènementiel). Cela sur les communes de Villeneuve les Maguelone, Palavas, Lattes-Maurin et Montpellier. L'association recrute :

UN MEDECIN PSYCHIATRE (H/F)

En CDI à Temps partiel : 3 demi-journées par semaine - CCN 51
Salaire de base brut mensuel conformément à la CCN 51 et à l'ancienneté

Missions :

Dans le respect des valeurs et orientations de notre Association et sous la responsabilité directe du Directeur d'Établissements et Services, vous êtes chargé(e) de :

- Mettre en place et suivre le projet de soins des personnes accueillies en coordination avec le médecin généraliste choisies par elles,
- Apporter une expertise et une aide à la compréhension des problématiques rencontrées,
- Mettre en place des formations et du soutien clinique auprès des professionnels,
- Participer aux réunions de service, de clinique et de projets personnalisés,
- Accompagner et soutenir la personne en situation de handicap et son entourage,
- Entretenir et développer un réseau de partenaires sanitaires,
- Participer au processus d'admission des personnes en demande d'accueil,
- Assurer la veille et l'alerte sur les situations problématiques (maltraitance, mal être, ...), sur les bonnes pratiques professionnelles et contribuer à la réflexion stratégique sur les nouveaux besoins.

Lieu d'exercice : essentiellement sur la presqu'île de Maguelone.

.../...



.../...

Profil:

Aptitudes :

- Connaissance du secteur médico-social et ses enjeux appréciés,
- Connaissance du handicap appréciée,
- Inscrire son action dans le cadre d'un travail en réseau– Disposer de réelles qualités relationnelles et aptitudes au travail en équipe.

Formations et diplômes :

- Diplôme de Docteur en Médecine, spécialité en Psychiatrie.

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

**Postulez, dès maintenant, en envoyant votre candidature (CV et lettre de motivation)
par courrier et courriel à :**

**Monsieur le Président des Compagnons de Maguelone
Domaine de Maguelone
34750 VILLENEUVE LES MAGUELONE**

Mail : president@cdm34.org



Le Centre Médico-Psycho-Pédagogique (CMPP) de Béziers est spécialisé dans les enfants et les adolescents âgés de 6 à 18 ans dont le développement est gêné par des problèmes tels qu'une souffrance psychologique, des troubles des apprentissages (langage, écriture, logique, habileté gestuelle) ou des difficultés relationnelles (conflits familiaux, troubles du comportement).

L'association UGECAM Occitanie recherche, pour le CSRE Alexandre Jollien – Centre Educatif et Médical situé à Béziers et Sète – CMPP de Béziers :

UN MEDECIN PEDIATRE OU PEDOPSYCHIATRE (H/F)

En CDI à 14h00 hebdomadaire (0.4 ETP) - Convention UCANSS

Niveau de rémunération 11E (Médecin spécialiste) au coefficient de 690 points + points d'expérience selon profil

Le médecin aura la qualité de salarié et sa rémunération brute annuelle sera définie selon le profil

à partir de 71 125 € pour un poste à temps plein (14 mois de rémunération + intéressement + chèques déjeunés)

Missions :

Les missions du Médecin Pédiatre ou Pédopsychiatre s'intègrent à celles de l'équipe pluridisciplinaire du CMPP et seront les suivantes :

- Assurer les consultations médicales des enfants de 6 à 18 ans
- Être garant du projet de soins de l'enfant accompagné
- Participer aux réunions de synthèse pluridisciplinaires avec les membres de l'équipe
- Favoriser l'intégration sociale et scolaire des enfants suivis
- Participation aux liens avec les partenaires extérieurs et les différents réseaux : travail en lien étroit avec les réseaux médicaux et médicaux-sociaux du biterrois

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures doivent être adressées par mail accompagnées d'un Curriculum Vitæ, d'une lettre de motivation et de la copie des diplômes, à l'attention de Madame BERNARD,

Mail : anne.francoise.bernard@ugecam.assurance-maladie.fr

Téléphone : 04 67 31 82 29



L'association ADAGES pour son Etablissement d'Accueil Médicalisé «Le Hameau des Horizons», situé à Clapiers et qui accompagne en internat, externat et accueil temporaire 54 femmes/hommes en situation de handicap psychique principalement et déficience intellectuelle moyenne avec troubles associés, recrute:

UN MÉDECIN PSYCHIATRE (H/F)

En CDI à 0.42 ETP (Soit 14h30 hebdomadaires et 63h30 mensuelles, réparties pour l'instant sur lundi, mardi et jeudi)

Rémunération selon la CCNT 66 Médecin Spécialiste Coeff : 1228 + ancienneté dans la fonction

Missions :

- En lien avec le médecin généraliste salarié de l'établissement, il est garant du projet de soin
- Il assure les soins des résidents tant en termes d'entretiens cliniques mais aussi de prescriptions : traitement médicamenteux, ateliers thérapeutiques...
- Il rédige les certificats médicaux ...
- Il reçoit les parents en cas de besoin et co-anime trimestriellement un groupe de paroles qui leur est destiné avec les deux psychologues de l'établissement
- En lien avec les chefs de service, il impulse et soutient la réflexion clinique des 5 équipes d'animateurs pavillonnaires, des paramédicaux dans la mise en œuvre du projet personnalisé des résidents et des problématiques collectives
- En réunion de cadres, il soutient les orientations de la direction et participe à la commission d'admission
- Il contribue de sa place à l'inscription dans un partenariat de soin externe à l'établissement : CHU, Cliniques Psychiatriques privées, CMP ...

Profil :

- Présence physique indispensable
- Possibilité d'un temps plein avec d'autres établissements gérés par l'ADAGES

Poste à pourvoir dès que possible

**Candidature avec lettre de motivation manuscrite et CV à adresser :
Madame la Directrice
Etablissement d'Accueil Médicalisé (EAM) « Le Hameau des Horizons »
41, Plan des Garrigues
34830 CLAPIERS**



L'Apeai Ouest Hérault, pour ses établissements Enfance (2 IME & 1 SESSAD) situés à proximité de Béziers (34) : À Bédarieux, côté montagne : un IME de 34 places (dont 19 en internat de semaine) et un SESSAD de 20 places ; À Sauvian, côté mer : un IME de 65 places en externat. La population accompagnée est âgée de 4 à 20 ans et présente une déficience intellectuelle moyenne à sévère, du polyhandicap et des troubles du spectre autistique. L'Apeai recrute:

UN PEDOPSYCHIATRE OU UN PSYCHIATRE (H/F)

En CDI à 0,60 ETP

La rémunération : CCNT 1966, Statut Cadre, Grille conventionnelle des Médecins spécialistes qualifiés avec reprise d'ancienneté. Coefficient de base 1228

Missions :

Le rôle et les missions du médecin psychiatre se situent :

- Avant l'admission de l'enfant dans la phase d'étude des dossiers de candidature et de participation aux entretiens de pré-admission pour un examen du dossier médical et un recueil des éléments médicaux complémentaires.
- Pendant la période d'accueil : participation aux réunions de Projet Personnalisé de l'enfant ; validation des prises en charges paramédicales ; accompagnement des équipes et travail en collaboration pluridisciplinaire pour des situations difficiles (troubles du comportement, troubles psychiques) ; consultation auprès des enfants ou familles selon les besoins ; prescription de traitements et d'examen complémentaire ; coordination avec le secteur hospitalier et libéral ; rédaction de divers certificats médicaux, notamment pour la MDPH, entre autre.
- En prévision de la sortie de l'établissement : participation à la définition de l'orientation adulte ; préparation des certificats médicaux pour la MDPH ; instruction des dossiers médicaux à l'intention des établissements adulte.
- Sur un plan global : participation à la dynamique institutionnelle et à la prise d'orientations par la Direction lors de diverses réunions et notamment celle entre Cadres hiérarchiques et techniques.

Profil :

Médecin psychiatre, une spécialité en psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent serait un atout, désireux de s'inscrire dans une équipe pluridisciplinaire dynamique qui s'inscrit pleinement dans les méthodes psycho-éducatives de nouvelle génération recommandées par l'HAS.

Poste à pourvoir immédiatement

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à :

Mme la Directrice IME Les Hirondelles

11 avenue du Stade

34410 SAUVIAN

Mail : ime.leshirondelles@apeaiouestherault.fr

+ d'info sur : www.apeaiouestherault.fr



L'UNAPEI 34 est une association parentale gestionnaire d'établissement médico-sociaux, qui a pour vocation d'accueillir, accompagner, défendre les personnes en situation de handicap mental ainsi que leur famille.

L'association gère 28 établissements et services médico-sociaux situés à Montpellier, Castelnaud-le-Lez, Frontignan, Lunel, Mèze, et Saint-Martin-de-Londres. L'association recrute :

DES MÉDECINS PSYCHIATRES (H/F)

**En CDI à temps partiel - Salaire de base brut mensuel conformément à la CCN du 15/03/1966
Annexe des médecins spécialistes**

0,30 ETP soit 45,50 heures mensuelles pour le Foyer Les Lavandes (Montpellier)

0,15 ETP soit 22,75 heures mensuelles pour le SAVS Lis Aureto (Montpellier)

0,10 ETP soit 15,17 heures mensuelles pour l'ATO Les Terres Blanches (Montpellier)

Missions :

Dans le respect des valeurs et orientations de notre Association et sous la responsabilité directe des Directeurs d'Établissement, vous êtes chargé(e) de :

- Mettre en place et suivre le projet de soins des personnes accueillies en coordination avec le médecin généraliste,
- Apporter une expertise et une aide à la compréhension des problématiques rencontrées,
- Mettre en place des formations et du soutien clinique auprès des professionnels,
- Participer aux réunions de service, clinique et synthèse,
- Accompagner et soutenir la personne en situation de handicap et son entourage,
- Entretenir et développer un réseau de partenaires sanitaires,
- Participer au processus d'admission des personnes en demande d'accueil,
- Assurer la veille, la préparation et l'alerte (maltraitance, mal être, ...).

En intégrant notre Association, vous concourez par vos actions quotidiennes à la mission de l'Unapei 34 et à ses projets visant à rendre notre société solidaire et inclusive.

Profil :

Aptitudes :

- Connaissance du secteur médico-social et ses enjeux appréciés,
- Connaissance du handicap mental appréciée,
- Inscrire son action dans le cadre d'un travail en réseau éthique et déontologique,
- Disposer de réelles qualités relationnelles et aptitudes au travail en équipe.

Formations et diplômes :

- Diplôme de Docteur en Psychiatrie

Poste à pourvoir dès que possible

Postulez dès maintenant en envoyant votre candidature (CV et lettre de motivation), à :

Unapei 34

Monsieur le Président

1572 rue de Saint-Priest

34090 MONTPELLIER

Mail : rh@unapei34.fr



L'Association Laïque pour l'Éducation, la Formation, la Prévention et l'Autonomie (ALEFPA) recrute pour la MAS les Myrtilles, située à Osséja (66340) :

UN INFIRMIER (H/F)

En CDI à temps plein - Rémunération selon la CCN 51

Missions :

Au sein de notre MAS, sous l'autorité du chef de service, l'infirmier(e) prévoit et dispense des soins personnalisés et adaptés, de nature préventive, curative ou palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé, conformément aux prescriptions médicales.

Il/Elle doit faire face à des situations d'urgence dans lesquelles la vie des personnes peut se trouver menacée, Il/Elle accueille la personne prise en charge, prend connaissance du cas, observe et recueille les données cliniques, fait un diagnostic infirmier, identifie les besoins médicaux et évalue l'urgence médicale,

Il/Elle joue un rôle déterminant d'intermédiaire à l'intérieur de l'équipe soignante,

Il/Elle assurera le lien avec l'équipe pluridisciplinaire et rendra compte par écrit et oral à sa hiérarchie,

Il/Elle respectera les droits des personnes accueillies,

Il/Elle veille au confort, à l'hygiène et à la sécurité de la personne,

Il/Elle participe à l'élaboration d'un projet thérapeutique,

Il/Elle participe aux réunions (institutionnelles, de synthèse, périodiques...),

Il/Elle est amené(e) à accompagner les personnes accueillies dans différents services de santé pour des consultations spécifiques,

Il/Elle gère le matériel médical, participe aux commandes (matériel, médicaments...), range et gère les stocks,

Il/Elle assure l'organisation de l'enlèvement des déchets infirmiers,

Il/Elle sera amené(e) à porter des charges lourdes (de 20 à 30 kg) et à avoir une posture de travail assis et debout régulièrement.

Profil :

– Diplôme exigé : D.E Infirmier(e)

Qualités requises :

– Expérience dans le champ du handicap,

– Travail en équipe pluridisciplinaire,

– Bonnes capacités relationnelles avec les usagers et avec l'équipe pluridisciplinaire,

– Discrétion professionnelle, capacité d'écoute, de communication et d'observation,

– Bonne résistance physique,

– Autonomie et rigueur,

– Permis de conduire obligatoire.

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures (lettre de motivations + C.V + copie du diplôme) sont à adresser à :

Mme CABEZUDO Audrey

Le Joyau Cerdan

2 avenue du Carlit

66340 OSSEJA

Ou par mail : morgane.ghorzi@alefpa.asso.fr



L'Association Laïque pour l'Éducation, la Formation, la Prévention et l'Autonomie (ALEFPA) recrute pour le pôle médicosocial Le Joyau Cerdan, situé à Osséja (66340) :

UN AIDE-SOIGNANT DE NUIT (H/F)

En CDI à temps plein - Rémunération selon la CCN 51

Missions :

Au sein de notre IEM et Sous l'autorité du chef de service, l'aide-soignant accompagnera les usagers dans les actes de la vie quotidienne en préservant et restaurant si possible leur autonomie.

L'aide-soignant(e) aide à l'exécution des soins d'hygiène corporelle, de confort et de bien-être (toilette, repas...) des personnes accueillies.

Il/elle collabore aux soins curatifs et à la prise en charge psychologique de la personne.

Il/elle assure le rôle d'intermédiaire entre la personne, son entourage et l'équipe soignante.

Il/elle maintient ou restaure l'autonomie dans les actes de la vie quotidienne et participe à l'éducation à la santé.

Il/Elle sera amené(e) à porter des charges lourdes (de 20 à 30 kg) et à avoir une posture de travail assis et debout régulièrement durant les activités.

Profil :

– Diplôme exigé : D.E Aide-soignant

-Expérience dans le champ du handicap, Connaissances générales sur les pathologies, handicaps et dépendances et conséquences sur la vie quotidienne et sociale, intérêt pour les problèmes sociaux et humains

– Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire

– Bonnes capacités relationnelles avec les usagers et avec l'équipe pluridisciplinaire

– Discrétion professionnelle, capacité d'écoute, de communication et d'observation

– Bonne résistance physique

– Analyse et capacité d'adaptation à des situations complexes,

– Autonomie et rigueur

– Permis de conduire obligatoire

Poste à pourvoir immédiatement

Les candidatures (lettre de motivations + C.V + copie du diplôme) sont à adresser à :

Mme CABEZUDO Audrey

Le Joyau Cerdan

2 avenue du Carlit

66340 OSSEJA

Ou par mail : morgane.ghorzi@alefpa.asso.fr



L'Association Laïque pour l'Éducation, la Formation, la Prévention et l'Autonomie (ALEFPA) recrute pour le pôle médicosocial Le Joyau Cerdan, situé à Osséja (66340) :

UN EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

En CDI à temps plein - Rémunération selon la CCN 51

Missions :

Sous l'autorité de la directrice du pôle le Joyau Cerdan et dans le cadre de la création d'une équipe mobile de soutien scolaire dont le périmètre couvrira Cerdagne-Capcir et Conflent, l'éducateur spécialisé sera l'interlocuteur privilégié des coordonnateurs des PIALS – des enseignants référents.

Sur saisine de l'éducation nationale, l'éducateur spécialisé aura pour mission d'organiser et de coordonner les actions de l'équipe de l'EMASCO :

- Conseils, participation à des actions de sensibilisation sur le handicap, sur des problématiques liées au handicap
- Sensibilisation sur les moyens de compensation, les orientations médico- sociales
- Intervention dans des actions de formation
- Sensibilisation sur les aménagements, Conseils à une équipe pluri de la MDPH, Appui et conseil sur la mise en place d'adaptations, d'outils visuels spécifiques, Gestion des situations difficiles ou complexes
- Soutien dans la réflexion des équipes pluridisciplinaires concernant des situations problèmes
- Soutien dans la mise en lien avec des partenaires

Il/Elle participera aux réunions techniques avec les instances de tarification ARS – département et l'éducation nationale

Il/Elle participera à la création des outils de communication – des indicateurs de suivi d'activité et sera en charge du déploiement et du suivi de l'activité

De nombreux déplacements sont à prévoir sur le Conflent et à Perpignan.

Profil :

- Diplôme exigé : Educateur spécialisé
- Expérience dans le champ du handicap, expertise dans le partenariat avec l'éducation nationale -Expérience en SESSAD est un plus
- Bonnes capacités relationnelles et capacité d'adaptation
- Très bonne capacités rédactionnelle
- Bonne capacité avec l'outil informatique Word et Excel
- Discrétion professionnelle, capacité d'écoute, de communication et d'observation
- Autonomie rigueur et sens de l'organisation
- Permis de conduire obligatoire

Poste à pourvoir immédiatement

Les candidatures (lettre de motivations + C.V + copie du diplôme) sont à adresser à :

Mme CABEZUDO Audrey

Le Joyau Cerdan

2 avenue du Carlit

66340 OSSEJA

Ou par mail : morgane.ghorzi@alefpa.asso.fr



L'Association Laïque pour l'Éducation, la Formation, la Prévention et l'Autonomie (ALEFPA) recrute pour le pôle médicosocial Le Joyau Cerdan, situé à Osséja (66340) :

UN TECHNICIEN ADMINISTRATIF (H/F)

En CDI à temps plein - Rémunération selon la CCN 51

Missions :

Sous l'autorité de la Direction de l'établissement, en lien avec la Direction et le centre de Gestion Territoriaux, le/la Technicien(ne) Administratif(ive) est chargé(e) d'assister le Directeur et les chefs de service du Joyau Cerdan dans l'accomplissement de différentes tâches administratives liées à la gestion quotidienne des Ressources Humaines et de la Paye.

le/la Technicien(ne) Administratif(ive) exercera au sein d'une équipe polyvalente les missions suivantes :

- Participation au recrutement et à l'accueil des nouveaux salariés : diffusion d'annonces, DPAE, suivi de la signature du contrat, remise des documents obligatoires,
- Élaboration des contrats de travail
- Suivi administratif des dossiers du personnel
- Réalisation des documents de fins de contrat
- Recueil et traitement de certaines variables de paye (astreintes, etc.)
- Suivi des Congés Payés
- Suivi lié à la médecine du travail
- Aide à la Gestion Administrative du suivi du temps de travail via le logiciel Kelio (feuilles de badge et des plannings)
- Aide à l'organisation des formations sur le site : convocation, accueil des formateurs...
- Participation à l'élaboration du Bilan Social.

Profil :

- Diplôme exigé : BAC ou équivalent dans le domaine du secrétariat – et/ou des Ressources Humaines
- Expérience sur un poste administratif de 6 mois souhaitée
- Bonnes capacités relationnelles avec l'équipe pluridisciplinaire
- Discrétion professionnelle, capacité d'écoute, de communication et d'observation
- Analyse et capacité d'adaptation à des situations complexes,
- Autonomie et rigueur
- Permis de conduire obligatoire.

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures (lettre de motivations + C.V + copie du diplôme) sont à adresser à :

Mme CABEZUDO Audrey

Le Joyau Cerdan

2 avenue du Carlit

66340 OSSEJA

Ou par mail : morgane.ghorzi@alefpa.asso.fr



LE PELICAN

Pêche mensuelle d'informations

TARIFS DU PELICAN

11 numéros/an : 100 €

**Abonnement gratuit (11 numéros)
pour les contributeurs volontaires**

CALENDRIER

Réunions statutaires

CREAI-ORS OCCITANIE

24 mars 2023
Bureau - CA

23 juin 2023
Bureau - CA - AG



Centre Régional d'Etudes d'Actions et d'Informations
« en faveur des personnes en situation de vulnérabilité »
Observatoire Régional de la Santé - Occitanie - Antenne de Montpellier

Zac de Tournezy – 135 allée Sacha Guitry - BP 35567 – 34072 MONTPELLIER CEDEX 3

Tel : 04.67.69.25.03 – Fax : 04.67.47.12.49

accueil@creaiors-occitanie.fr - www.creaiors-occitanie.fr

Membre de la FNORS et de l'ANCREAI

Directrice de la publication : Agnès Kabantchenko

ISSN 0292 9317