

Dossier complémentaire

PROFILS SANTÉ-TRAVAIL
DES 33 ZONES D'EMPLOI D'OCCITANIE

Santé et travail

EN OCCITANIE

Novembre 2017

TABLE DES MATIÈRES

Zone d'Emploi de Agde -Pézenas.....	2
Zone d'Emploi de Albi.....	4
Zone d'Emploi de Alès	6
Zone d'Emploi de Auch.....	8
Zone d'Emploi de Avignon.....	10
Zone d'Emploi de Bagnols-sur-Cèze	12
Zone d'Emploi de Béziers	14
Zone d'Emploi de Brive-la-Gaillarde.....	16
Zone d'Emploi de Cahors.....	18
Zone d'Emploi de Carcassonne.....	20
Zone d'Emploi de Castres -Mazamet.....	22
Zone d'Emploi de Céret	24
Zone d'Emploi de Clermont-l'Hérault - Lodève	26
Zone d'Emploi de Figeac.....	28
Zone d'Emploi de Foix -Pamiers	30
Zone d'Emploi de Ganges	32
Zone d'Emploi de La Lozère.....	34
Zone d'Emploi de Limoux	36
Zone d'Emploi de Millau.....	38
Zone d'Emploi de Montauban	40
Zone d'Emploi de Mont-de-Marsan	42
Zone d'Emploi de Montpellier	44
Zone d'Emploi de Narbonne.....	46
Zone d'Emploi de Nîmes.....	48
Zone d'Emploi de Perpignan.....	50
Zone d'Emploi de Prades	52
Zone d'Emploi de Rodez	54
Zone d'Emploi de Saint-Gaudens.....	56
Zone d'Emploi de Saint-Girons	58
Zone d'Emploi de Sète.....	60
Zone d'Emploi de Tarbes -Lourdes	62
Zone d'Emploi de Toulouse	64
Zone d'Emploi de Villefranche-de-Rouergue.....	66

Zone d'Emploi de Agde-Pézenas

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi plus faible que le taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi, plus marquée que dans la région dans son ensemble : les 15-24 ans (9%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (40%).
- Des ouvriers en proportion plus nombreux que sur la région et des cadres moins nombreux.
- Une population moins souvent diplômée.

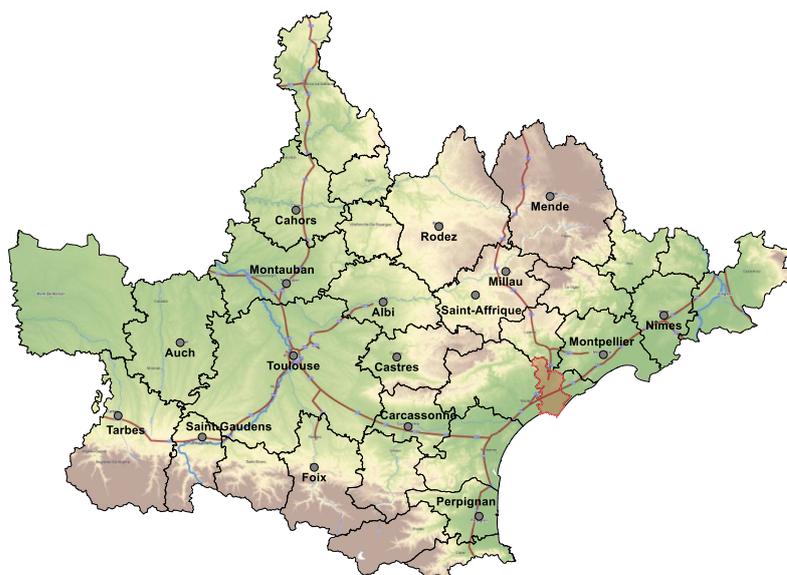
Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

Agde-Pézenas est l'une des 33 zones d'emploi occitane et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise un peu plus de 25 800 personnes. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (13 166 vs 12 680) malgré l'augmentation entre 2008 et 2013 plus importante pour les femmes (+1 346 vs +504).

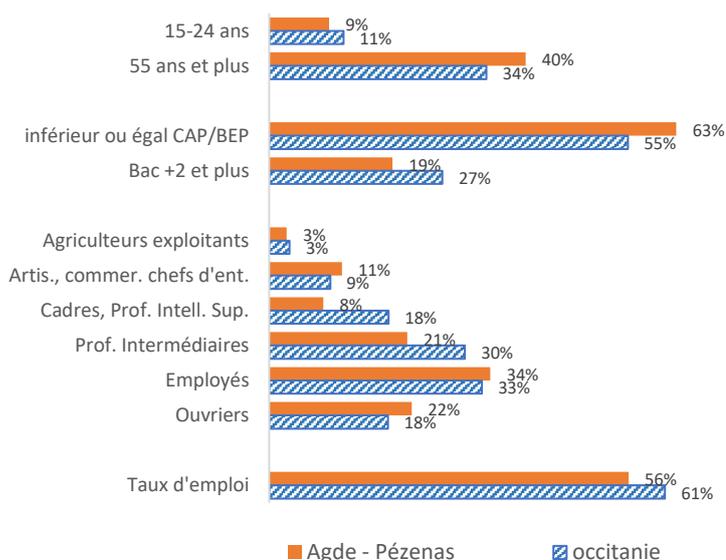
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage est plus important pour les femmes (21,8% vs 19,3%). Il est supérieur au niveau régional (15,7%) et encore plus au niveau national (13,7%).

Parallèlement, le taux de chômage masculin est bien supérieur au taux occitan (21,8% vs 13,9%) et au taux national (12,5%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente plus chez les hommes, un point de plus par rapport à la France. L'évolution chez les femmes est comparable quelque soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Agde - Pézenas		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	13 166	12 680	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +504	↗ +1 346				
Taux de chômage	19,3 %	21,8 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +3,3	↗ +1,3	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Des secteurs agricoles et de la construction plus importants qu'au niveau régional

Sur la zone d'emploi d'Agde-Pézenas, les secteurs de l'agriculture (2,8%) et de la construction (8,7%) sont plus importants qu'au niveau régional (respectivement 1,2% et 5,8%) et national (1,0% et 5,6%). Le secteur de l'industrie est en retrait par rapport à la région et à la France (8,6% vs 11,5% et 13,2%).

Des accidents du travail plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est nettement plus élevé qu'en France (53,6‰ vs 33,9‰) et mais aussi qu'en Occitanie (38,9‰). Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est moins important qu'en Occitanie (0,8‰ vs 1,4‰) et encore plus en France (2,7‰).

Des parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses, exposés à des agents chimiques ou à des agents biologiques supérieures aux parts occitanes

Agde-Pézenas est au 13^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses (35,6% vs 26,8% pour la région). Cette caractéristique est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers de coiffeur, d'esthéticien (1,2% vs 0,7%), de caissier, employé de libre-service (3,0% vs 2,0%), d'ouvrier second œuvre du bâtiment (5,3% vs 2,4%), d'ouvrier gros œuvre BTP (5,3% vs 3,9%), de maraîcher, jardinier, viticulteur (3,3% vs 1,2%), d'aide à domicile et aide-ménagère (6,2% vs 3,7%).

Agde-Pézenas se classe par ailleurs 15^e régionale pour les métiers plus fréquemment soumis à des expositions biologiques (38,1% vs 33,4%). Cet aspect est lié à la part des métiers d'agent d'entretien (8,7% vs 7,0%), de professionnel d'action sociale (5,3% vs 4,3%), d'employé et d'agent de maîtrise hôtellerie, restauration (3,6% vs 2,1%), d'agent de gardiennage et de sécurité (1,1% vs 0,8%) mais on y retrouve aussi les métiers de coiffeur, d'esthéticien, d'aide à domicile et d'aide-ménagère.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

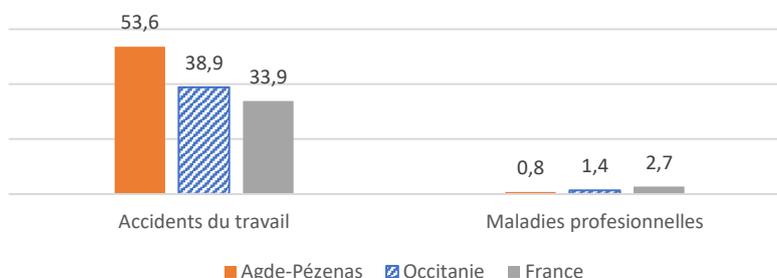
2014	Agde - Pézenas		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	510	2,8 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	1 581	8,6 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 611	8,7 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	8 595	46,6 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	6 140	33,3 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Agde - Pézenas		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	817	53,6 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	12	0,8 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Agde - Pézenas		Occitanie
	Proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	35,6 %	13	26,8 %
Expositions chimiques	38,5 %	20	33,4 %
Expositions biologiques	38,1 %	15	33,4 %
Horaires atypiques	18,8 %	31	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	12,9 %	32	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,0 %	23	16,0 %
Multirisques	20,5 %	20	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Albi

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région dans son ensemble : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (11%) que les 55 ans et plus (38%).
- Proportionnellement par rapport à la région, des cadres et professions intermédiaires un peu moins nombreux.
- Une proportion de diplômés comparable à celle de la région.

Un effectif de personnes employées supérieur à la médiane des zones occitanes

La zone d'Albi est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise 63 600 personnes. En 2013, les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur modeste diminution entre 2008 et 2013, parallèlement à une légère augmentation du nombre de femmes.

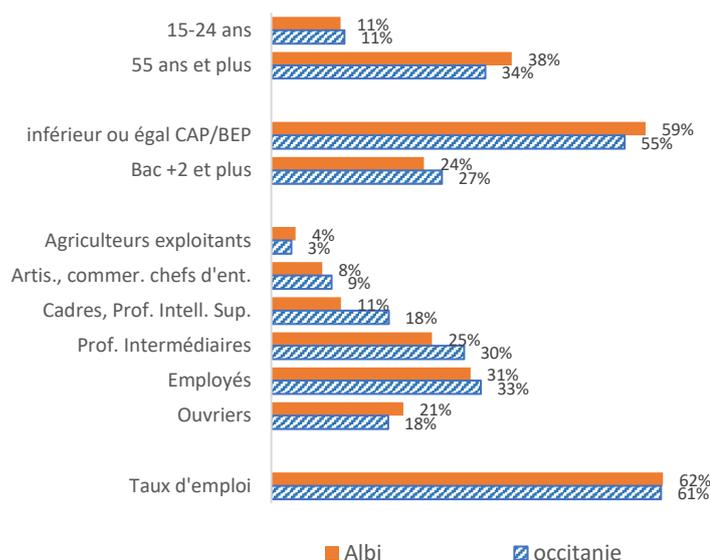
En revanche les taux de chômage masculin et féminin sont identiques sur la zone, ce qui n'est pas le cas au niveau régional ni au niveau national, où le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est identique au taux occitan et supérieur au taux national tandis que le taux féminin est inférieur au taux occitan et comparable au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes de façon plus marquée sur la zone entre 2008 et 2013, qu'aux niveaux régional et national.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Albi		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	32 440	31 200	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 500	↗ + 987				
Taux de chômage	13,5 %	13,9 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 3,7	↗ + 2,0	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur tertiaire marchand moins important qu'au niveau régional

Sur la zone d'Albi, les secteurs tertiaires marchands et non marchand regroupent chacun les plus grandes parts des salariés, suivis du secteur de l'industrie. Ces trois secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national avec néanmoins des répartitions différentes entre les trois secteurs.

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est supérieur à l'indice occitan et, encore davantage, à celui observé au niveau national. Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est intermédiaire entre l'indice occitan et l'indice national.

Des parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses, exposés à des agents chimiques ou à des agents biologiques supérieures aux parts occitanes

Sur la zone d'Albi comme sur beaucoup d'autres, trois types de conditions de travail à risque concernent plus du tiers des salariés : les contraintes physiques intenses (31,5%), l'exposition à des agents chimiques (39,1%) et l'exposition à des agents biologiques (37,8%). Pour ces trois types de conditions de travail à risque, cette situation n'est pas liée à une part très élevée de salariés exerçant un ou deux métiers particuliers mais à la proportion un peu plus élevée qu'ailleurs de salariés exerçant divers métiers plus fréquemment exposés.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

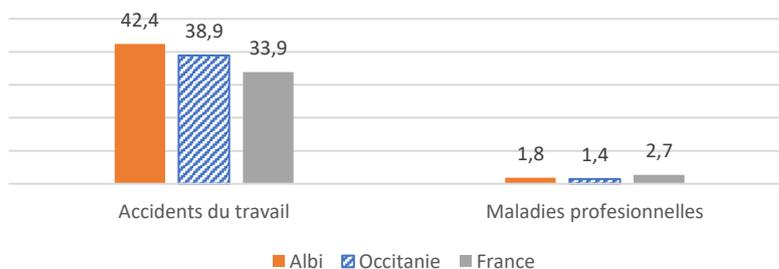
2014	Albi		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	496	0,9 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	5 977	11,0 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	3 142	5,8 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	21 879	40,2 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	22 866	42,1 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Albi		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	1536	42,4 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	66	1,8 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Albi		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	31,5 %	27	26,8 %
Expositions chimiques	39,1 %	18	33,4 %
Expositions biologiques	37,8 %	17	33,4 %
Horaires atypiques	21,7 %	17	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	16,0 %	23	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,5 %	20	16,0 %
Multirisques	20,8 %	17	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Alès

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi plus faible que le taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (10%) que les 55 ans et plus (39%).
- Proportionnellement, des ouvriers plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

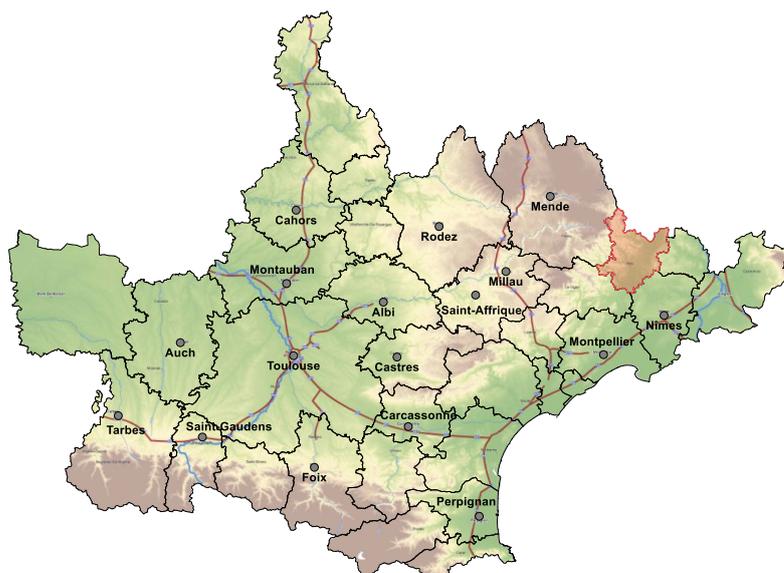
Un effectif de personnes employées au niveau de la médiane des zones occitanes

La zone d'Alès est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise un peu plus de 47 000 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur légère diminution entre 2008 et 2013, parallèlement à une légère augmentation des femmes.

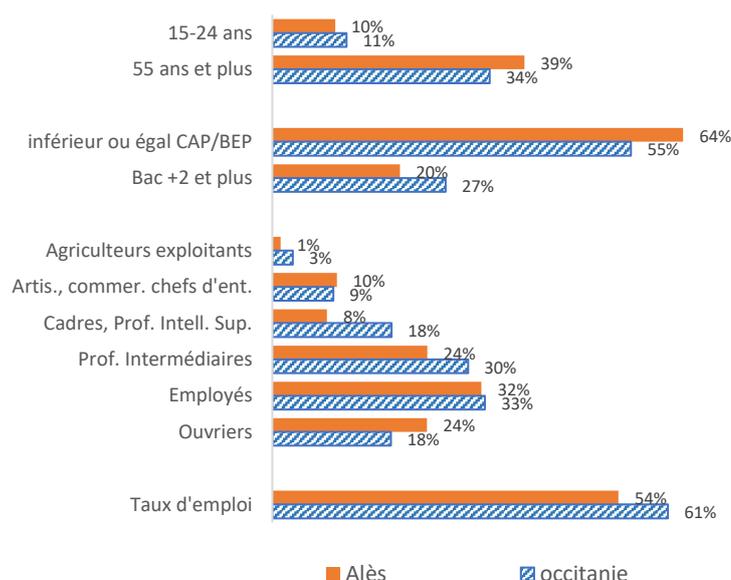
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est également supérieur aux taux féminins régional et national.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également supérieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes d'un même ordre de grandeur entre 2008 et 2013, quel que soit le niveau géographique, tandis que le taux féminin augmente moins sur Alès que dans la région.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Alès		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	25 169	22 213	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 860	↗ + 955				
Taux de chômage	18,7 %	21,4 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,7	↗ + 0,7	↗ + 2,7	↗ + 1,6	↗ + 2,4	↗ + 1,5

Source : Insee, RP 2013

Un secteur tertiaire marchand moins important qu'au niveau régional et national

Sur la zone d'emploi, les secteurs tertiaire marchand et non marchand regroupent chacun 40% des salariés. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national. Les autres secteurs représentent chacun moins de 12% des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est supérieur à l'indice occitan et, de façon plus marquée, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est également supérieur à l'indice occitan et à l'indice national.

Des parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses, exposés à des agents chimiques ou à des agents biologiques supérieures aux parts occitanes

Sur la zone d'Ales, comme sur de nombreuses zones d'emploi, trois types de conditions de travail à risque concernent un tiers ou plus des salariés : les contraintes physiques intenses, l'exposition à des agents chimiques et l'exposition à des agents biologiques.

Pour ces trois types de conditions de travail, cette situation n'est pas liée à une part très élevée de salariés exerçant un ou deux métiers particuliers mais à la proportion un peu plus élevée qu'ailleurs de salariés exerçant divers métiers plus fréquemment exposés.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

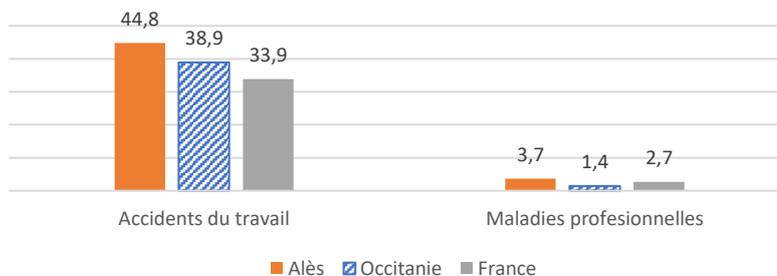
2014	Alès		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	344	1,0 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	4 101	11,6 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	2 334	6,6 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	14 171	40,1 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	14 379	40,7 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Alès		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	1076	44,8 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	90	3,7 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Alès		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	34,5 %	18	26,8 %
Expositions chimiques	41,2 %	12	33,4 %
Expositions biologiques	38,5 %	12	33,4 %
Horaires atypiques	20,7 %	25	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	17,6 %	14	17,5 %
Risques psycho-sociaux	17,2 %	13	16,0 %
Multirisques	21,6 %	12	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Auch

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi supérieur au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que sur l'ensemble de la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (9%) que les 55 ans et plus (41%).
- Proportionnellement, des agriculteurs et des ouvriers plus nombreux et des cadres moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

Plus de 45 000 personnes en activité

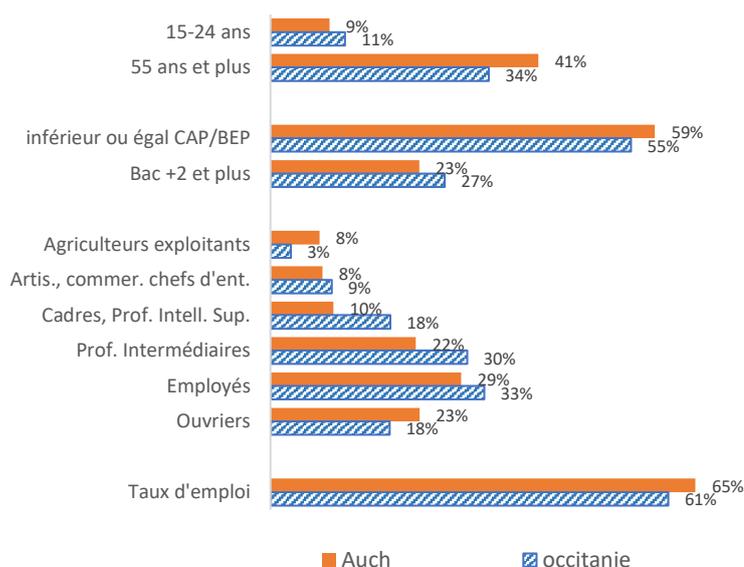
La zone de Auch est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise un peu plus de 45 000 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur légère diminution entre 2008 et 2013, parallèlement à une légère augmentation des femmes.

Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est en revanche inférieur aux taux féminins régional et national. Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également inférieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur entre 2008 et 2013, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Auch		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	23 631	21 675	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 558	↗ + 227				
Taux de chômage	10,0 %	11,3 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,5	↗ + 1,3	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une surreprésentation du secteur tertiaire non marchand

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire non marchand regroupe la plus grande part des salariés, suivi du tertiaire marchand. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national, avec néanmoins des répartitions différentes entre les deux secteurs. Les autres secteurs représentent chacun moins de 10% des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail et des maladies professionnelles plus fréquents que dans l'ensemble de la région

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est supérieur à l'indice occitan et, de façon plus marquée, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est intermédiaire entre l'indice occitan et l'indice national.

Des parts supérieures à la moyenne régionale de salariés potentiellement exposés à des agents chimiques ou biologiques et à des contraintes physiques intenses

Sur la zone d'Auch, trois types de conditions de travail à risque concernent plus du tiers des salariés : les contraintes physiques intenses (34%), l'exposition à des agents chimiques (37%) et l'exposition à des agents biologiques (39%). Cette situation est liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvriers qualifiés de la réparation automobile (1,12% vs 0,66% sur la région) et d'agriculteurs, sylviculteurs et bûcherons (2,64% vs 0,82% sur la région).

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

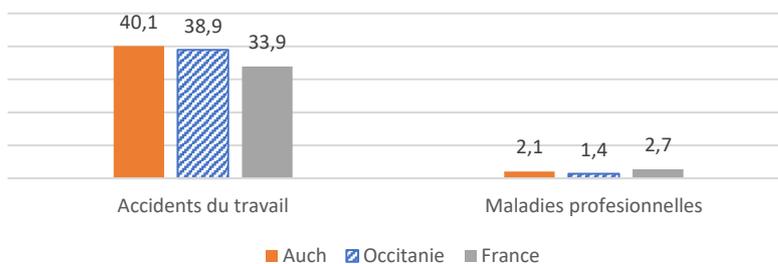
2014	Auch		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	1 147	3,2 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	3 027	8,6 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 922	5,4 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	13 934	39,4 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	15 336	43,4 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Auch		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	838	40,1 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	43	2,1 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Auch		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	34,0 %	21	26,8 %
Expositions chimiques	36,9 %	25	33,4 %
Expositions biologiques	38,6 %	11	33,4 %
Horaires atypiques	20,5 %	28	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	17,3 %	18	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,8 %	15	16,0 %
Multirisques	19,5 %	24	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Avignon

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à celui de l'ensemble de la région : les 15-24 ans (11%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (32%).
- Des ouvriers en proportion plus nombreux que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.

Plus de 190 000 personnes en activité

Avignon est l'une des 33 zones d'emploi occitane*. En 2016, dans la population active des 15-64 ans, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (100 239 vs 89 926) malgré les variations entre 2008 et 2013, diminution chez les hommes et augmentation chez les femmes (-2 219 vs +2 660).

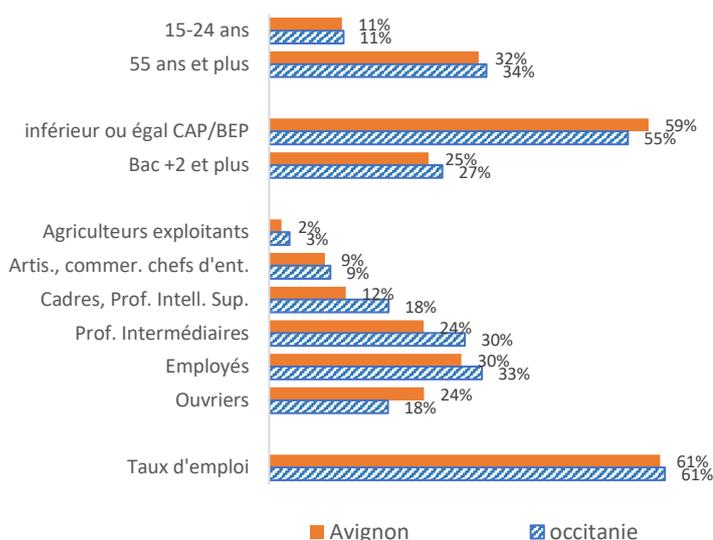
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage des femmes est plus important (17,5% vs 14,9%) que celui des hommes. Ce taux de chômage féminin est au-dessus du taux national (17,5% vs 13,7%) et occitan (17,5% vs 15,7%). Parallèlement, le taux de chômage masculin est à peine supérieur au taux occitan (14,9% vs 13,9%) et au taux national (14,9% vs 12,5%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur, quel que soit le niveau géographique.

* Avignon est par ailleurs l'une des 3 zones d'emploi « transfrontalières » avec Mont-de-Marsan et Brive-la-Gaillarde, car une partie des communes qui la composent est située en région Nouvelle Aquitaine.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Avignon		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	100 239	89 926	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 2 219	↗ + 2 660				
Taux de chômage	14,9 %	17,5 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,6	↗ + 1,6	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Le secteur agricole et le secteur de la construction relativement plus importants

Sur la zone d'emploi d'Avignon, les salariés agricoles sont proportionnellement plus nombreux (3,3%) qu'au niveau régional (1,2%) et national (1,0%).

Le secteur de l'industrie est légèrement sous-représenté sur la zone d'emploi (10,6% vs 11,5% en Occitanie et 13,2% en France).

Des accidents de travail et des maladies professionnelles plus fréquents

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt plus élevé qu'en France (42,9‰ vs 33,9‰) mais aussi qu'en Occitanie (38,9‰).

Il en est de même pour les maladies professionnelles avec arrêt : l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est presque deux fois plus importants qu'en Occitanie (2,6‰ vs 1,4‰) et est comparable à celui de la France (2,7‰).

Reattement plus de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail

Avignon est au 6^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail (avec 19,6% vs 17,5% pour la région).

Cette caractéristique est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvrier qualifié de manutention (2,6% vs 1,8% pour la région) et des industries de process (3,1% vs 1,1%).

Dans une moindre mesure cela concerne aussi les salariés exerçant les métiers d'ouvrier non-qualifié des industries de process, de métallurgie, mécanique, bois, manutention mais aussi les métiers d'agent d'exploitation des transports et métiers d'administratif et commercial transports et tourisme.

** Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

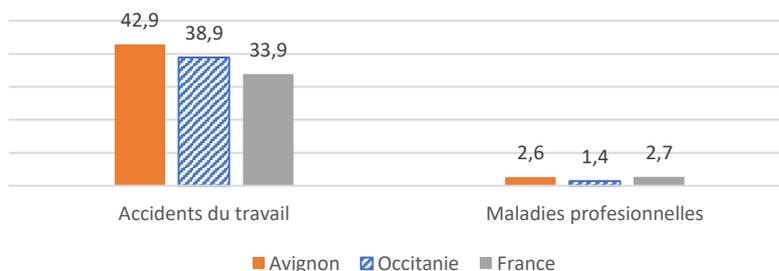
2014	Avignon		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	5 803	3,3 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	18 444	10,6 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	12 001	6,9 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	78 880	45,5 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	58 098	33,5 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Avignon		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	487	42,9 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	29	2,6 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Avignon		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	30,9 %	29	26,8 %
Expositions chimiques	34,8 %	29	33,4 %
Expositions biologiques	28,4 %	32	33,4 %
Horaires atypiques	21,1 %	23	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	19,6 %	6	17,5 %
Risques psycho-sociaux	13,2 %	32	16,0 %
Multirisques	16,8 %	31	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Bagnols-sur-Cèze

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (10%) que les 55 ans et plus (34%).
- Proportionnellement, des ouvriers plus nombreux et des cadres moins nombreux que sur la région.
- Une proportion de diplômés comparable à celle de la région.

Un effectif de personnes employées supérieur à la médiane des zones occitanes

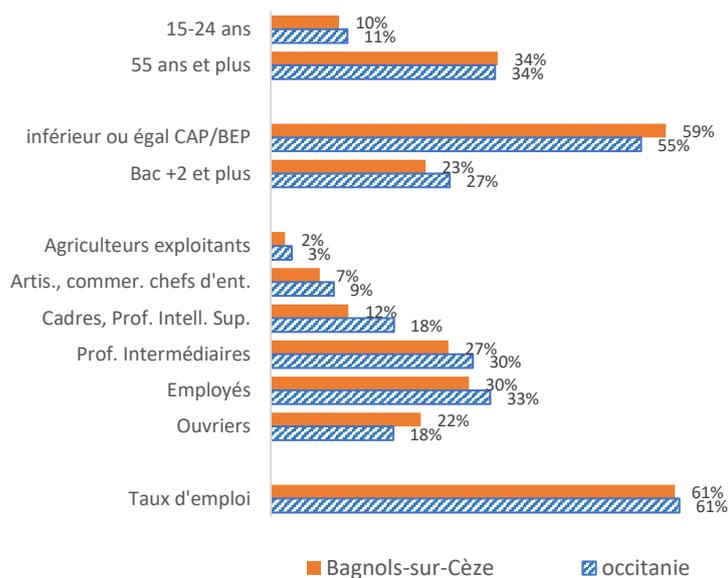
La zone de Bagnols sur Cèze est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise un peu plus de 25 000 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur légère diminution entre 2008 et 2013, parallèlement à une légère augmentation des femmes.

Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est également supérieur aux taux féminins régional et national. En revanche, le taux de chômage masculin de la zone est comparable au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur entre 2008 et 2013, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Bagnols-sur-Cèze		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	14 102	11 221	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 152	↗ + 792				
Taux de chômage	13,0 %	18,3 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 3,1	↗ + 1,6	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie plus important qu'au niveau régional et national

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire marchand regroupe la plus grande part des salariés, suivi du tertiaire marchand et du secteur de l'industrie, ce dernier étant proportionnellement plus important qu'en Occitanie et en France. Les deux autres secteurs représentent chacun moins de 10% des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail nettement moins fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est nettement inférieur à l'indice occitan et, dans une moindre mesure, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est également inférieur à l'indice occitan et à l'indice national.

Une zone au 5^e rang régional pour ses parts de salariés potentiellement soumis aux contraintes d'horaires atypiques et de rythme de travail

Bagnols sur Cèze est au 5^e rang des zones d'emploi pour sa part de salariés potentiellement soumis à des horaires atypiques (5%) et des contraintes de rythme de travail (20%). Pour les horaires de travail atypiques, cette situation est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés personnels d'études et de recherche d'une part et des salariés exerçant les métiers d'ouvriers qualifiés des industries de process. Pour les contraintes de rythme de travail, cette situation est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers de technicien ou agent de maîtrise électricité et électronique, de technicien ou agent de maîtrise de la maintenance, d'ouvrier qualifié dans les industries de process et d'agent d'exploitation des transports

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

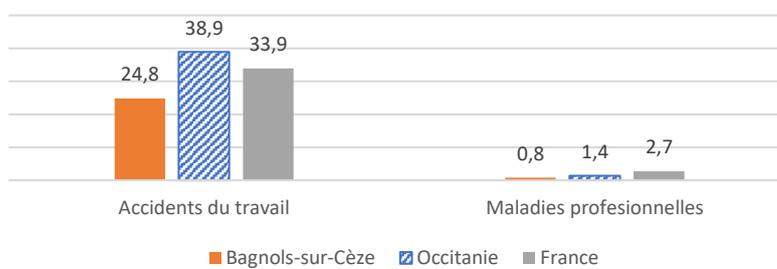
2014	Bagnols-sur-Cèze		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	488	2,2 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	4 842	21,9 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 786	8,1 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	8 980	40,6 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	5 997	27,1 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Bagnols-sur-Cèze		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	427	24,8 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	14	0,8 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Bagnols-sur-Cèze		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	25,3 %	31	26,8 %
Expositions chimiques	36,2 %	27	33,4 %
Expositions biologiques	29,3 %	31	33,4 %
Horaires atypiques	25,3 %	5	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	20,2 %	5	17,5 %
Risques psycho-sociaux	11,5 %	33	16,0 %
Multirisques	16,3 %	32	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Béziers

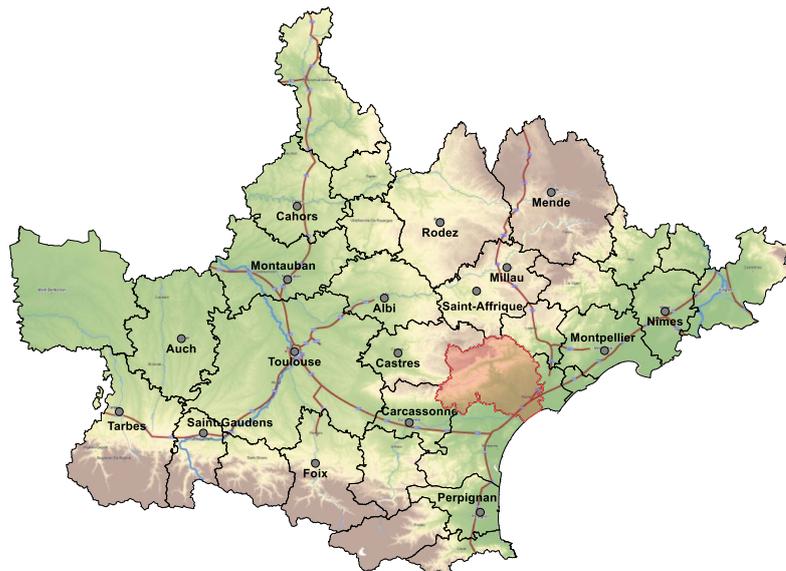
CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi un peu plus faible que le taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région dans son ensemble : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (10%) que les 55 ans et plus (38%).
- Proportionnellement, des ouvriers un peu plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

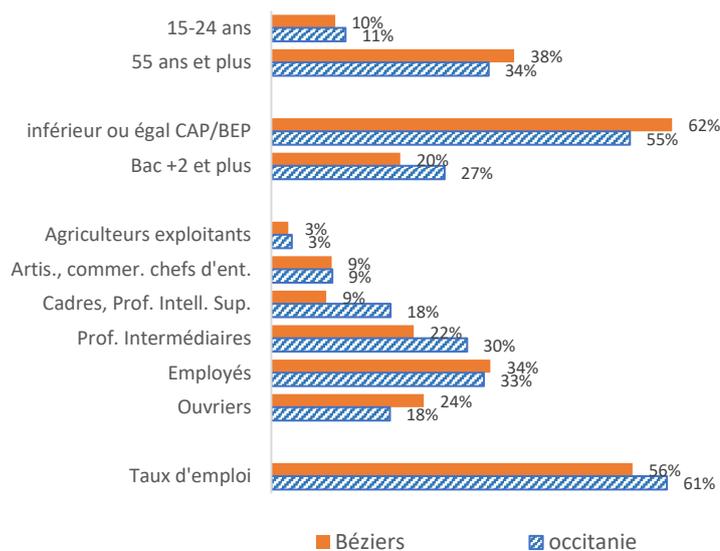
Un effectif de personnes employées supérieur à la médiane des zones occitanes

La zone de Béziers est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 75 000 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré une augmentation de celles-ci entre 2008 et 2013. Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est également supérieur aux taux féminins régional et national. Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également supérieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et, dans une moindre mesure, chez les femmes entre 2008 et 2013.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Béziers		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	38 493	36 399	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +935	↗ +2 616				
Taux de chômage	17,1 %	18,5 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +2,6	↗ +0,8	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie moins important qu'au niveau régional

Sur la zone d'emploi, les secteurs tertiaires marchand et non marchand regroupent la plus grande part des salariés. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national. Les autres secteurs représentent chacun moins de 10% des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est nettement supérieur à l'indice occitan et, de façon plus marquée, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à l'indice occitan et inférieur à l'indice national.

Des parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses, exposés à des agents chimiques ou à des agents biologiques supérieures aux parts occitanes

Sur la zone de Béziers, comme sur de nombreuses zones d'emploi, trois types de conditions de travail à risque concernent plus du tiers des salariés : les contraintes physiques intenses, l'exposition à des agents chimiques et l'exposition à des agents biologiques.

Pour ces trois types d'exposition, cette situation n'est pas liée à une part très élevée de salariés exerçant un ou deux métiers particuliers mais à la proportion un peu plus élevée qu'ailleurs de salariés exerçant divers métiers plus fréquemment exposés.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

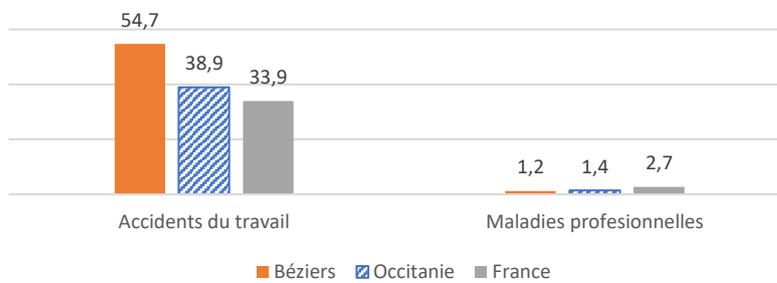
2014	Béziers		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	1 086	1,8 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	5 455	9,0 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	3 937	6,5 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	26 458	43,7 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	23 602	39,0 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Béziers		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	2440	54,7 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	55	1,2 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Béziers		Occitanie Proportions
	Proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	35,4 %	14	26,8 %
Expositions chimiques	38,7 %	19	33,4 %
Expositions biologiques	37,8 %	16	33,4 %
Horaires atypiques	21,3 %	21	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	15,7 %	24	17,5 %
Risques psycho-sociaux	17,5 %	10	16,0 %
Multirisques	20,9 %	15	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Brive-la-Gaillarde

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi supérieur au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que dans l'ensemble de la région : les 15-24 ans (9%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (39%).
- Des agriculteurs et des ouvriers en proportion plus nombreux que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.

Plus de 76 000 personnes en activité

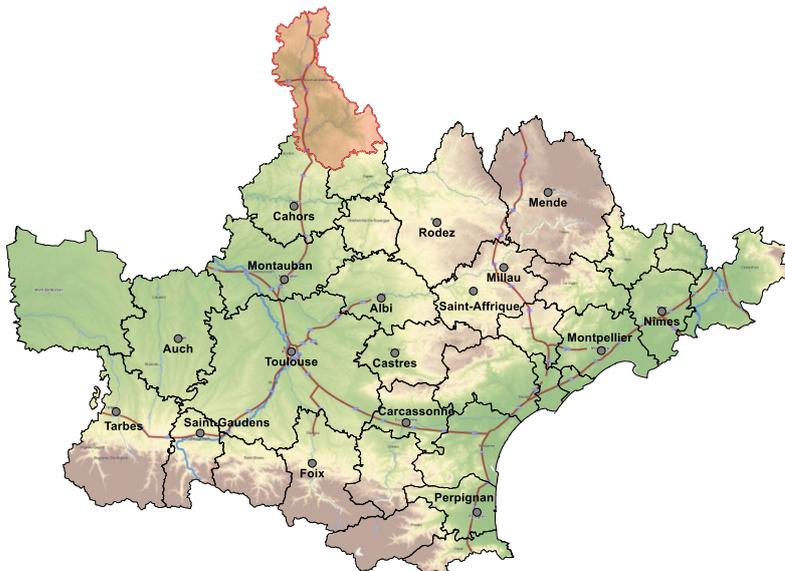
Brive-la-Gaillarde est l'une des 33 zones d'emploi occitanes*. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (40 588 vs 35 363) malgré leur diminution entre 2008 et 2013 plus importante que pour les femmes (-1 922 vs -169).

Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage est plus important pour les femmes (11,8% vs 9,7%). Il est inférieur au niveau national (13,7%) et encore plus au niveau régional (15,7%).

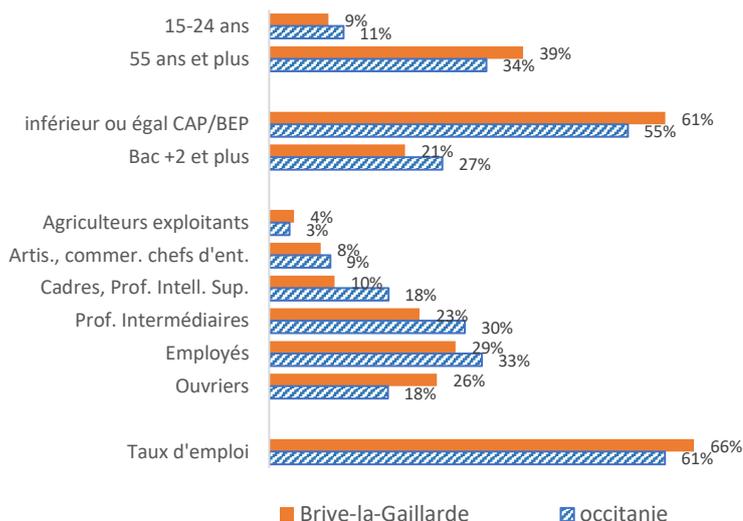
Parallèlement, le taux de chômage masculin est bien inférieur au taux occitan (9,7% vs 13,9%) et au taux national (12,5%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur, quel que soit le niveau géographique.

* Brive-la-Gaillarde est par ailleurs l'une des 3 zones d'emploi « transfrontalières » avec Mont-de-Marsan et Avignon, car une partie des communes qui la composent est située en région Nouvelle Aquitaine.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Brive-la-Gaillarde		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	40 588	35 363	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ -1 922	↘ -169				
Taux de chômage	9,7 %	11,8 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,7	↗ + 1,6	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie relativement important

Sur la zone d'emploi de Brive-la-Gaillarde, le secteur de l'industrie (19,1%) est plus important qu'au niveau régional (11,5%) et national (13,2%). Le secteur tertiaire non-marchand est en retrait par rapport à la région et à la France (29,9% vs 36,8% et 32,7%).

Des accidents de travail plus fréquents

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est plus élevé qu'en France (39,4‰ vs 33,9‰) et légèrement plus qu'en Occitanie (38,9‰).

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est plus important qu'en Occitanie (2,5‰ vs 1,4‰) et est comparable à celui de la France (2,7‰).

Une surreprésentation des salariés potentiellement exposés à des contraintes de rythme de travail

Brive-la-Gaillarde est au deuxième rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail (avec 24,5% vs 17,5% pour la région). Cette caractéristique est principalement liée à la part très élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvrier non-qualifié (6,0% vs 1,1% pour la région) et qualifié (3,5% vs 1,1%) des industries de process ainsi que les métiers d'ouvrier non-qualifié de la manutention (2,5% vs 1,6%).

Brive-la-Gaillarde se classe par ailleurs 7ème régionalement pour les métiers plus fréquemment exposés à des contraintes physiques intenses (38,2% vs 26,8%) et des horaires atypiques (24,4% vs 23,5%). Cet aspect est lié à la part des métiers de bouchers, charcutiers, boulangers (2,0% vs 0,9%). Mais également, là encore, à la part d'ouvrier non-qualifié des industries de process et manutention (contraintes physiques intenses) et des métiers d'ouvrier qualifié des industries de process (horaires atypiques).

** Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

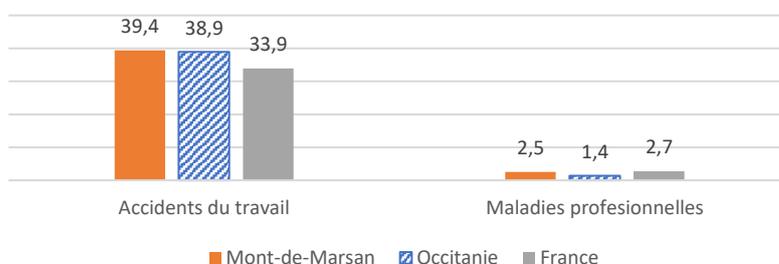
2014	Brive-la-Gaillarde		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	468	0,8 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	11 537	19,1 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	4 022	6,7 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	26 215	43,5 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	18 060	29,9 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Brive-la-Gaillarde		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	445	39,4 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	28	2,5 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Brive-la-Gaillarde		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	38,2 %	7	26,8 %
Expositions chimiques	39,8 %	15	33,4 %
Expositions biologiques	33,4 %	28	33,4 %
Horaires atypiques	24,4 %	7	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	24,5 %	2	17,5 %
Risques psycho-sociaux	14,9 %	28	16,0 %
Multirisques	21,8 %	11	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Cahors

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi comparable au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi un peu plus marqué que dans l'ensemble de la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (9%) que les 55 ans et plus (42%).
- Des cadres proportionnellement moins nombreux que sur la région.
- Une proportion de diplômés comparable à celle de la région.

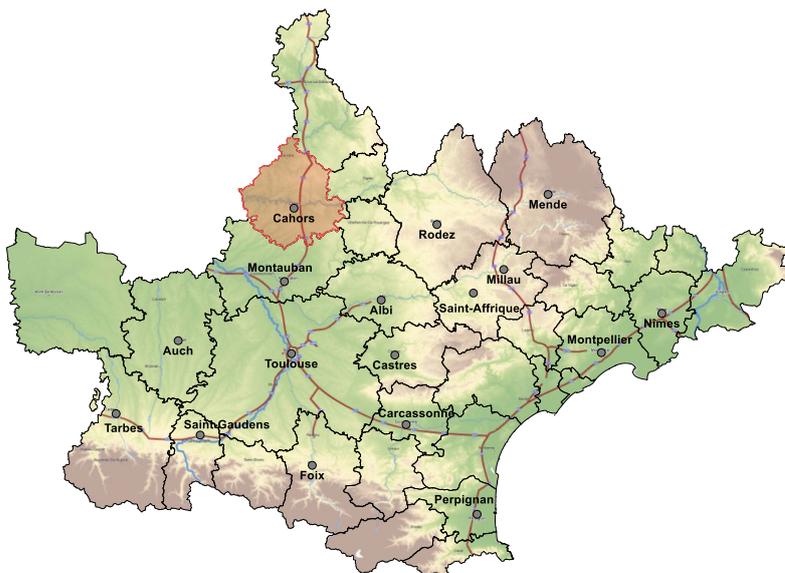
Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

La zone de Cahors est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise 35 600 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur légère diminution entre 2008 et 2013, parallèlement à une légère augmentation des femmes.

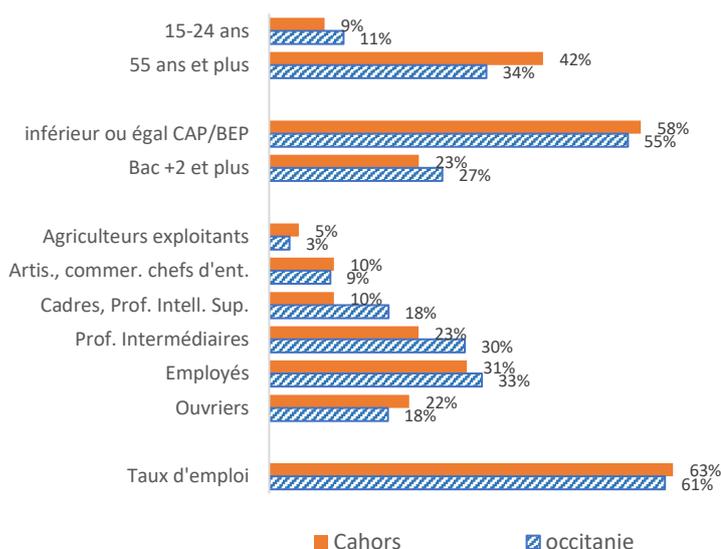
En revanche les taux de chômage masculin et féminin sont identiques sur la zone, ce qui n'est pas le cas au niveau régional ni au niveau national, où le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est identique au taux occitan et supérieur au taux national tandis que le taux féminin est inférieur au taux occitan et comparable au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur entre 2008 et 2013, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Cahors		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	17 793	16 800	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 699	↗ + 143				
Taux de chômage	13,9 %	13,6 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 3,3	↗ + 1,5	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur tertiaire marchand moins important qu'en Occitanie

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire non marchand regroupe la plus grande part des salariés, suivi du tertiaire marchand. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national, avec néanmoins des répartitions différentes entre les deux secteurs. Les autres secteurs représentent chacun 10% ou moins des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail un peu moins fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est intermédiaire entre l'indice national et l'indice régional.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à l'indice occitan et inférieur à l'indice national.

Une zone au 8^e rang pour ses parts de salariés exposés à des agents biologiques et exposés à des risques psychosociaux

Sur la zone de Cahors comme sur beaucoup d'autres, trois types de conditions de travail à risque concernent plus du tiers des salariés : les contraintes physiques intenses (36%), l'exposition à des agents chimiques (40%) et l'exposition à des agents biologiques (41%). Par ailleurs, Cahors est au 8^e rang des zones d'emploi pour sa part de salariés potentiellement exposés à des agents biologiques d'une part et aux facteurs de risques psychosociaux d'autre part. Pour les facteurs de risque psychosociaux, cette situation est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers de techniciens et employés des banques et assurances. Pour l'exposition aux agents biologiques, les salariés concernés sont plus nombreux qu'ailleurs à exercer l'ensemble des métiers plus exposés à ces agents.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

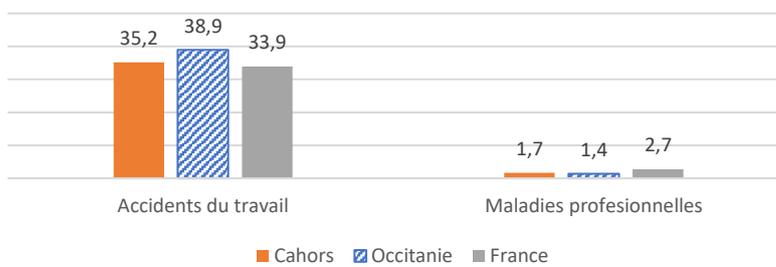
2014	Cahors		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	318	1,2 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	2 890	10,8 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 500	5,6 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	10 223	38,3 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	11 773	44,1 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Cahors		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	612	35,2 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	29	1,7 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Cahors		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	35,7 %	12	26,8 %
Expositions chimiques	39,5 %	17	33,4 %
Expositions biologiques	40,6 %	8	33,4 %
Horaires atypiques	21,5 %	18	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	17,3 %	17	17,5 %
Risques psycho-sociaux	18,2 %	8	16,0 %
Multirisques	21,4 %	13	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Carcassonne

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi comparable au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région dans son ensemble : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (10%) que les 55 ans et plus (35%).
- Proportionnellement, des employés et des ouvriers un peu plus nombreux que sur la région.
- Une proportion de diplômés comparable à celle de la région.

Un effectif de personnes employées au niveau de la médiane des zones occitanes

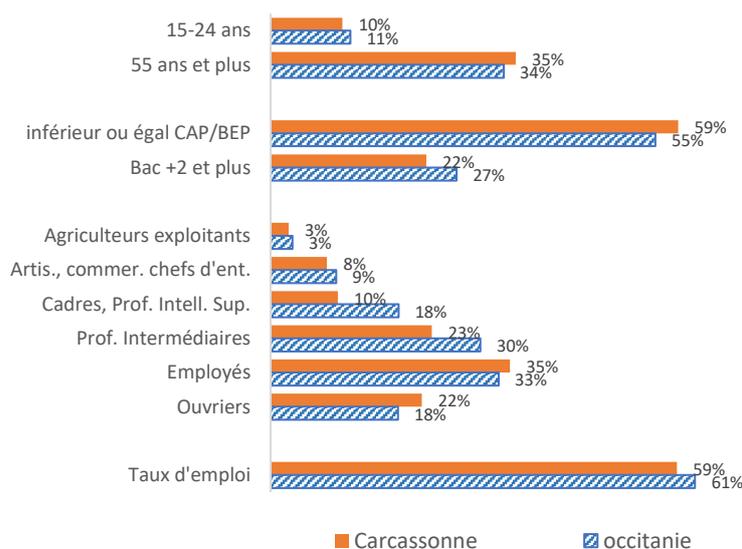
La zone de Carcassonne est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise un peu plus de 44 800 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi.

Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est également supérieur aux taux féminins régional et national. Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également supérieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes entre 2008 et 2013 de façon plus marquée sur la zone que sur le reste de la région.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Carcassonne		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	23 663	21 157	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 735	↗ + 205				
Taux de chômage	16,2 %	19,1 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 3,1	↗ + 2,9	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie moins important qu'en Occitanie

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire non marchand regroupe la plus grande part des salariés, suivi du tertiaire marchand. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national, avec néanmoins des répartitions différentes entre les deux secteurs. Les autres secteurs représentent chacun moins de 10% des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est nettement supérieur à l'indice occitan et, de façon encore plus marquée, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est intermédiaire entre l'indice occitan et l'indice national.

Une zone au 9^e rang régional pour sa part de salariés exposés à des agents biologiques

Sur la zone de Carcassonne, trois types de conditions de travail à risque concernent le tiers ou plus du tiers des salariés : les contraintes physiques intenses (32%), l'exposition à des agents chimiques (37%) et l'exposition à des agents biologiques (40%). Pour ce type d'exposition, Carcassonne est au 9^e rang des 33 zones d'emploi.

Pour ces trois types de conditions de travail à risque, cette situation n'est pas liée à une part très élevée de salariés exerçant un ou deux métiers particuliers mais à la proportion un peu plus élevée qu'ailleurs de salariés exerçant divers métiers plus fréquemment exposés.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

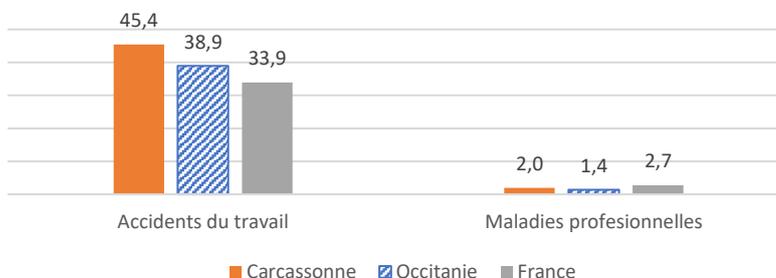
2014	Carcassonne		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	916	2,1 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	2 198	5,0 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	2 001	4,6 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	14 620	33,6 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	23 820	54,7 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Carcassonne		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	1094	45,4 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	49	2,0 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Carcassonne		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	31,7 %	26	26,8 %
Expositions chimiques	36,7 %	26	33,4 %
Expositions biologiques	40,0 %	9	33,4 %
Horaires atypiques	21,7 %	16	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	14,5 %	29	17,5 %
Risques psycho-sociaux	17,3 %	12	16,0 %
Multirisques	19,9 %	23	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Castres-Mazamet

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

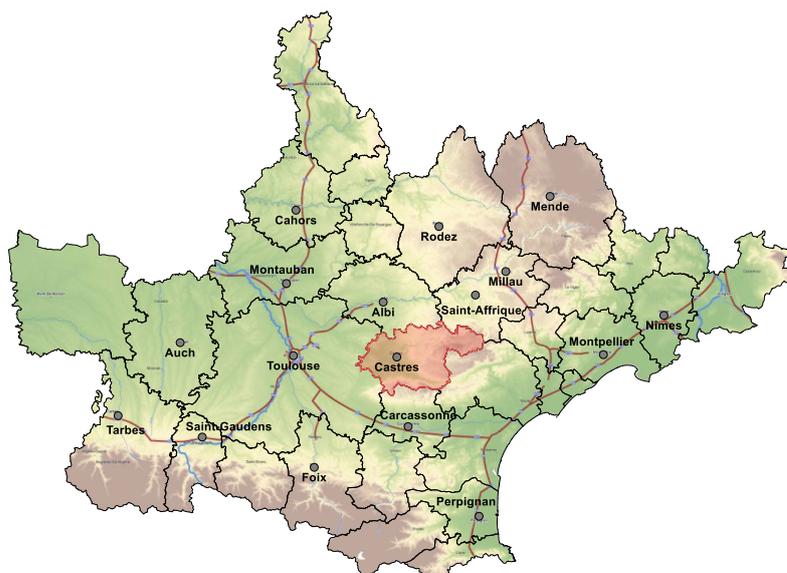
- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que dans la région dans son ensemble : les 15-24 ans (10%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (38%).
- Des ouvriers en proportion plus nombreux que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.

Un effectif de personnes employées supérieur à la médiane des zones occitanes

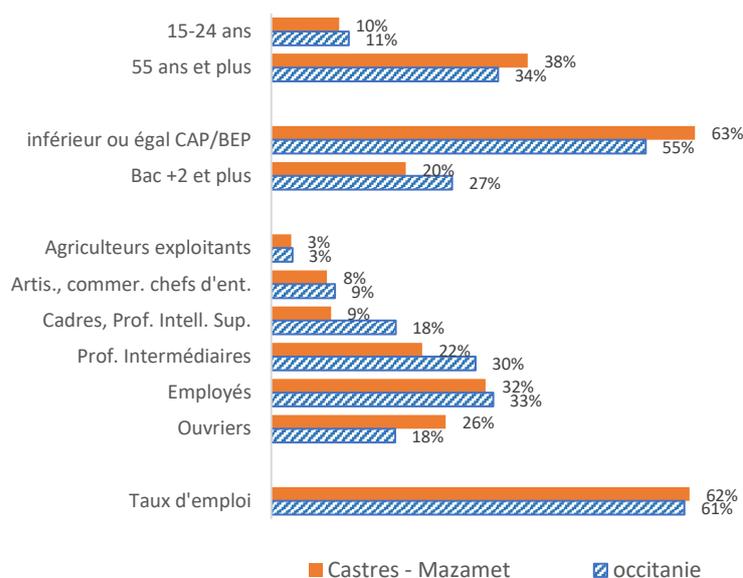
Castres-Mazamet est l'une des 33 zones d'emploi occitanes. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (26 809 vs 23 323) malgré une diminution entre 2008 et 2013 (-786 pour les hommes vs +704 pour les femmes). Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage est plus important pour les femmes (15,6% vs 13,5%). Il est supérieur au niveau national (13,7%) et identique au niveau régional (15,7%).

Parallèlement, le taux de chômage masculin est supérieur au taux national (13,5% vs 12,5%) et comparable au taux régional (13,9%).

En termes d'évolution, le taux de chômage est resté stable chez les femmes sur la zone, il a augmenté d'un même ordre de grandeur, quel que soit le niveau géographique chez les hommes.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Castres - Mazamet		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	26 809	23 323	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 786	↗ + 704				
Taux de chômage	13,5 %	15,6 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,4	→ 0,0	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie nettement plus important qu'en Occitanie et en France

Sur la zone d'emploi de Castres-Mazamet, le secteur de l'industrie (20,5%) est plus important qu'au niveau régional (11,5%) et national (13,2%). Le secteur tertiaire marchand est en retrait par rapport à la région et à la France (39,0% vs 44,7% et 47,5%).

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est plus élevé qu'en France (42,5‰ vs 33,9‰) et légèrement plus qu'en Occitanie (38,9‰).

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est à l'Occitanie (1,8‰ vs 1,4‰) et est inférieur à celui de la France (2,7‰).

Des parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses, exposés à des agents chimiques ou à des agents biologiques supérieures aux parts occitanes

Castres-Mazamet est au 13^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail (avec 17,9% vs 17,5% pour la région). Cette caractéristique est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvrier non-qualifié des industries de process (2,5% vs 1,1%), de métallurgie, mécanique, bois (1,8% vs 1,4%), d'électricité et d'électronique (0,6% vs 0,5%), d'ouvrier qualifié des industries de process (1,4% vs 1,1%), de manutention (1,9% vs 1,8%) et de technicien et agent de maîtrise électricité et électronique (0,6% vs 0,5%).

Castres-Mazamet se classe par ailleurs 19^e régionalement pour les métiers plus fréquemment exposés à des horaires atypiques en particulier pour la part des métiers d'aide-soignant (4,8% vs 3,9%), d'ouvrier qualifié des industries de process (1,4% vs 1,1%) et de conducteur de véhicules (4,8% vs 3,9%).

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

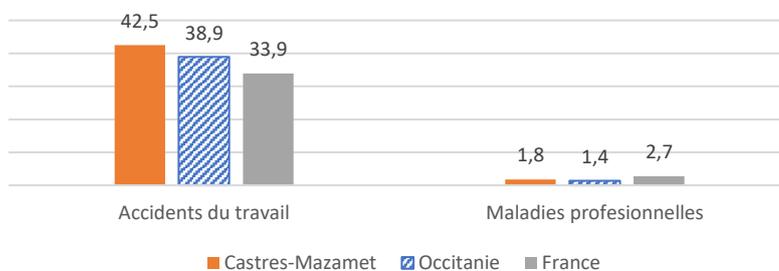
2014	Castres - Mazamet		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	455	1,2 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	8 066	20,5 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	2 161	5,5 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	15 378	39,0 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	13 326	33,8 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Castres - Mazamet		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	1161	42,5 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	50	1,8 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Castres - Mazamet		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	33,7 %	22	26,8 %
Expositions chimiques	37,6 %	24	33,4 %
Expositions biologiques	34,8 %	27	33,4 %
Horaires atypiques	21,4 %	19	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	17,9 %	13	17,5 %
Risques psycho-sociaux	15,4 %	27	16,0 %
Multirisques	18,7 %	27	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Céret

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi un peu plus faible que le taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que dans la région dans son ensemble : les 1524 ans (8%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (47%).
- Des cadres, professions intellectuelles supérieures et intermédiaires en proportion beaucoup moins nombreux que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.

Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

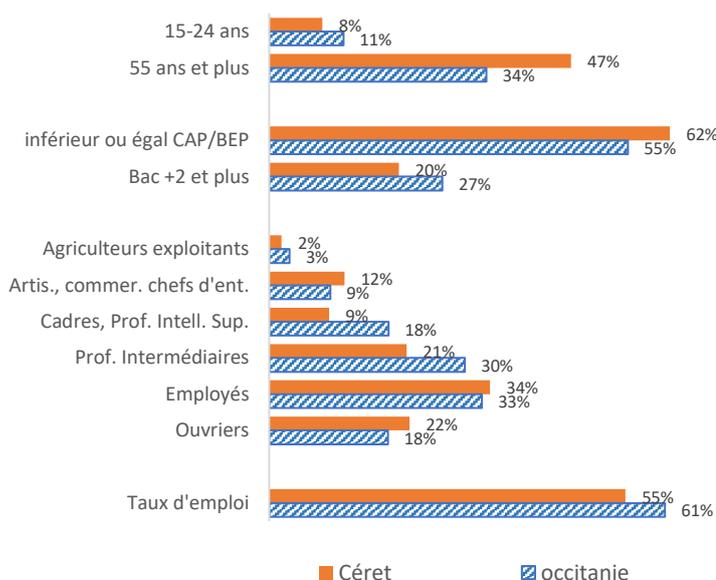
Céret est l'une des 33 zones d'emploi occitane et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 22 500 personnes. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone d'emploi de Céret, les hommes sont plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (11 589 vs 10 852) malgré une évolution entre 2008 et 2013 marquée par une diminution pour les hommes (-165) et une augmentation pour les femmes (+360).

Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage des femmes est plus important (19,0% vs 17,0%) que celui des hommes. Ce taux apparaît cependant supérieur pour les deux sexes en comparaison des données régionales (13,9% pour les hommes et 15,7% pour les femmes) et nationales (respectivement 12,5% et 13,7%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente davantage à l'échelle régionale et nationale pour les hommes de la zone d'emploi (+3,1% vs +2,7% pour la région et +2,4% pour la France).



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Céret		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	11 589	10 852	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 165	↗ + 360				
Taux de chômage	17,0 %	19,0 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 3,1	↗ + 1,5	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur agricole plus important qu'aux niveaux régional et national

Sur la zone d'emploi de Céret, le secteur tertiaire non marchand (40,1%) et le secteur agricole (2,1%) comptent proportionnellement plus de salariés qu'au niveau régional (respectivement 36,8% et 1,2%) et national (respectivement 32,7% et 1,0%). A l'inverse, le secteur tertiaire marchand se trouve moins représenté sur la zone d'emploi (42,0% vs 44,7% en Occitanie et 47,5% en France).

Des accidents du travail plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt nettement plus élevé qu'en France (53,0‰ vs 33,9‰) mais aussi qu'en Occitanie (38,9‰). Par contre, l'indice de fréquence pour les maladies professionnelles avec arrêt est inférieur à celui de l'Occitanie (1,0‰ vs 1,4‰) et à celui de la France (2,7‰).

Une zone dans les 10 premiers rangs régionaux pour les parts de salariés potentiellement exposés à cinq des sept types de conditions de travail à risque

Céret est au 3^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des risques psychosociaux (avec 19,4% vs 16,0% pour la région). Cette caractéristique est principalement liée à la part très élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des métiers d'employé, agent de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration (avec 4,6% vs 2,1% pour la région) et de cuisinier (avec 3,1% vs 1,9%).

Céret se classe par ailleurs 5^e des zones d'emploi pour la part de salariés potentiellement exposés à un cumul de risques professionnels, les multi-risques (18,7% vs 17,5%) et 6^e pour ceux exposés aux risques biologiques.

Pour ces deux groupes d'expositions, les métiers de l'hôtellerie et de la restauration (employés, agents de maîtrise, cuisiniers) ainsi que les professions paramédicales pour les risques biologiques, sont plus concernés et se trouvent proportionnellement plus nombreux à Céret que dans le reste de la région.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

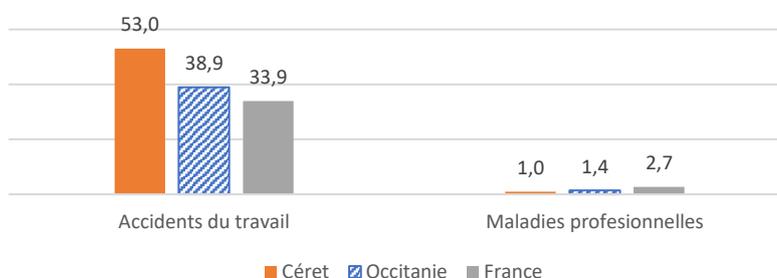
2014	Céret		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	333	2,1 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	1 552	9,7 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 000	6,2 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	6 745	42,0 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	6 447	40,1 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Céret		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	631	53,0 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	12	1,0 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Céret		Occitanie
	Proportions	Rang régional	Proportions
Contraintes physiques intenses	36,5 %	9	26,8 %
Expositions chimiques	41,6 %	11	33,4 %
Expositions biologiques	44,2 %	6	33,4 %
Horaires atypiques	23,6 %	8	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	15,1 %	27	17,5 %
Risques psycho-sociaux	19,4 %	3	16,0 %
Multirisques	24,2 %	5	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Clermont-l'Hérault - Lodève

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (9%) que les 55 ans et plus (11%).
- Proportionnellement, des ouvriers plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux que sur la région.
- Une part de diplômés comparable à celle de la région.

Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

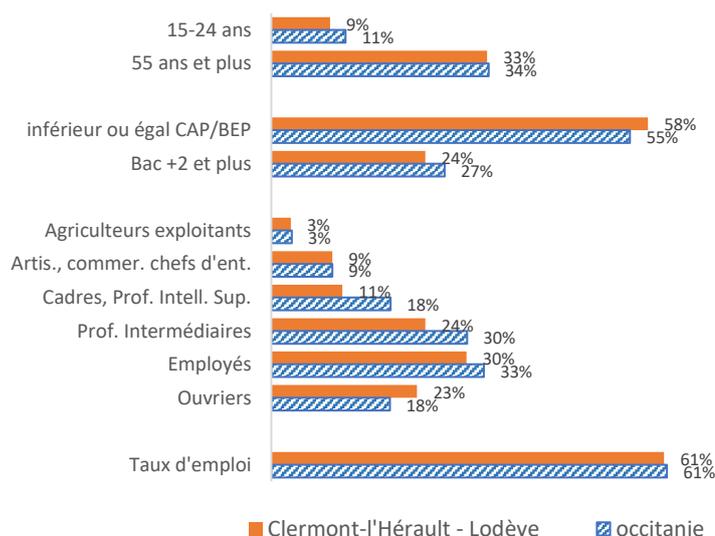
La zone de Clermont l'Hérault est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise 19 300 personnes réparties à parts égales entre hommes et femmes en 2013.

Comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin mais de façon modeste. Parallèlement, le taux de chômage de la zone est supérieur au taux occitan et au taux national tant pour les hommes que pour les femmes.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes mais reste stable chez les femmes entre 2008 et 2013.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Clermont-l'Hérault - Lodève		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	9 619	9 686	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ + 685	↗ + 1 173				
Taux de chômage	16,1 %	17,6 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,3	↗ + 0,3	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur tertiaire non marchand plus important qu'au niveau régional

Sur la zone d'emploi, les secteurs tertiaires marchand et non marchand regroupent la plus grande part des salariés. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national. Les autres secteurs représentent chacun moins de 15% des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail nettement plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est nettement supérieur à l'indice occitan et, encore davantage à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à l'indice occitan et inférieur à l'indice national.

Une zone au 8^e rang régional pour ses parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses d'une part et exposés à des agents chimiques d'autre part

Clermont l'Hérault est caractérisé par une proportion élevée (37%) de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses et une proportion élevée (43%) de salariés potentiellement exposés à des agents chimiques. La zone d'emploi se situe ainsi au 8^e rang régional pour l'importance de ces deux types d'exposition.

Pour les deux types de conditions de travail, cette situation n'est pas liée à une part très élevée de salariés exerçant un ou deux métiers particuliers mais à la proportion un peu plus élevée qu'ailleurs de salariés exerçant divers métiers plus fréquemment exposés.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

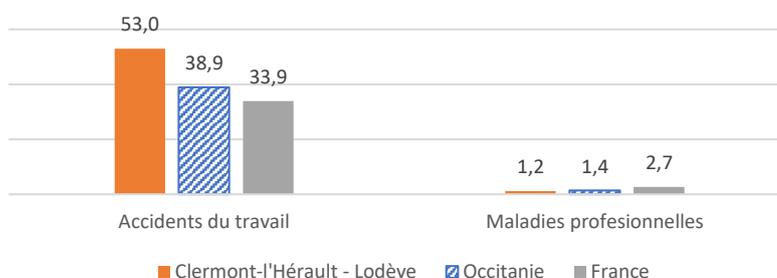
2014	Clermont-l'Hérault - Lodève		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	115	1,0 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	1 249	11,0 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	728	6,4 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	4 787	42,1 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	4 489	39,5 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Clermont-l'Hérault - Lodève		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	458	53,0 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	10	1,2 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Clermont-l'Hérault - Lodève		Occitanie
	proportions	Rang régional	proportions
Contraintes physiques intenses	37,4 %	8	26,8 %
Expositions chimiques	42,5 %	8	33,4 %
Expositions biologiques	38,3 %	13	33,4 %
Horaires atypiques	18,2 %	32	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	17,5 %	16	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,4 %	21	16,0 %
Multirisques	20,6 %	19	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Figeac

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi supérieur de 4 points au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi un peu plus marqué que sur la région dans son ensemble : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (9%) que les 55 ans et plus (41%).
- Des agriculteurs et des ouvriers plus nombreux, des cadres et professions intermédiaires moins nombreux que dans l'ensemble de la région.
- Une proportion de diplômés comparable à celle de la région.

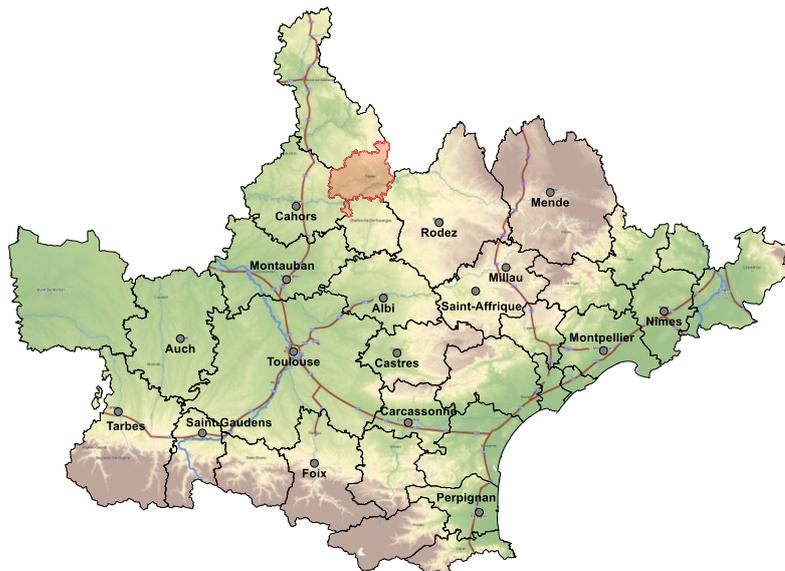
Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

La zone de Figeac est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise 15 000 personnes. En 2013, les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes à avoir un emploi.

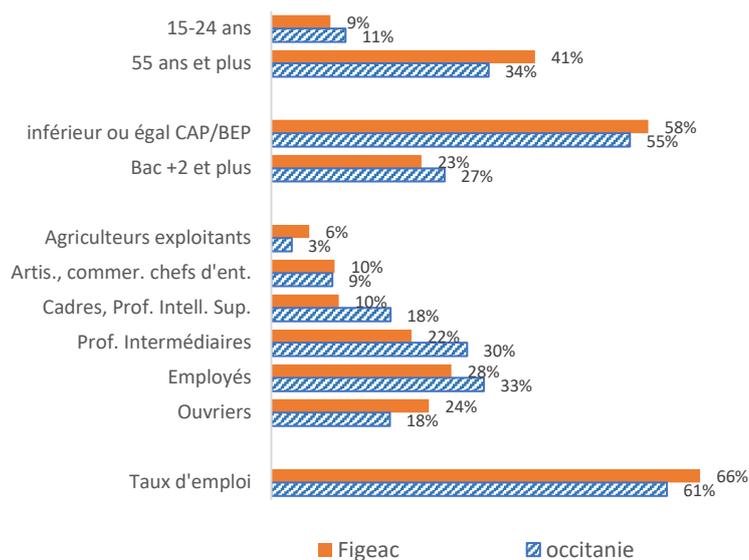
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est néanmoins inférieur aux taux féminins régional et national.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également inférieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes entre 2008 et 2013, mais de façon moins importante qu'en Occitanie et en France.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Figeac		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	8 033	7 169	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +33	↗ +187				
Taux de chômage	9,0 %	10,8 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +1,6	↗ +0,8	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie nettement plus important qu'en Occitanie et en France

Sur la zone d'emploi, trois secteurs regroupent chacun les plus grandes parts des salariés : les secteurs tertiaires marchands et non marchand et le secteur de l'industrie. Ces trois secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national avec néanmoins des répartitions différentes entre les trois secteurs.

Des accidents du travail moins fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est intermédiaire entre l'indice national et l'indice occitan.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est intermédiaire entre l'indice occitan et l'indice national.

Une zone dans les premiers rangs régionaux pour ses parts de salariés potentiellement exposés à des contraintes physiques intenses, à des agents chimiques et à des contraintes de rythme de travail

La zone de Figeac est respectivement aux 1^{er}, 3^e et 4^e rang régional pour ses parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail (24%), des contraintes physiques intenses (40,4%) et exposés à des agents chimiques (44,8%). Pour les contraintes de rythme de travail, cette situation est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvrier qualifié travaillant par enlèvement de métal, en mécanique, ou dans les entreprises d'industrie graphique.

Pour les contraintes physiques intenses et les expositions à des agents chimiques, cette situation est liée à la part élevée de salariés exerçant les métiers précédents, mais aussi celle des salariés exerçant les métiers d'ouvriers non qualifiés de la métallurgie, de la mécanique et du bois.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

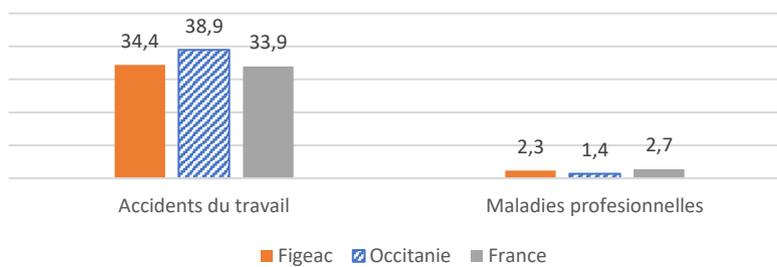
2014	Figeac		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	45	0,4 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	3 823	29,9 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	865	6,8 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	4 223	33,0 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	3 826	29,9 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Figeac		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	342	34,4 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	23	2,3 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Figeac		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	40,4 %	3	26,8 %
Expositions chimiques	44,8 %	4	33,4 %
Expositions biologiques	32,4 %	29	33,4 %
Horaires atypiques	20,6 %	27	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	24,6 %	1	17,5 %
Risques psycho-sociaux	15,4 %	26	16,0 %
Multirisques	20,9 %	16	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Foix-Pamiers

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que dans l'ensemble de la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (10%) que les 55 ans et plus (37%).
- Des ouvriers relativement plus nombreux et des cadres moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

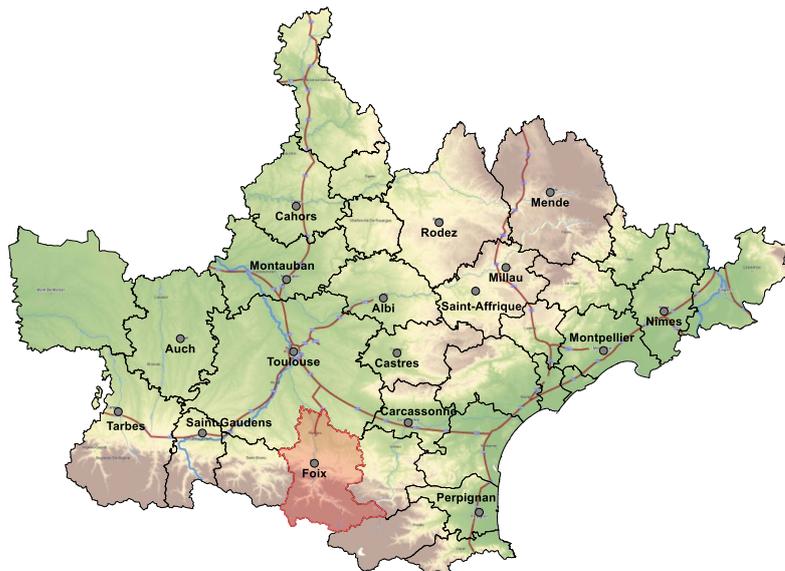
Plus de 43 000 personnes en activité

La zone de Foix-Pamiers est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise un peu plus de 43 000 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur légère diminution entre 2008 et 2013, parallèlement à une légère augmentation des femmes.

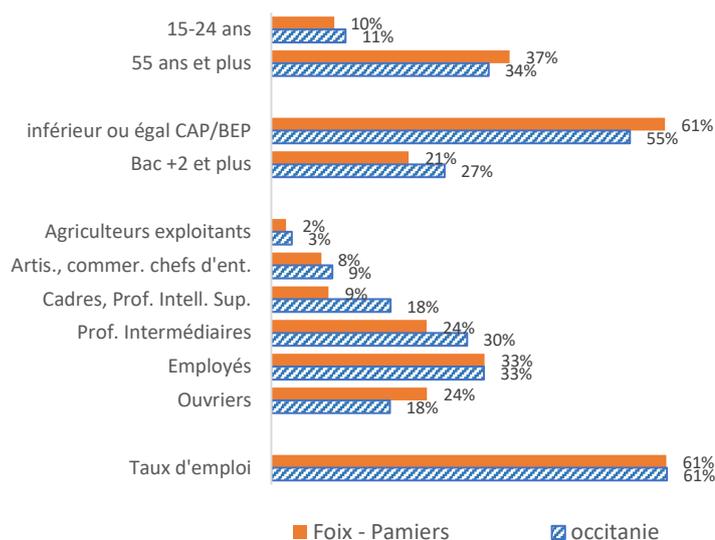
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est également supérieur aux taux féminins régional et national.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également supérieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur entre 2008 et 2013, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Foix - Pamiers		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	23 159	19 945	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 703	↗ + 365				
Taux de chômage	14,3 %	17,0 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 3,6	↗ + 2,3	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une surreprésentation du secteur de l'industrie et du tertiaire non marchand

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire non marchand regroupe la plus grande part des salariés, suivi du tertiaire marchand et du secteur de l'industrie. Ces trois secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national, avec néanmoins des répartitions différentes entre les trois secteurs.

Des accidents du travail moins fréquents que sur l'ensemble de la région

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est inférieur à l'indice occitan et comparable à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à l'indice occitan et inférieur à celui observé au niveau national.

Une part relativement plus importante de salariés potentiellement soumis à des expositions chimiques

La zone de Foix-Pamiers est au 9^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des expositions chimiques. Cette situation est principalement liée à la part très élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvrier qualifié en réparation automobile (1,18% vs 0,6%). Cette caractéristique conduit également à une part importante de salariés exposés à des contraintes physiques intenses dans la zone.

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

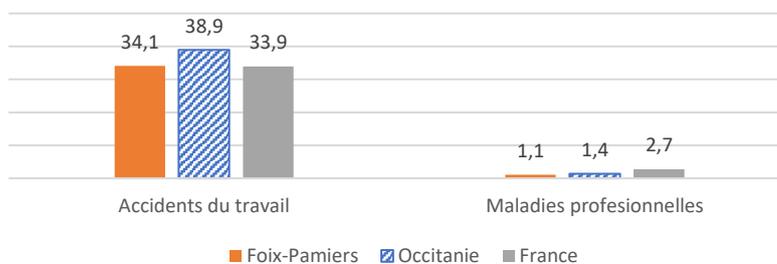
2014	Foix - Pamiers		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	307	0,9 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	5 890	16,3 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 943	5,4 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	12 339	34,2 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	15 551	43,2 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Foix - Pamiers		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	798	34,1 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	26	1,1 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Foix - Pamiers		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	34,9 %	17	26,8 %
Expositions chimiques	42,1 %	9	33,4 %
Expositions biologiques	37,7 %	18	33,4 %
Horaires atypiques	19,6 %	30	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	18,1 %	11	17,5 %
Risques psycho-sociaux	15,5 %	25	16,0 %
Multirisques	20,4 %	21	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Zone d'Emploi de Ganges

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi comparable au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi un peu plus marqué que sur la région dans son ensemble : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (8%) que les 55 ans et plus (39%).
- Proportionnellement, des ouvriers plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

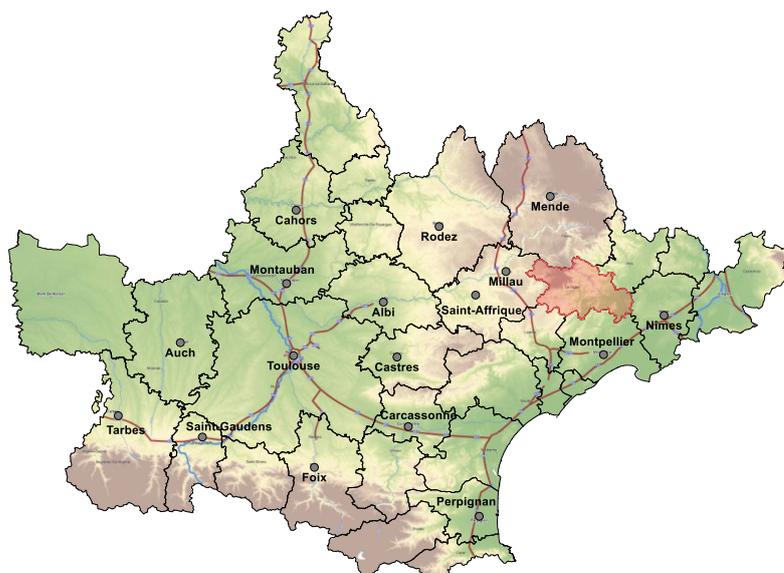
Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

La zone de Ganges est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise un peu plus de 16 000 personnes, réparties à parts égales entre hommes et femmes en 2013.

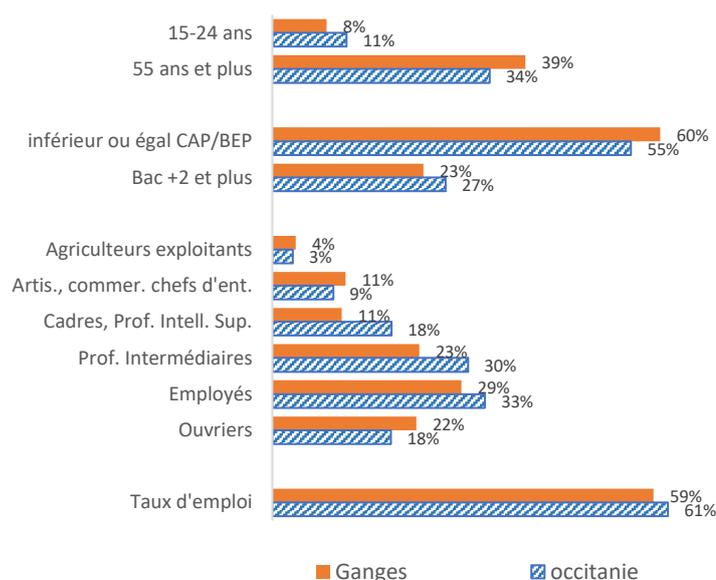
Comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est également supérieur aux taux féminins régional et national.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également supérieur au taux occitan et au taux national.

Entre 2008 et 2013, le taux de chômage augmente plus faiblement sur la zone que sur la région et sur le territoire national, tant chez les hommes que chez les femmes.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Ganges		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	8 236	7 986	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +481	↗ +662				
Taux de chômage	16,6 %	17,6 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +1,3	↗ +0,4	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur tertiaire non marchand plus important qu'aux niveaux régional et national

Sur la zone d'emploi, les secteurs tertiaire marchand et non marchand regroupent chacun plus du tiers des salariés. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national. Les autres secteurs représentent chacun 10% ou moins des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail beaucoup plus fréquents qu'en Occitanie

Que ce soit pour les accidents de travail avec arrêt ou les maladies professionnelles avec arrêt, les indices de fréquence de la zone de Ganges sont très supérieurs à l'indice occitan et à celui observé au niveau national.

Une zone dans les 10 premiers rangs régionaux pour les parts de salariés potentiellement exposés à cinq des sept types de conditions de travail à risque

Excepté pour les contraintes de rythme de travail et horaires atypiques, la zone Ganges est caractérisée par sa part importante de salariés potentiellement exposés aux différentes conditions de travail à risque. Elle se situe ainsi pour ces expositions potentielles dans les premiers rangs régionaux. Cette situation est principalement liée à la part très élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'aides à domicile et aides ménagères, d'ouvriers du gros œuvre du bâtiment, du BTP, du travail du béton, de l'extraction et de conducteurs d'engins BTP, d'ouvriers du second œuvre du bâtiment. La plupart de ces métiers sont exposés simultanément aux différentes conditions de travail à risque concernées.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

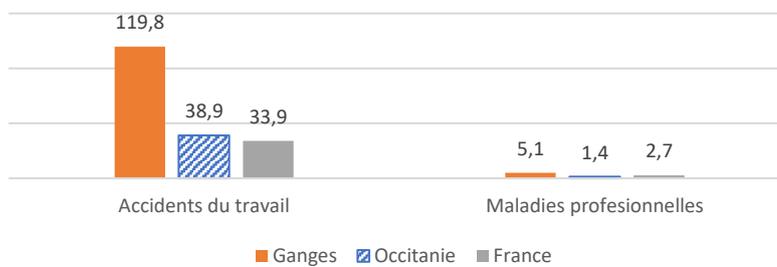
2014	Ganges		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	182	2,0 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	938	10,4 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	606	6,7 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	2 988	33,3 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	4 268	47,5 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Ganges		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	684	119,8 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	29	5,1 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Ganges		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	40,6 %	2	26,8 %
Expositions chimiques	45,5 %	3	33,4 %
Expositions biologiques	44,7 %	5	33,4 %
Horaires atypiques	20,4 %	29	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	13,1 %	31	17,5 %
Risques psycho-sociaux	17,5 %	9	16,0 %
Multirisques	24,3 %	4	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Un secteur de la construction un peu plus important qu'en Occitanie

Sur la zone d'emploi de la Lozère, les salariés du secteur tertiaire non marchand sont proportionnellement plus nombreux (50,7%) qu'au niveau régional (36,8%) et national (32,7%). C'est également le cas pour le secteur de la construction qui emploie 7,4% des salariés de la zone de la Lozère (vs 5,8% pour l'Occitanie et 5,6% pour la France). A l'inverse, le secteur tertiaire marchand se trouve moins représenté (30%) qu'en Occitanie (44,7%) et en France (47,5%).

Des accidents du travail aussi fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est plus élevé qu'en France (40,5‰ vs 33,9‰) mais comparable à l'indice de fréquence occitan.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est un peu plus important qu'en Occitanie (1,8‰ vs 1,4‰) mais reste inférieur à celui de la France (2,7‰).

Une zone dans les 10 premiers rangs régionaux pour les parts de salariés potentiellement exposés à cinq des sept types de conditions de travail à risque

La Lozère compte parmi les zones ayant une forte part de salariés potentiellement soumis à plusieurs facteurs de risque simultanément (3^e rang régional, 25,5% vs 17,9%). Elle se trouve aussi au 1^{er} rang régional pour sa part de salariés potentiellement exposés à des risques chimiques et psychosociaux.

Cette situation est liée à la part importante des salariés exerçant les métiers de technicien et agent de maîtrise des industries de process (avec 8,2% vs 3,9% pour la région), les métiers d'ouvrier du gros œuvre BTP, béton, extraction, de conducteur d'engins BTP (6,2% vs 3,9%), d'infirmier, de sage-femme (5,1% vs 3,1%) et d'ouvrier qualifié de maintenance (1,8% vs 1,2%). Pour les risques psychosociaux, les métiers d'aide-soignant sont plus représentés (8,2% vs 3,9%). Au 2^e rang régional, les risques biologiques (48,4% vs 33,4% pour la région) et les horaires atypiques (26,6% vs 23,5%) concernent principalement les professionnels soignants (infirmiers, sages-femmes et aides-soignants) et les métiers du social, de l'orientation et de l'action culturelle et sportive ainsi que les métiers d'ouvrier qualifié de maintenance.

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

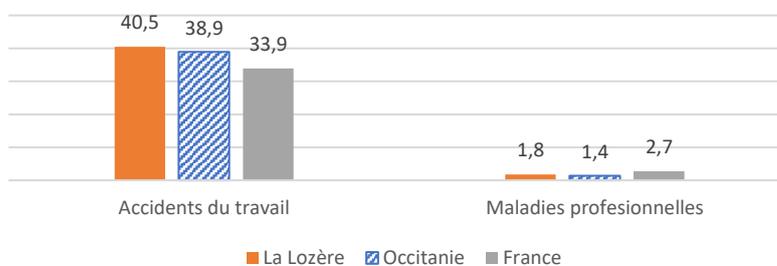
2014	La Lozère		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	213	0,9 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	2 766	11,0 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 844	7,4 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	7 522	30,0 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	12 694	50,7 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	La Lozère		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	663	40,5 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	29	1,8 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	La Lozère		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	36,3 %	11	26,8 %
Expositions chimiques	47,5 %	1	33,4 %
Expositions biologiques	48,4 %	2	33,4 %
Horaires atypiques	26,6 %	2	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	15,5 %	26	17,5 %
Risques psycho-sociaux	21,0 %	1	16,0 %
Multirisques	25,5 %	3	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Limoux

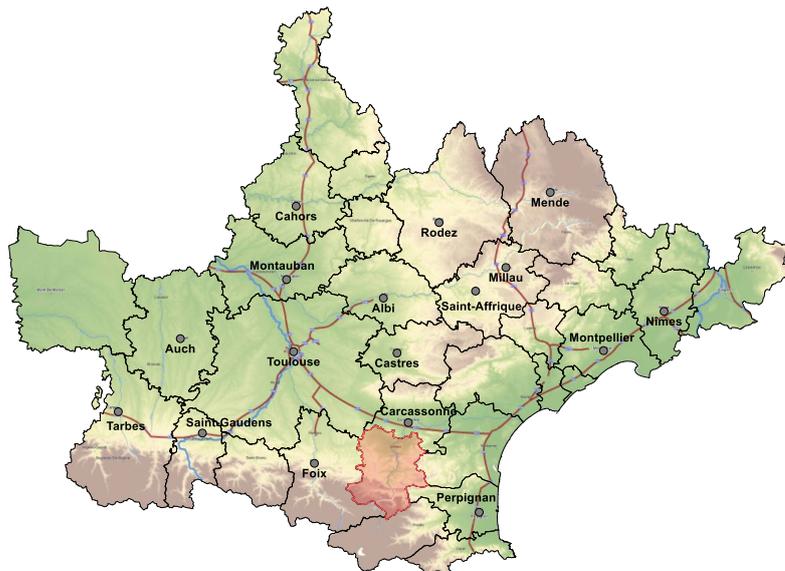
CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi plus faible que le taux occitan de 4 points.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi un peu plus marqué que sur la région dans son ensemble : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (8%) que les 55 ans et plus (43%).
- Proportionnellement, des agriculteurs et des ouvriers plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

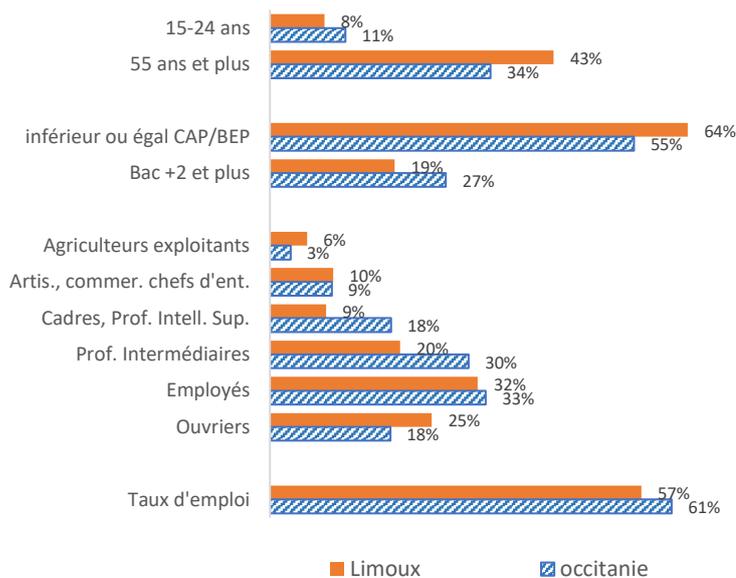
Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

La zone de Limoux est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise un peu plus de 15 000 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi. Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est également supérieur aux taux féminins régional et national. Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également supérieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes de façon plus marquée, entre 2008 et 2013, qu'aux niveaux régional et national.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Limoux		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	8 073	6 973	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 279	↗ + 198				
Taux de chômage	17,2 %	19,1 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 4,0	↗ + 2,9	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur agricole plus important qu'au niveau régional

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire non marchand regroupe la plus grande part des salariés, suivi du tertiaire marchand. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national, avec néanmoins des répartitions différentes entre les deux secteurs.

Des accidents du travail plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est nettement supérieur à l'indice occitan et, de façon encore plus marquée, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est inférieur à l'indice occitan et comparable à l'indice national.

Une zone aux 4^e et 5^e rangs régionaux pour ses parts de salariés potentiellement exposés aux contraintes physiques intenses, aux agents chimiques et aux agents biologiques

Sur la zone de Limoux, de façon encore plus marquée que sur les autres zones d'emploi, trois types de conditions de travail à risque concernent plus du tiers des salariés : les contraintes physiques intenses (39%), l'exposition à des agents chimiques (44%) et l'exposition à des agents biologiques (45%). Pour les contraintes physiques intenses, cette situation est liée à la part élevée, des salariés exerçant les métiers de bouchers, charcutiers et boulangers, les métiers d'aide à domicile et aide-ménagère, ainsi que les métiers de maraîchers, jardiniers et viticulteurs. Pour l'exposition aux agents chimiques, on retrouve la part très élevée des aides à domicile et aides ménagères mais aussi la part très élevée de salariés exerçant le métier d'agent d'entretien. Enfin pour l'exposition aux agents biologiques, cette situation n'est pas liée à une part très élevée de salariés exerçant un ou deux métiers particuliers mais à la proportion un peu plus élevée qu'ailleurs de salariés exerçant divers métiers plus fréquemment exposés.

² Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

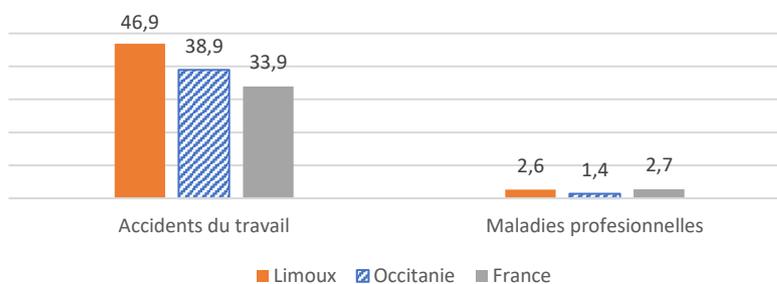
2014	Limoux		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	469	5,1 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	1 081	11,7 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	591	6,4 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	2 954	32,0 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	4 123	44,7 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Limoux		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	284	46,9 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	16	2,6 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Limoux		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	39,3 %	4	26,8 %
Expositions chimiques	44,0 %	5	33,4 %
Expositions biologiques	45,4 %	4	33,4 %
Horaires atypiques	21,8 %	15	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	12,7 %	33	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,0 %	24	16,0 %
Multirisques	23,9 %	6	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Millau

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi supérieur au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que dans l'ensemble de la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (9%) que les 55 ans et plus (40%).
- Des agriculteurs et des ouvriers relativement plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

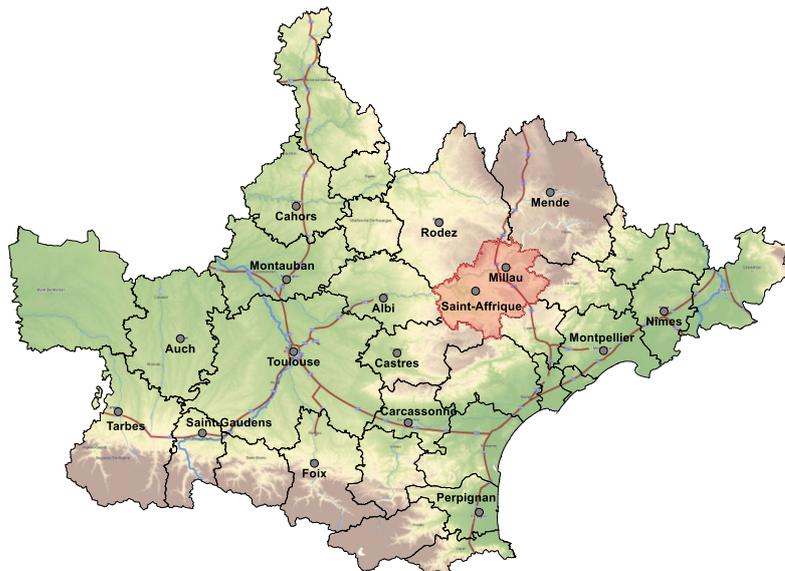
Près de 23 500 personnes en activité

La zone de Millau est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 23 500 personnes. En 2013, les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur modeste diminution entre 2008 et 2013, parallèlement à une légère augmentation du nombre de femmes.

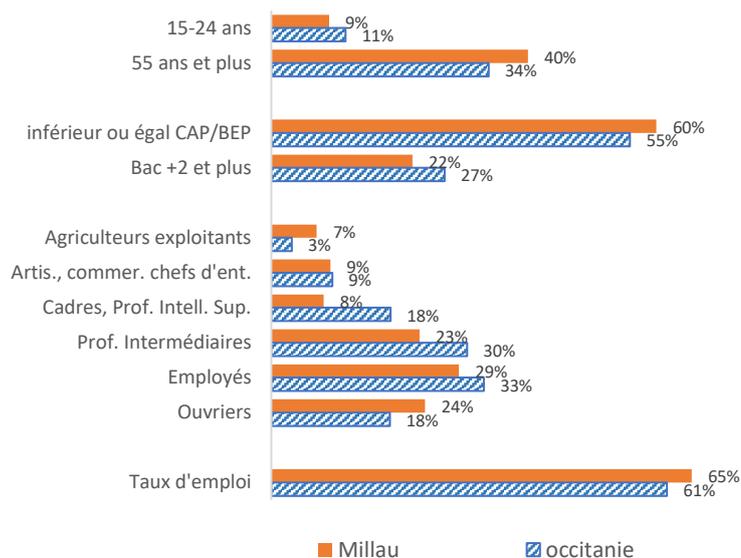
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est néanmoins inférieur aux taux féminins régional et national.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également inférieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur entre 2008 et 2013, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Millau		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	12 624	10 831	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ -298	↗ +308				
Taux de chômage	10,9 %	12,9 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +2,8	↗ +1,7	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une sous-représentation du secteur tertiaire marchand et une part relativement plus importante des salariés dans le secteur de l'industrie et de la construction

Sur la zone d'emploi, les secteurs tertiaires marchands et non marchand regroupent chacun les plus grandes parts des salariés, suivis du secteur de l'industrie. Ces trois secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national avec néanmoins des répartitions différentes entre les trois secteurs.

Des accidents de travail et des maladies professionnelles plus fréquents

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est supérieur à l'indice occitan et, encore davantage, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est intermédiaire entre l'indice occitan et l'indice national.

Une part relativement plus importante des salariés potentiellement soumis à différentes conditions de travail à risques

La zone de Millau est au 8^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail de près de 19%. Cette situation est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers de techniciens ou agents de maîtrise électricité et électronique (0,93% vs 0,53% en Occitanie).

Par ailleurs, divers métiers soumettant plus souvent les salariés aux contraintes physiques intenses et aux expositions chimiques ou biologiques sont plus fréquents sur la zone qu'au niveau de la région. Aussi, les parts de salariés exposés à ces conditions de travail à risque sont comprises entre 35 et 40%, parts supérieures à celles observées à l'échelle de la région.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

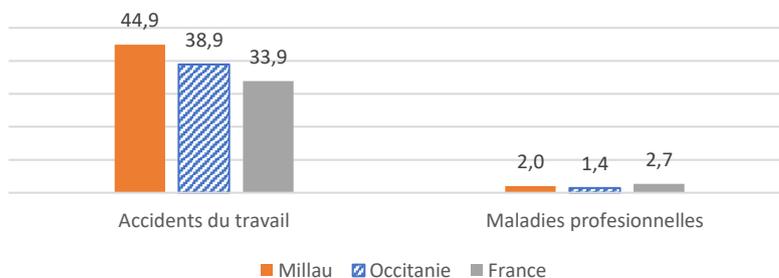
2014	Millau		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	114	0,7 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	2 614	15,1 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 377	8,0 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	6 608	38,2 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	6 585	38,1 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Millau		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	561	44,9 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	25	2,0 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Millau		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	34,9 %	16	26,8 %
Expositions chimiques	39,6 %	16	33,4 %
Expositions biologiques	36,7 %	19	33,4 %
Horaires atypiques	22,3 %	13	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	18,9 %	8	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,8 %	16	16,0 %
Multirisques	20,7 %	18	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Montauban

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- De façon comparable à la région, un vieillissement de la population active ayant un emploi : les 15-24 ans (10%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (34%).
- Des ouvriers en proportion plus nombreux que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.

Un effectif de personnes employées supérieur à la médiane des zones occitanes

Montauban est l'une des 33 zones d'emploi occitane et sa population active totalise un peu plus de 63 600 personnes. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (43 983 vs 39 679) malgré une augmentation entre 2008 et 2013 plus importante que pour les femmes (+1 979 vs +578).

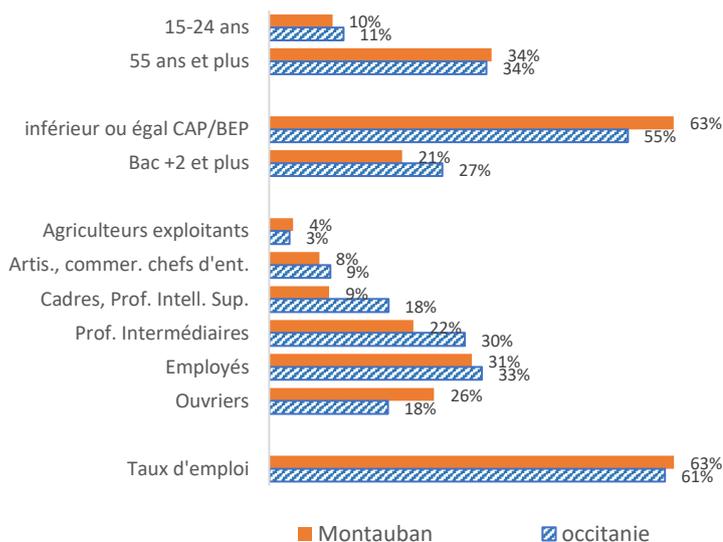
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage est plus important pour les femmes (16,0% vs 12,8%). Il est supérieur au niveau national (13,7%) et comparable au niveau régional (15,7%).

Par ailleurs, le taux de chômage masculin est inférieur au taux occitan (12,8% vs 13,9%) et comparable au taux national (12,5%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Montauban		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	43 983	39 679	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +578	↗ +1 979				
Taux de chômage	12,8 %	16,0 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +2,8	↗ +1,9	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur tertiaire marchand moins important qu'aux niveaux régional et national

Sur la zone d'emploi de Montauban, le secteur tertiaire non marchand (40,5%) est plus important qu'au niveau régional (36,8%) et national (32,7%). Par contre, le secteur tertiaire marchand est en retrait par rapport à la région et à la France (40,2% vs 44,7% et 47,5%).

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est plus élevé qu'en France (47,8‰ vs 33,9‰) et également qu'en Occitanie (38,9‰). Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est plus important qu'en Occitanie (2,4‰ vs 1,4‰) et est comparable à celui de la France (2,7‰).

Une zone au 7^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail

Montauban est au 7^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail (avec 19,1% vs 17,5% pour la région).

Cette caractéristique est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvrier non-qualifié de manutention (2,4% vs 1,6%), des métiers d'industries de process (1,7% vs 1,1%), de métallurgie, mécanique, bois (1,8% vs 1,4%), d'électricité et électronique (0,6% vs 0,5%), et d'ouvrier qualifié de manutention (2,8% vs 1,8%).

Pour les risques psycho-sociaux la part des salariés exerçant le métier d'ouvrier qualifié de manutention est aussi plus importante (2,8% vs 1,8%), ce qui explique en partie le classement de Montauban (19^e au rang régional 16,6% vs 16,0%).

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

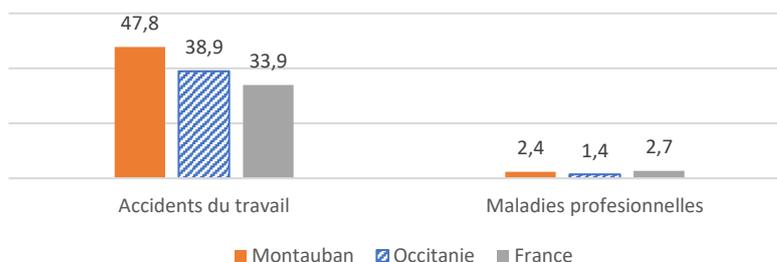
2014	Montauban		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	1 387	2,0 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	7 964	11,4 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	4 105	5,9 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	28 071	40,2 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	28 254	40,5 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Montauban		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	2157	47,8 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	109	2,4 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Montauban		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	34,4 %	19	26,8 %
Expositions chimiques	38,4 %	21	33,4 %
Expositions biologiques	35,5 %	22	33,4 %
Horaires atypiques	20,7 %	26	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	19,1 %	7	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,6 %	19	16,0 %
Multirisques	19,4 %	25	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Mont-de-Marsan

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi supérieur au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que dans l'ensemble de la région : les 15-24 ans (9%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (37%).
- Des ouvriers en proportion plus nombreux que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.



Plus de 64 000 personnes en activité

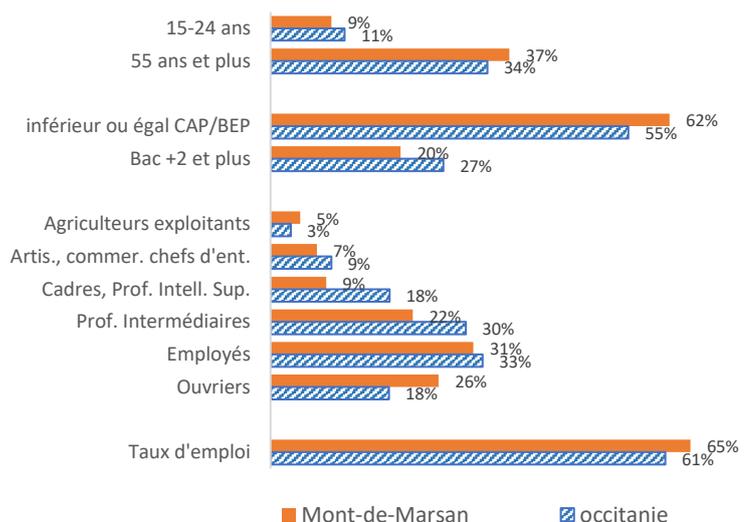
Mont-de-Marsan est l'une des 33 zones d'emploi occitane*. En 2016, dans la population active des 15-64 ans, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (33 689 vs 30 614) malgré une légère augmentation de celles-ci entre 2008 et 2013 (+726 vs +90).

Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage des femmes est plus important (13,0% vs 9,9%) que celui des hommes. Ce taux de chômage féminin est par ailleurs comparable au taux national (13,0% vs 13,7%) mais inférieur au taux occitan (13,0% vs 15,7%). Parallèlement, le taux de chômage masculin est bien inférieur au taux occitan (9,9% vs 13,9%) et au taux national (9,9% vs 12,5%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur, quel que soit le niveau géographique.

* Mont-de-Marsan est par ailleurs l'une des 3 zones d'emploi « transfrontalières » avec Brive la Gaillarde et Avignon, car une partie des communes qui la composent est située en région Nouvelle Aquitaine.

Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Mont-de-Marsan		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	33 689	30 614	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +90	↗ +726				
Taux de chômage	9,9 %	13,0 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +2,3	↗ +2,0	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une surreprésentation du secteur agricole et du secteur tertiaire non marchand.

Sur la zone d'emploi de Mont-de-Marsan, les salariés agricoles sont proportionnellement plus nombreux (4,5%) qu'au niveau régional (1,2%) et national (1,0%). Cela est plus notable pour les hommes (6,7% vs 3,8% et 2,3%) que pour les femmes (2,4% vs 1,5% et 0,9%).

Le secteur tertiaire non-marchand se trouve lui aussi plus représenté sur la zone d'emploi (44,5% vs 36,8% en Occitanie et 32,7% en France) contrairement à ce qui est observé pour le secteur marchand (32,0% vs 44,7% et 47,5%).

Des accidents du travail et des maladies professionnelles plus fréquents que dans l'ensemble de la région

On trouve un indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt nettement plus élevé qu'en France (44,3‰ vs 33,9‰) mais aussi qu'en Occitanie (38,9‰).

Il en est de même pour les maladies professionnelles avec arrêt : l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est plus de deux fois plus importants qu'en Occitanie (3,3‰ vs 1,4‰) et reste supérieur à celui de la France (2,7‰).

Une part relativement plus importante de salariés potentiellement exposés à des contraintes physiques intenses

Mont-de-Marsan est au premier rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses (avec 42,4% vs 26,8% pour la région). Cette caractéristique est principalement liée à la part très élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des métiers de maraîchers, jardiniers, viticulteurs (avec 8,4% vs 1,2% pour la région) et, dans une moindre mesure, la part des ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal, travaillant le bois et l'ameublement (avec 1,6% vs 0,6% pour la région).

Mont-de-Marsan se classe par ailleurs 9^e des zones d'emploi pour la part de salariés potentiellement exposés aux contraintes de rythme de travail (18,7% vs 17,5%). En effet, les métiers d'ouvriers non-qualifiés de la métallurgie, mécanique et bois, d'ouvriers qualifiés des industries de process, d'ouvriers qualifiés du travail par enlèvement de métal, de mécanique et d'industries graphiques, et enfin d'ouvriers non-qualifiés et qualifiés de la manutention sont plus souvent exercés à Mont-de-Marsan que dans le reste de la région.

*** Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi salarié par catégorie socio-professionnelle (15-64 ans)

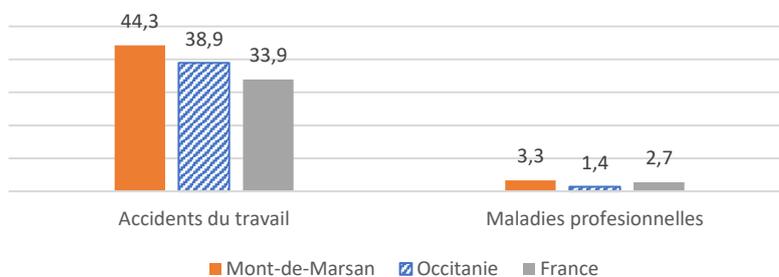
2014	Mont-de-Marsan		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	2 628	4,5 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	8 237	14,2 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	2 830	4,9 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	18 558	32,0 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	25 820	44,5 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Mont-de-Marsan		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	229	44,3 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	17	3,3 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Mont-de-Marsan		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	42,4 %	1	26,8 %
Expositions chimiques	37,8 %	23	33,4 %
Expositions biologiques	35,5 %	24	33,4 %
Horaires atypiques	16,3 %	33	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	18,7 %	9	17,5 %
Risques psycho-sociaux	14,3 %	30	16,0 %
Multirisques	19,3 %	26	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Montpellier

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

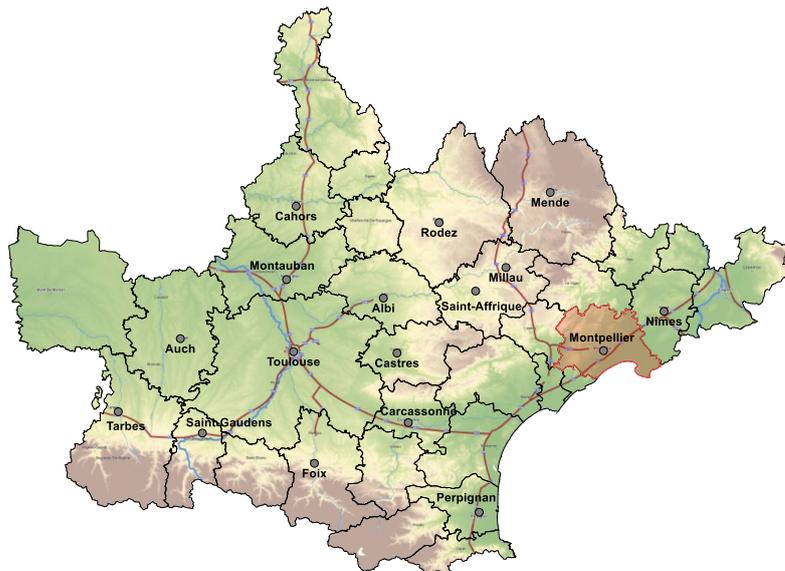
- Un taux d'emploi comparable au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi un peu plus marqué que sur la région dans son ensemble : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (8%) que les 55 ans et plus (39%).
- Proportionnellement, des ouvriers et employés moins nombreux et des cadres un peu plus nombreux que sur la région.
- Une population plus souvent diplômée.

Un effectif de personnes employées largement supérieur à la médiane des zones occitanes

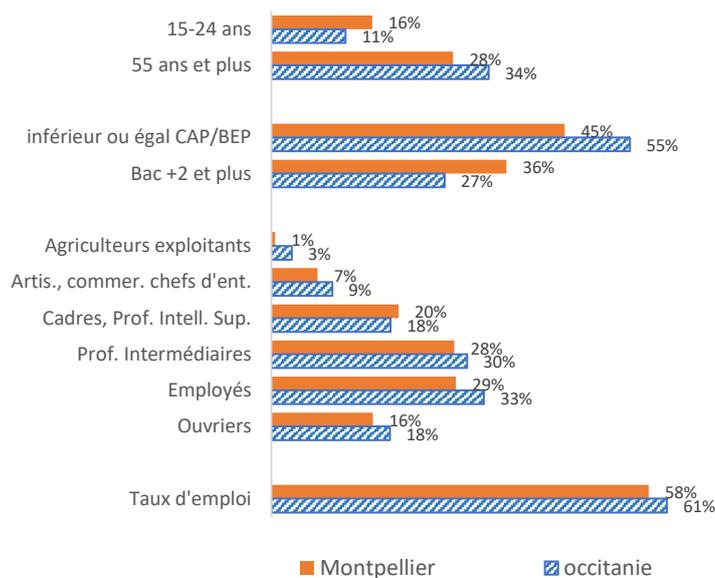
La zone de Montpellier est la deuxième des 33 zones d'emploi occitanes en terme de population après Toulouse et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise 248 500 personnes. De façon inhabituelle, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à avoir un emploi en 2013.

Ainsi, contrairement à ce qui est observé en Occitanie et sur le territoire national, le taux de chômage féminin est identique au taux masculin, tous deux supérieurs aux taux régional et national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes, d'un même ordre de grandeur que celui observé en Occitanie et au niveau national entre 2008 et 2013.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Montpellier		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	122 986	125 524	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ + 5 697	↗ + 9 849				
Taux de chômage	16,1 %	16,6 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,7	↗ + 1,6	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Des secteurs de l'agriculture et de l'industrie moins importants qu'au niveau régional

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire marchand regroupe plus de la moitié des salariés, suivi du secteur tertiaire non marchand qui en regroupe plus d'un tiers. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national. Les autres secteurs représentent chacun moins de 10% des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail aussi fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est comparable à l'indice occitan et supérieur à celui observé au niveau national. En revanche, pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est inférieur à l'indice occitan et à l'indice national.

Une zone au 6^e rang pour sa part de salariés potentiellement soumis à des horaires atypiques

Contrairement à la plupart des autres zones d'emploi, les contraintes physiques intenses l'exposition à des agents chimiques et l'exposition à des agents biologiques concernent chacune moins d'un tiers des salariés. En revanche, la répartition des métiers exercés conduit Montpellier aux 6^e rang des zones d'emploi pour sa part de salariés potentiellement soumis aux contraintes d'horaires atypiques. Cette situation est liée à la part importante de salariés exerçant les métiers de cadres commerciaux et technico-commerciaux et les métiers de cadres de la banque et des assurances.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

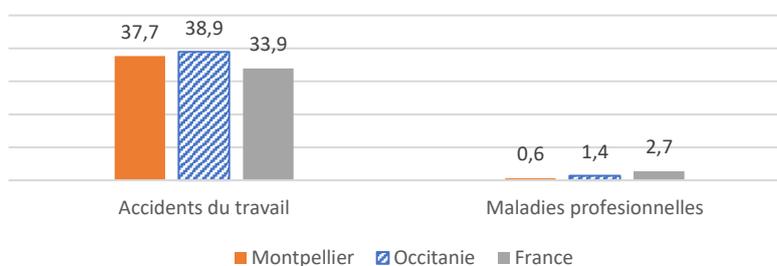
2014	Montpellier		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	1 543	0,6 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	15 537	6,1 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	12 893	5,1 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	129 340	50,9 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	94 615	37,3 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Montpellier		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	7123	37,7 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	121	0,6 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Montpellier		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	23,2 %	32	26,8 %
Expositions chimiques	28,3 %	32	33,4 %
Expositions biologiques	31,7 %	30	33,4 %
Horaires atypiques	24,9 %	6	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	16,4 %	22	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,6 %	18	16,0 %
Multirisques	16,9 %	30	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Narbonne

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

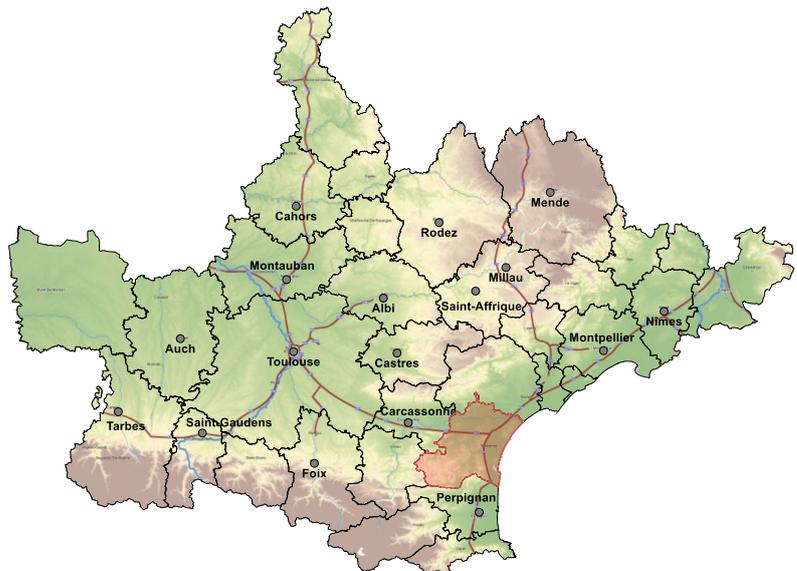
- Un taux d'emploi plus faible que le taux occitan de 4 points.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (10%) que les 55 ans et plus (38%).
- Proportionnellement, des ouvriers plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

Un effectif de personnes employées supérieur à la médiane des zones occitanes

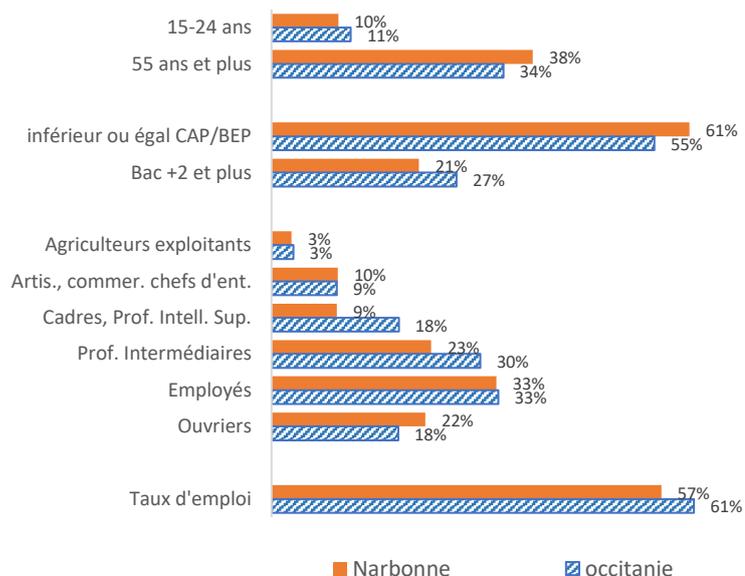
La zone de Narbonne est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 54 000 personnes. En 2013, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi.

Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est également nettement supérieur aux taux féminins régional et national. Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également supérieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes de façon plus marquée, entre 2008 et 2013, qu'aux niveaux régional et national.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Narbonne		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	27 937	25 866	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +439	↗ +1 714				
Taux de chômage	18,1 %	20,5 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +3,7	↗ +2,5	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie moins important qu'au niveau régional

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire marchand regroupe la plus grande part des salariés, suivi du tertiaire non marchand. Ces deux secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national, avec néanmoins des répartitions différentes entre les deux secteurs. Les autres secteurs représentent chacun moins de 10% des salariés de la zone d'emploi.

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est supérieur à l'indice occitan et, de façon plus marquée, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est identique à l'indice occitan et inférieur à l'indice national.

Des parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes physiques intenses, exposés à des agents chimiques ou à des agents biologiques supérieures aux parts occitanes

Sur la zone de Narbonne, comme sur de nombreuses zones d'emploi, trois types de conditions de travail à risque concernent un tiers ou plus des salariés : les contraintes physiques intenses (33%), l'exposition à des agents chimiques (35%) et l'exposition à des agents biologiques (39%).

Pour l'exposition à des agents biologiques, cette situation est plus particulièrement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'agents de gardiennage et de sécurité.

Pour les deux autres types d'exposition, cette situation n'est pas liée à une part très élevée de salariés exerçant un ou deux métiers particuliers mais à la proportion un peu plus élevée qu'ailleurs de salariés exerçant divers métiers plus fréquemment exposés.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

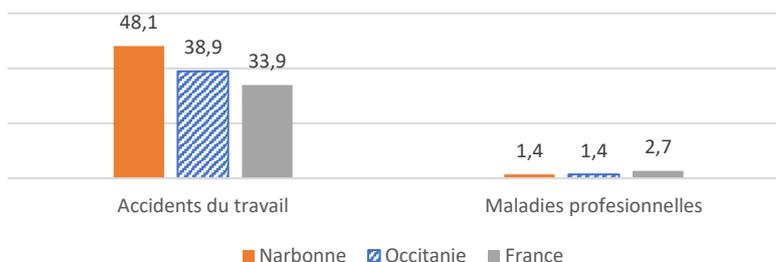
2014	Narbonne		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	1 319	3,1 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	3 183	7,6 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	2 633	6,2 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	20 262	48,1 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	14 738	35,0 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Narbonne		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	1445	48,1 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	43	1,4 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Narbonne		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	32,9 %	24	26,8 %
Expositions chimiques	35,4 %	28	33,4 %
Expositions biologiques	36,1 %	21	33,4 %
Horaires atypiques	23,1 %	10	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	15,7 %	25	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,3 %	22	16,0 %
Multirisques	20,0 %	22	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Nîmes

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi comparable au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi un peu moins marqué que sur la région dans son ensemble : les 15-24 ans (12%) sont moins nombreux que les 55 ans et plus (31%).
- Des cadres en proportion moins nombreux que sur la région.
- Une proportion de diplômés comparable à celle de la région.

Un effectif de personnes employées nettement supérieur à la médiane des zones occitanes

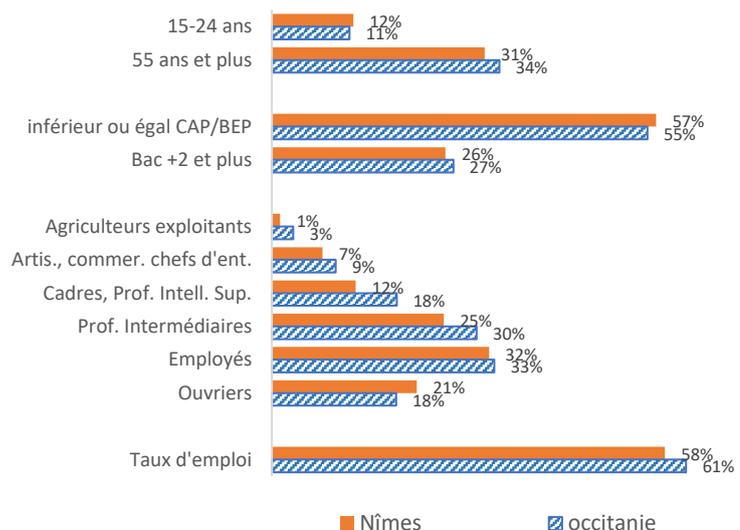
Nîmes est l'une des 33 zones d'emploi occitane. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (67 566 vs 63 756) malgré l'augmentation entre 2008 et 2013 plus importante pour les femmes (+4 128 vs +1 673). Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage est plus important pour les femmes (18,5% vs 16,1%). Il est bien supérieur au niveau national (13,7%) et au niveau régional (15,7%).

Parallèlement, le taux de chômage masculin est supérieur au taux occitan (16,1% vs 13,9%) et au taux national (12,5%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente légèrement moins chez les hommes et les femmes, de l'ordre d'un demi point par rapport à la région.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Nîmes		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	67 566	63 756	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +1 673	↗ +4 128				
Taux de chômage	16,1 %	18,5 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +2,2	↗ +1,0	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie moins important qu'au niveau régional et national

Sur la zone d'emploi de Nîmes, le secteur tertiaire non marchand (42,2%) est plus important qu'au niveau régional (36,8%) et national (32,7%). Par contre le secteur tertiaire marchand est en retrait par rapport à la région et à la France (42,9% vs 44,7% et 47,5%).

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est bien plus élevé qu'en France (44,7‰ vs 33,9‰) et légèrement plus qu'en Occitanie (38,9‰).

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi se situe entre celui d'Occitanie (1,9‰ vs 1,4‰) et celui de la France (2,7‰).

Des parts de salariés potentiellement exposés à des conditions de travail à risque comparables aux parts régionales

Nîmes est au 15^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail. Cette caractéristique est principalement liée à la part plus élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'employé de banque et assurance (1,4% vs 1,1%), d'ouvrier non-qualifié de manutention (1,9% vs 1,6%), de technicien banque et assurance (1,6% vs 1,2%) et d'ouvrier qualifié de manutention (2,1% vs 1,8%).

Nîmes se classe par ailleurs 17^e régionalement pour les métiers plus fréquemment exposés à des risques psycho-sociaux. Cet aspect est lié à la part des métiers d'employés de banque et assurance (1,4% vs 1,1%), de secrétaire (3,1% vs 2,5%) mais aussi on y retrouve les métiers de technicien banque et assurance et d'ouvrier qualifié de manutention.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

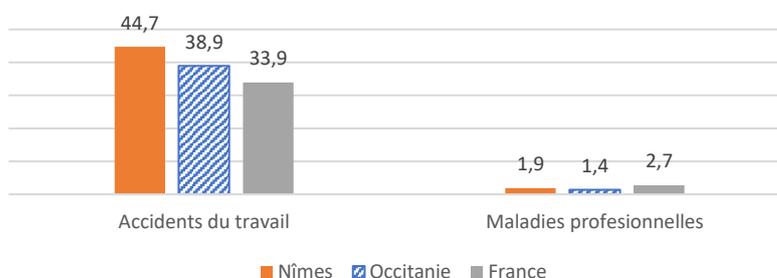
2014	Nîmes		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	1 983	1,7 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	9 279	8,0 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	6 093	5,2 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	49 826	42,9 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	48 971	42,2 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Nîmes		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	3384	44,7 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	146	1,9 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Nîmes		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	28,1 %	30	26,8 %
Expositions chimiques	33,6 %	31	33,4 %
Expositions biologiques	35,0 %	26	33,4 %
Horaires atypiques	21,3 %	22	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	17,6 %	15	17,5 %
Risques psycho-sociaux	16,6 %	17	16,0 %
Multirisques	17,6 %	29	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Perpignan

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi plus faible que le taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région : les 15-24 ans (11%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (35%).
- Des ouvriers en proportion plus nombreux et des cadres moins nombreux que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.

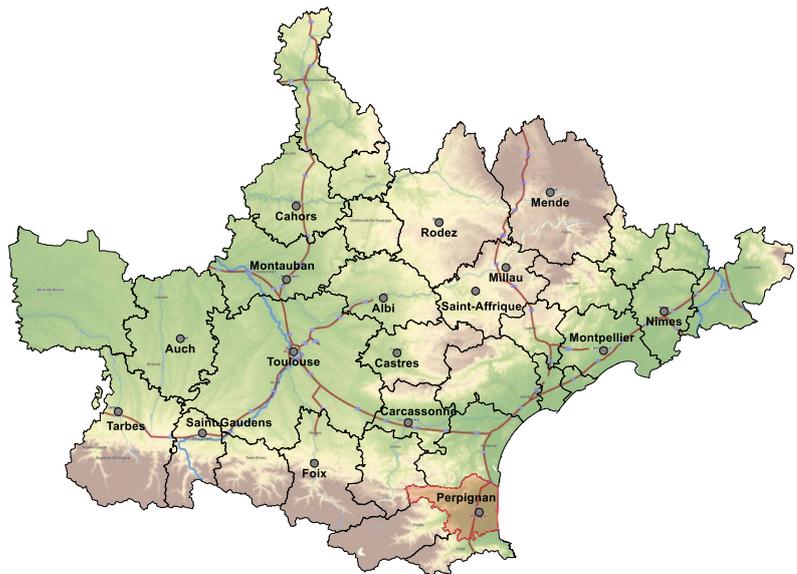
Un effectif de personnes employées nettement supérieur à la médiane des zones occitanes

Perpignan est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 116 000 personnes. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (59 529 vs 56 425) malgré une évolution opposée entre 2008 et 2013, augmentation pour les femmes (+1 882) et baisse pour les hommes (-246).

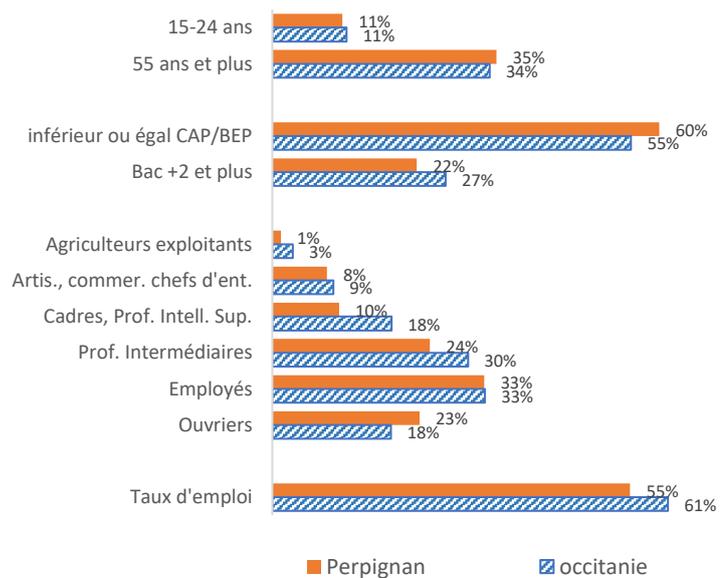
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage est plus important pour les femmes (20,0% vs 18,9%). Il est supérieur au niveau régional (15,7%) et encore plus au niveau national (12,5%).

Parallèlement, le taux de chômage masculin est bien supérieur au taux occitan (18,9% vs 13,9%) et au taux national (12,5%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente plus chez les hommes et les femmes quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Perpignan		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	59 529	56 425	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ -246	↗ +1 882				
Taux de chômage	18,9 %	20,0 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +4,3	↗ +2,7	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie nettement moins important qu'aux niveaux régional et national

Sur la zone d'emploi de Perpignan, le secteur de l'agriculture (1,9%) est plus important qu'au niveau régional (1,2%) et national (1,0%). Par ailleurs, le secteur de l'industrie est bien en retrait par rapport à la région et à la France (6,2% vs 11,5% et 13,2%).

Des accidents du travail plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est bien plus élevé qu'en France (47,9‰ vs 33,9‰) et légèrement plus qu'en Occitanie (38,9‰).

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est plus faible qu'en Occitanie (0,9‰ vs 1,4‰) et encore plus qu'en France (2,7‰).

Une zone au 14^e rang régional pour ses parts de salariés potentiellement soumis à des facteurs de risques psychosociaux

Perpignan est au 14^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des risques psycho-sociaux (avec 17,0% vs 16,0% pour la région).

Cette caractéristique est principalement liée à la part plus élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvrier qualifié de manutention (2,3% vs 1,8%), de secrétaire (3,2% vs 2,5%), d'employés, d'agents de maîtrise hôtellerie et restauration (2,6% vs 2,1%).

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

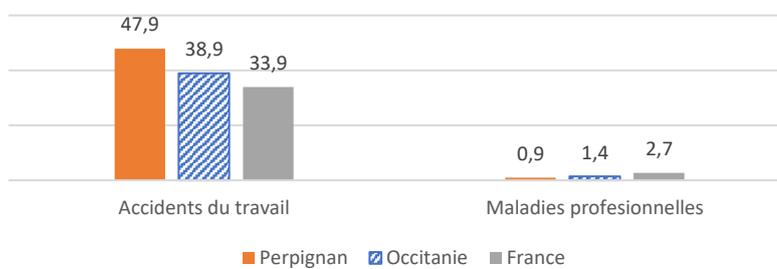
2014	Perpignan		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	1 997	1,9 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	6 528	6,2 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	6 940	6,6 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	49 944	47,2 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	40 296	38,1 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Perpignan		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	3494	47,9 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	68	0,9 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Perpignan		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	31,1 %	28	26,8 %
Expositions chimiques	34,4 %	30	33,4 %
Expositions biologiques	35,2 %	25	33,4 %
Horaires atypiques	20,9 %	24	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	16,9 %	20	17,5 %
Risques psycho-sociaux	17,0 %	14	16,0 %
Multirisques	18,4 %	28	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Prades

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que dans la région dans son ensemble : les 15-24 ans (9%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (38%).
- Des cadres proportionnellement moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

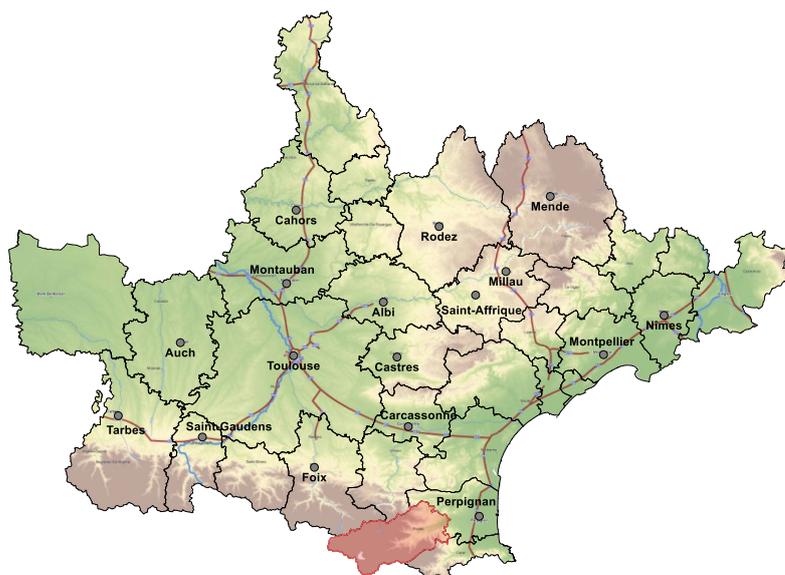
Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

Prades est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 16 000. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (8 432 vs 7 448) malgré une évolution opposée entre 2008 et 2013, augmentation pour les femmes (+219) et baisse pour les hommes (-243).

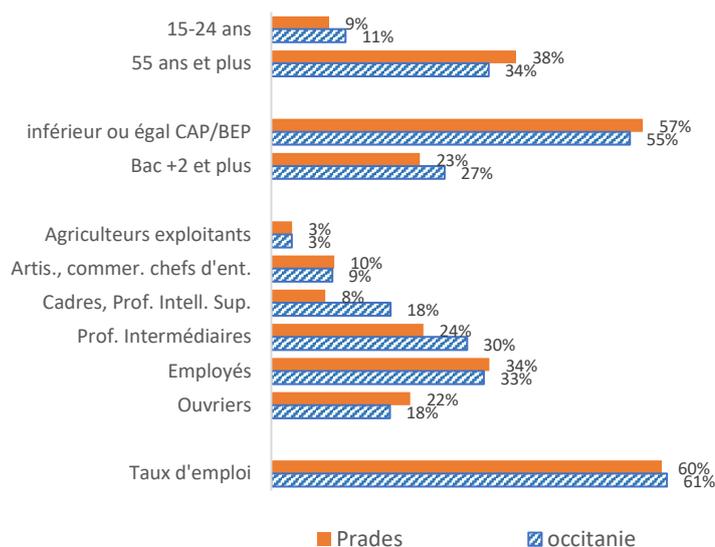
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage est plus important pour les femmes (16,0% vs 13,6%). Il est au-dessus du niveau régional (15,7%) et encore plus que le niveau national (13,7%).

Parallèlement, le taux de chômage masculin est comparable au taux occitan (13,6% vs 13,9%) et un peu supérieur au taux national (12,5%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes d'un même ordre de grandeur, quel que soit le niveau géographique, c'est un peu plus important pour les femmes.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Prades		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	8 432	7 448	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ -243	↗ +219				
Taux de chômage	13,6 %	16,0 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +2,3	↗ +2,5	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie nettement moins important qu'au niveau régional

Sur la zone d'emploi de Prades, le secteur de l'industrie est bien plus faible (3,9%) qu'en Occitanie (11,5%) et qu'en France (13,2%). A contrario le secteur tertiaire non marchand et le secteur de l'agriculture sont plus représentés qu'en France (respectivement 47,0% vs 32,7% et 2,6% vs 1,0%).

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est plus élevé qu'en France (45,2‰ vs 33,9‰) et légèrement plus qu'en Occitanie (38,9‰).

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à l'Occitanie (1,3‰ vs 1,4‰) et est inférieur à celui de la France (2,7‰).

Une zone dans les 10 premiers rangs régionaux pour les parts de salariés potentiellement exposés à six des sept types de conditions de travail à risque

Excepté pour les contraintes de rythme de travail, la zone de Prades est caractérisée par sa part importante de salariés potentiellement exposés aux différentes conditions de travail à risque. Elle se situe ainsi pour ces expositions potentielles dans les premiers rangs régionaux. Cette situation est principalement liée à la part très élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'infirmier, de sage-femme (3,3%), d'aide-soignant (7,1%), de cuisinier (4,6%), d'aide à domicile et d'aide-ménagère (4,9%), d'agent d'entretien (11,4%), d'employé, agent de maîtrise hôtellerie et restauration (4,1%) et de coiffeur, esthéticien (0,7%).

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

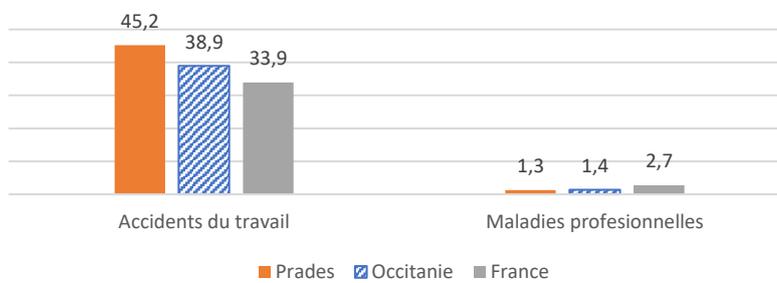
2014	Prades		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	295	2,6 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	433	3,9 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	530	4,7 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	4 670	41,8 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	5 256	47,0 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Prades		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	309	45,2 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	9	1,3 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Prades		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	36,4 %	10	26,8 %
Expositions chimiques	44,0 %	6	33,4 %
Expositions biologiques	51,8 %	1	33,4 %
Horaires atypiques	26,3 %	3	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	13,2 %	30	17,5 %
Risques psycho-sociaux	20,1 %	2	16,0 %
Multirisques	25,8 %	2	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Rodez

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

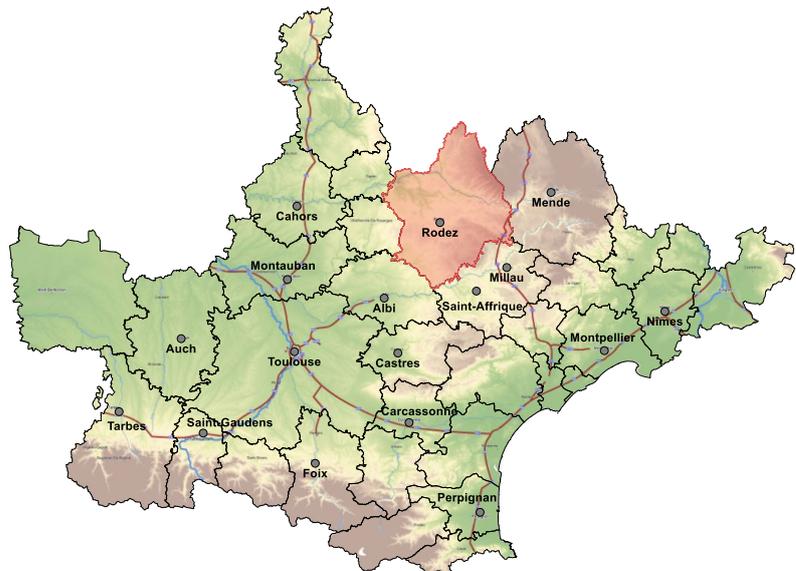
- Un taux d'emploi plus élevé que le taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi plus marqué que dans l'ensemble de la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (9%) que les 55 ans et plus (39%).
- Des agriculteurs et des ouvriers relativement plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

Près de 73 000 personnes en activité

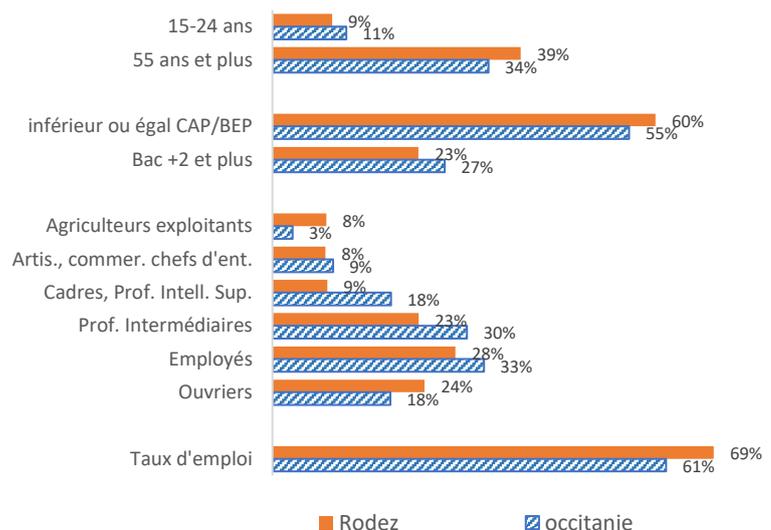
La zone de Rodez est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 73 000 personnes. En 2013, les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur diminution entre 2008 et 2013.

Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est néanmoins inférieur aux taux féminins régional et national. Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également inférieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur entre 2008 et 2013, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Rodez		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	38 781	34 107	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 1 262	↘ - 45				
Taux de chômage	7,6 %	9,0 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,1	↗ + 1,5	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une surreprésentation du secteur de l'industrie

Sur la zone d'emploi, les secteurs tertiaires marchands et non marchand regroupent chacun les plus grandes parts des salariés, suivis du secteur de l'industrie. Ces trois secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national avec néanmoins des répartitions différentes entre les trois secteurs.

Des accidents de travail relativement moins fréquents que dans l'ensemble de la région

L'indice de fréquence des accidents de travail avec arrêt est intermédiaire entre l'indice occitan et l'indice national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à l'indice occitan, tous deux inférieurs à l'indice national.

Une part relativement plus importante de salariés potentiellement exposés à des contraintes de rythme de travail

La zone de Rodez est au 3^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail de près de 22%. Cette situation est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvriers non qualifiés de la métallurgie, de la mécanique et du bois mécanique (3,07% vs 1,36% en Occitanie).

Par ailleurs, divers métiers soumettant plus souvent les salariés aux contraintes physiques intenses et aux expositions chimiques ou biologiques sont fréquents sur la zone qu'au niveau de la région. Aussi, les parts de salariés exposés à ces conditions de travail à risque sont comprises entre 34 et 40%, parts supérieures à celles observées à l'échelle de la région.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

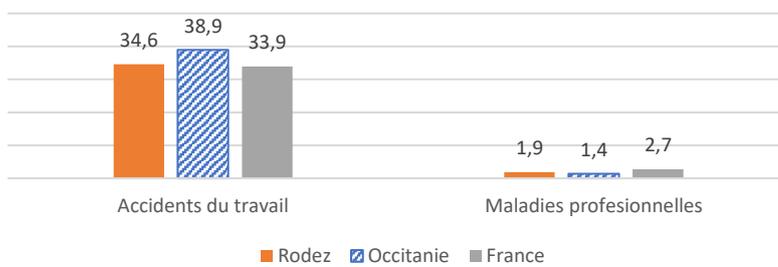
2014	Rodez		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	469	0,8 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	9 713	16,7 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	3 960	6,8 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	22 663	39,0 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	21 301	36,7 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Rodez		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	1388	34,6 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	75	1,9 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Rodez		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	34,2 %	20	26,8 %
Expositions chimiques	40,2 %	14	33,4 %
Expositions biologiques	35,5 %	23	33,4 %
Horaires atypiques	22,7 %	12	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	21,6 %	3	17,5 %
Risques psycho-sociaux	17,4 %	11	16,0 %
Multirisques	21,3 %	14	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

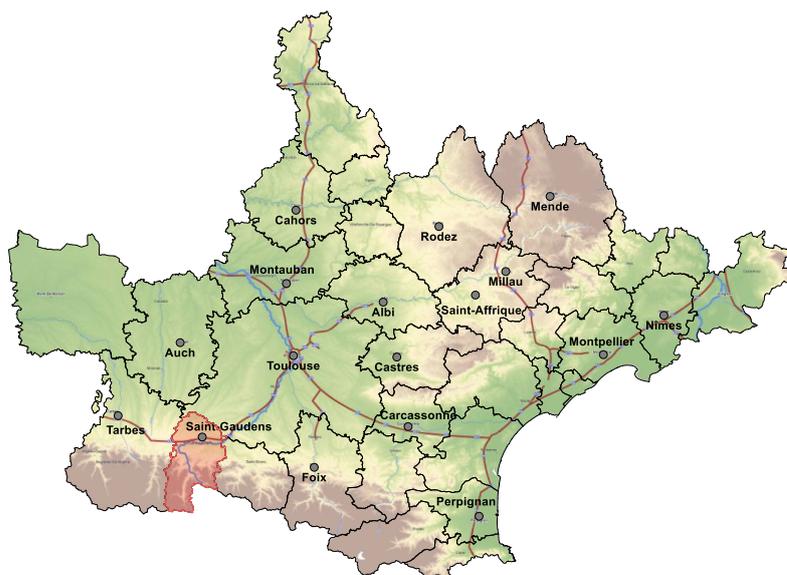
Zone d'Emploi de Saint-Gaudens

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

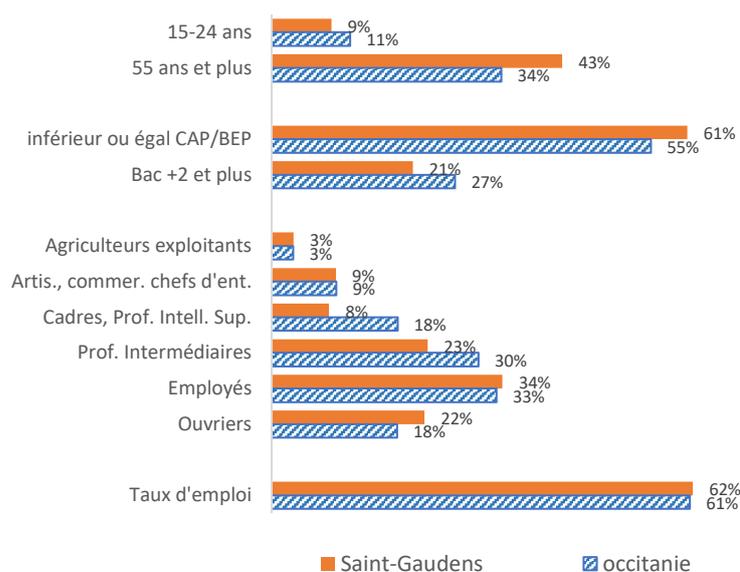
- Un taux d'emploi identique au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi encore plus marqué que sur l'ensemble de la région : les 15-24 ans (9%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (43%).
- Des cadres et professions intermédiaires en proportion moins nombreux que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.

Plus de 21 000 personnes en activité

Saint-Gaudens est l'une des 33 zones d'emploi occitane. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (11 567 vs 10 147) malgré leur diminution entre 2008 et 2013 plus importante que pour les femmes (-456 vs -289). Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national le taux de chômage est plus important pour les femmes (14,8% vs 12,7%). Il est supérieur au niveau national (13,7%) et inférieur au niveau régional (15,7%). Parallèlement, le taux de chômage masculin est inférieur au taux occitan (12,7% vs 13,9%) et comparable au taux national (12,5%). En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Saint-Gaudens		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	11 567	10 147	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ -456	↘ -289				
Taux de chômage	12,7 %	14,8 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 3,3	↗ + 1,6	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une surreprésentation du secteur tertiaire non marchand

Sur la zone d'emploi de Saint-Gaudens, le secteur tertiaire non marchand (42,8%) est plus important qu'au niveau régional (36,8%) et national (32,7%) contrairement au secteur tertiaire marchand (38,2% vs 44,7% et 47,5%).

Une fréquence d'accident de travail supérieure à la moyenne nationale

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est plus élevé qu'en France (37,2‰ vs 33,9‰) et moins qu'en Occitanie (38,9‰).

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à celui d'Occitanie (1,3‰ vs 1,4‰) et est deux fois moins important qu'en France (2,7‰).

Une part relativement plus importante de salariés potentiellement soumis à des multirisques

Saint-Gaudens est au 4^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des risques psycho-sociaux (avec 18,9% vs 16,0% pour la région). Cette caractéristique est principalement liée à la part plus élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvrier électricité-électronique (1,2% vs 0,5%) et d'ouvrier qualifié de manutention (1,9% vs 1,8%). Saint-Gaudens se classe par ailleurs 7^e régionale pour les métiers plus fréquemment soumis à des expositions biologiques (42,5% vs 33,4%), en particulier pour les métiers d'agent d'entretien (8,8% vs 7,0%) et de professionnel action sociale et orientation, action culturelle sportive et surveillant (5,9% vs 4,3%). Quant aux métiers de cuisinier, d'aide-soignant, d'employé, agent de maîtrise hôtellerie et restauration, d'infirmier, de sage-femme, d'ouvrier non-qualifié métallurgie, mécanique, bois, d'ouvrier qualifié des industries de process, de coiffeur, esthéticien, d'aide à domicile et aide-ménagère, ils cumulent généralement plusieurs des expositions présentées ci-contre (multirisques de 23,1% contre 17,9% pour ceux de l'Occitanie).

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

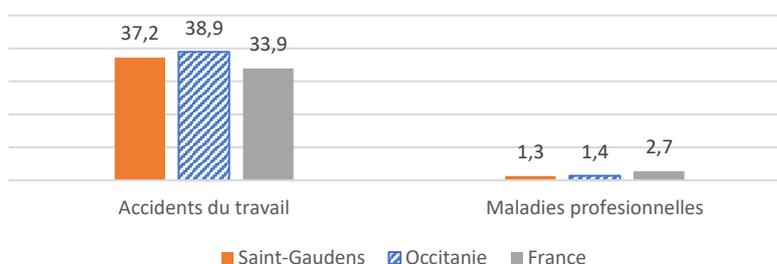
2014	Saint-Gaudens		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	197	1,2 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	1 782	11,1 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	1 064	6,6 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	6 116	38,2 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	6 852	42,8 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Saint-Gaudens		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	406	37,2 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	14	1,3 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Saint-Gaudens		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	35,0 %	15	26,8 %
Expositions chimiques	42,1 %	10	33,4 %
Expositions biologiques	42,5 %	7	33,4 %
Horaires atypiques	22,2 %	14	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	16,8 %	21	17,5 %
Risques psycho-sociaux	18,9 %	4	16,0 %
Multirisques	23,1 %	7	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Saint-Girons

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

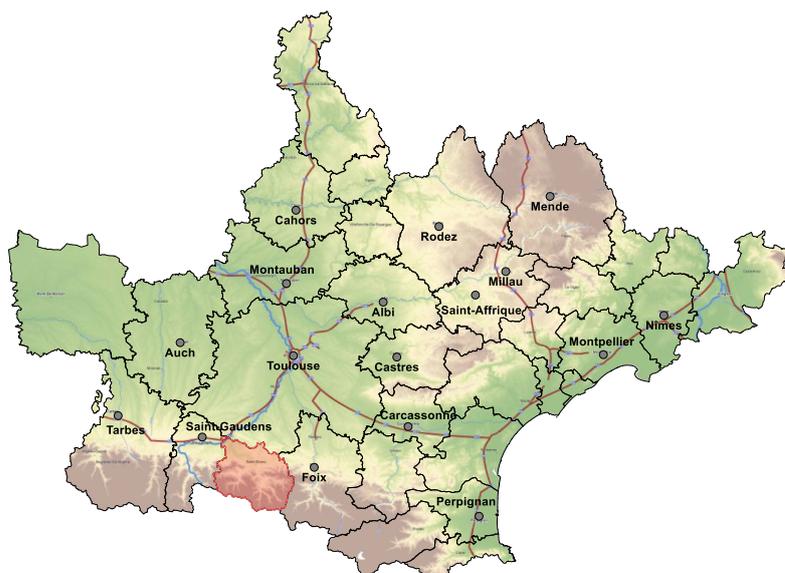
- Un taux d'emploi identique au taux occitan
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi très marqué : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (8%) que les 55 ans et plus (43%).
- Des ouvriers relativement plus nombreux et des cadres moins nombreux que sur la région.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

Plus de 11 700 personnes en activité

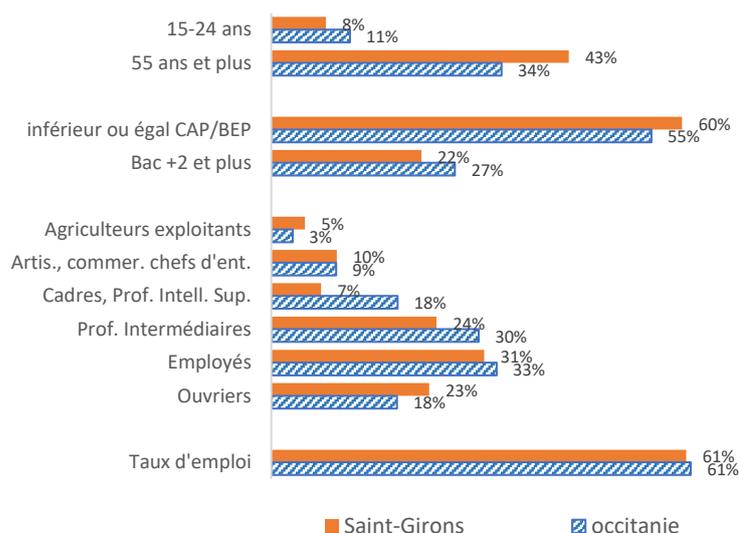
La zone de Saint-Girons est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 12 000 personnes. En 2013, les hommes sont légèrement plus nombreux que les femmes à avoir un emploi malgré leur modeste diminution entre 2008 et 2013.

En revanche les taux de chômage masculin et féminin sont identiques sur la zone, ce qui n'est pas le cas au niveau régional ni au niveau national, où le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est supérieur au taux occitan et au taux national, tandis que le taux féminin est inférieur au taux occitan mais supérieur au taux national. En termes d'évolution, le taux de chômage a augmenté d'avantage chez les hommes que chez les femmes entre 2008 et 2013.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Saint-Girons		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	6 309	5 476	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ -384	↗ +9				
Taux de chômage	14,7 %	14,7 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +3,0	↗ +0,9	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une surreprésentation du secteur tertiaire non marchand

Sur la zone d'emploi, le secteur tertiaire non marchand regroupe la plus grande part des salariés, suivi du tertiaire marchand et du secteur de l'industrie. Ces trois secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national avec néanmoins des répartitions différentes entre les trois secteurs.

Des accidents de travail moins fréquents que dans l'ensemble de la région

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est inférieur à l'indice occitan et, dans une moindre mesure, à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est identique à l'indice occitan et inférieur à celui observé au niveau national.

Une part relativement plus importante de salariés exposés aux différentes conditions de travail à risque

Excepté pour les contraintes de rythme de travail, la zone de Saint-Girons est caractérisée par sa part importante de salariés potentiellement exposés aux différentes conditions de travail à risque. Elle se situe ainsi pour ces expositions potentielles dans les premiers rangs régionaux.

Cette situation est principalement liée à la part très élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers de la santé : infirmiers et sages-femmes d'une part (5,29%) et aides-soignants d'autre part (8,15%). Cette part importante des métiers de la santé explique probablement également les effectifs comparables entre hommes et femmes des actifs ayant un emploi.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

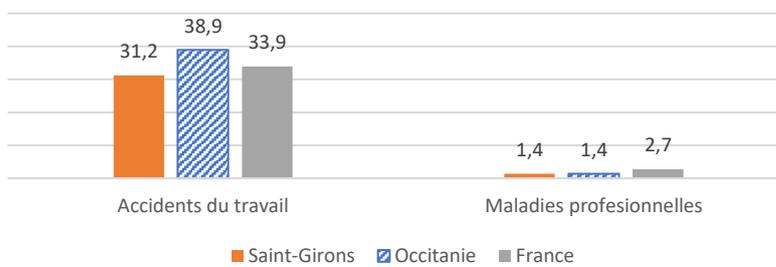
2014	Saint-Girons		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	25	0,3 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	1 610	18,6 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	566	6,5 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	2 570	29,6 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	3 898	45,0 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Saint-Girons		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	152	31,2 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	7	1,4 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Saint-Girons		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	38,6 %	6	26,8 %
Expositions chimiques	47,5 %	2	33,4 %
Expositions biologiques	47,5 %	3	33,4 %
Horaires atypiques	27,2 %	1	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	15,0 %	28	17,5 %
Risques psycho-sociaux	18,8 %	5	16,0 %
Multirisques	27,2 %	1	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

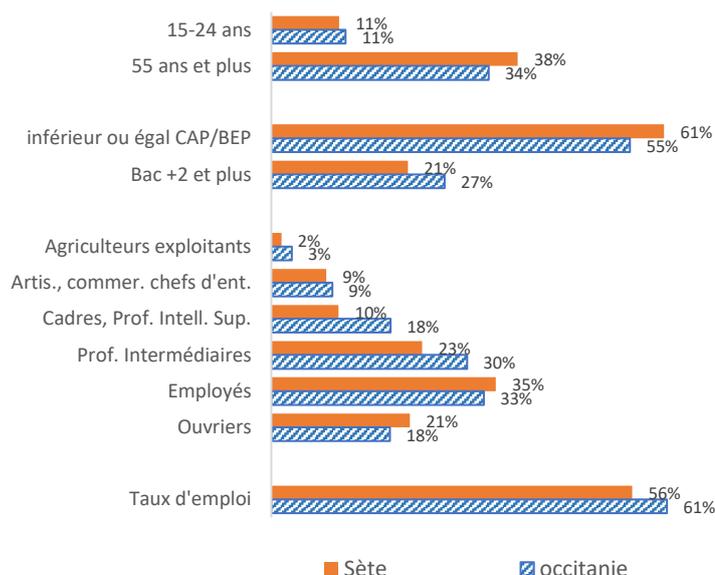
Zone d'Emploi de Sète

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi plus faible que le taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région : les 15-24 ans (11%) sont nettement moins nombreux que les 55 ans et plus (38%).
- Des cadres, professions intellectuelles supérieures et professions intermédiaires en proportion moins nombreuses que sur la région.
- Une population moins souvent diplômée.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Un effectif de personnes employées inférieur à la médiane des zones occitanes

Sète est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et totalise un peu plus de 33 800 personnes. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone d'emploi de Sète, bien que les femmes soient moins nombreuses à occuper un emploi (16325 vs 17502), leur nombre est en nette augmentation entre 2008 et 2013 contrairement à ce qui est observé pour les hommes dont le nombre diminue (+466 vs -225).

Ainsi, comme au niveau régional et national, le taux de chômage des femmes reste plus important (19,8% vs 17,3%) que celui des hommes. Par ailleurs, les taux de chômage tant pour les femmes que pour les hommes apparaissent supérieurs à ceux relevés au plan national (respectivement 19,8% vs 13,7% et 17,3% vs 12,5%) et régional (respectivement 19,8% vs 15,7% et 17,3% vs 13,9%).

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente, pour les deux sexes, d'un même ordre de grandeur quel que soit le niveau géographique.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Sète		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	17 502	16 325	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 225	↗ + 466				
Taux de chômage	17,3 %	19,8 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,2	↗ + 1,8	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Des secteurs tertiaires marchand et non marchand plus importants qu'en Occitanie

Sur la zone d'emploi de Sète, les salariés du secteur tertiaire, en particulier non marchand sont proportionnellement plus nombreux (40,4%) qu'au niveau régional (36,8%) et national (32,7%). A l'inverse, le secteur de l'industrie est moins représenté sur la zone (7,7%) qu'en Occitanie (11,5%) et en France (13,2%).

Des accidents du travail un peu plus fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt nettement plus élevé qu'en France (49,3‰ vs 33,9‰) mais aussi qu'en Occitanie (38,9‰).

En revanche, l'indice de fréquence pour les maladies professionnelles avec arrêt est inférieur à celui de l'Occitanie (1,1‰ vs 1,4‰) et à celui de la France (2,7‰).

Une zone au 7^e rang pour sa part de salariés exposés à des facteurs de risques psychosociaux

Sète est au 7^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des risques psychosociaux (avec 18,3% vs 16,0% pour la région). Ceci est principalement liée à la part plus élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des métiers d'aide-soignant (avec 4,5% vs 3,9% pour la région), de secrétaire (3,1% vs 2,5%), de cuisinier (2,8% vs 1,9%), d'employé de l'hôtellerie/restauration (2,6% vs 2,1%) et d'ouvrier qualifié de manutention (2,6% vs 1,8%).

Les salariés de Sète se trouvent également potentiellement plus exposés que ceux de la région à des risques biologiques (39,7% vs 33,4%), classé au 10^e rang régional, principalement à travers les métiers de coiffeur/esthéticien.

À noter, que les métiers de coiffeur/esthéticien, de cuisinier, d'employé de l'hôtellerie et de la restauration ou encore des métiers de professionnel soignant, paramédicaux et d'aide à domicile, sont tous plus représentés dans la zone d'emploi, ils cumulent généralement plusieurs des expositions présentées ci-contre (multirisques de 22,1% pour les salariés de Sète contre 17,9% pour ceux de l'Occitanie).

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

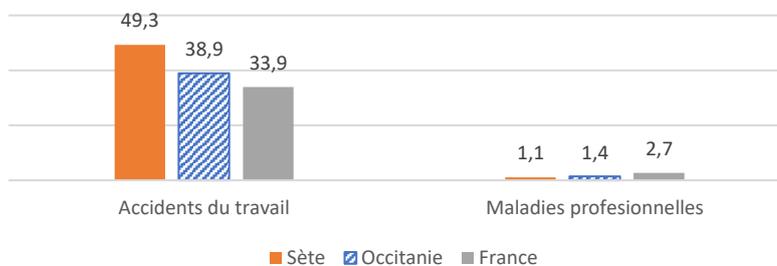
2014	Sète		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	378	1,5 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	1 928	7,7 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	989	4,0 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	11 597	46,4 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	10 082	40,4 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Sète		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	841	49,3 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	18	1,1 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Sète		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	32,5 %	25	26,8 %
Expositions chimiques	38,0 %	22	33,4 %
Expositions biologiques	39,7 %	10	33,4 %
Horaires atypiques	22,7 %	11	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	17,0 %	19	17,5 %
Risques psycho-sociaux	18,3 %	7	16,0 %
Multirisques	22,1 %	10	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Tarbes-Lourdes

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi comparable au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi comparable à la région dans son ensemble : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (10%) que les 55 ans et plus (39%).
- Proportionnellement, par rapport à la région, des ouvriers plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux.
- Une proportion de diplômés comparable à celle de la région.

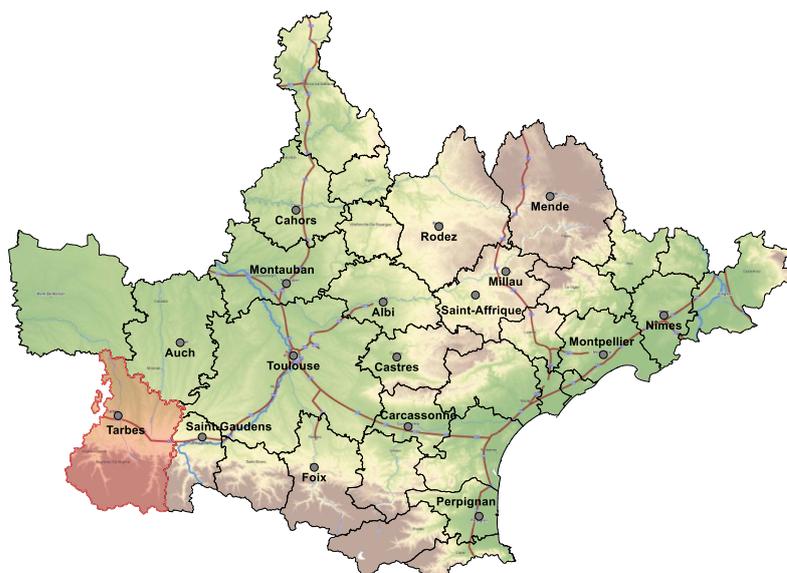
Un effectif de personnes employées supérieur à la médiane des zones occitanes

La zone de Tarbes-Lourdes est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise 88 300 personnes. En 2013, les hommes sont un peu plus nombreux que les femmes à avoir un emploi.

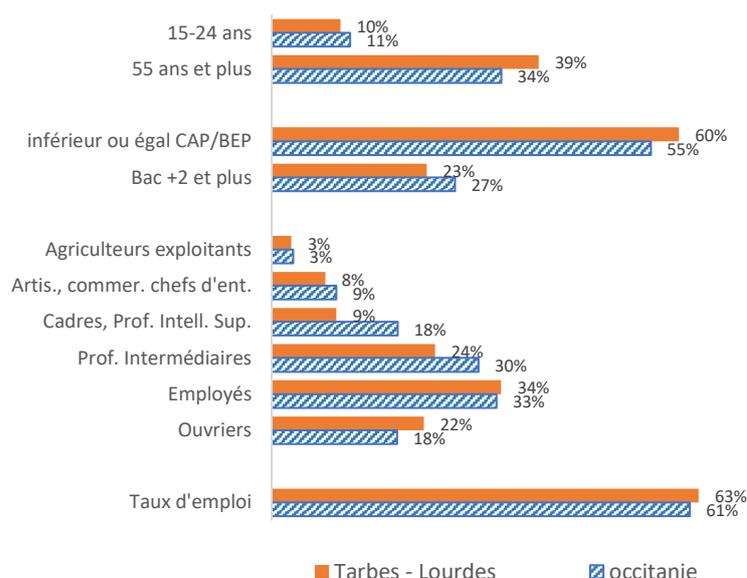
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est par ailleurs à un niveau intermédiaire entre le taux national et le taux occitan.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également inférieur au taux occitan et comparable au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur entre 2008 et 2013, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Tarbes - Lourdes		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	46 762	41 571	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ - 1 905	↘ - 1 106				
Taux de chômage	12,0 %	14,1 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ + 2,7	↗ + 1,7	↗ + 2,7 %	↗ + 1,6 %	↗ + 2,4 %	↗ + 1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Un secteur de l'industrie un plus important qu'en Occitanie

Sur la zone d'emploi, les secteurs tertiaires marchands et non marchand regroupent chacun les plus grandes parts des salariés, suivis du secteur de l'industrie. Ces trois secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national avec néanmoins des répartitions différentes entre les trois secteurs.

Des accidents du travail aussi fréquents qu'en Occitanie

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est comparable à l'indice occitan et tous deux sont supérieurs à celui observé au niveau national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à l'indice occitan, tous deux inférieurs à l'indice national.

Une zone dans les premiers rangs régionaux pour ses parts de salariés potentiellement exposés aux risques psychosociaux et aux contraintes d'horaires atypiques

La zone de Tarbes-Lourdes est au 6^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des risques psychosociaux (18,4%) et au 9^e rang pour sa part de salariés potentiellement soumis à des horaires atypiques (23,4%).

Que ce soit pour les risques psychosociaux ou les contraintes d'horaires atypiques, cette situation n'est pas liée à la part très élevée de salariés exerçant un ou deux métiers particuliers mais à la proportion un peu supérieure qu'ailleurs de salariés exerçant divers métiers plus fréquemment exposés. Par ailleurs, divers métiers soumettant plus souvent les salariés aux contraintes physiques intenses et aux expositions chimiques ou biologiques sont plus fréquents sur la zone qu'au niveau de la région. Aussi, les parts de salariés exposés à ces conditions de travail à risque sont comprises entre 35 et 40%, parts supérieures à celles observées à l'échelle de la région.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

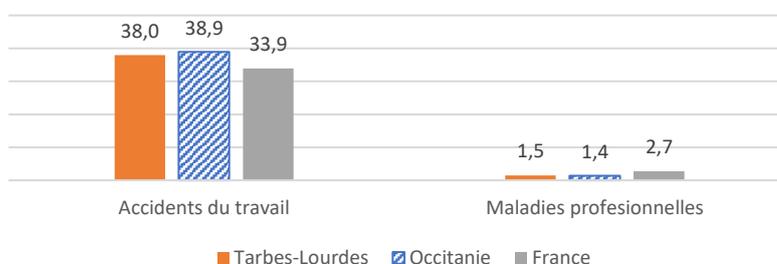
2014	Tarbes - Lourdes		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	431	0,6 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	10 560	14,1 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	4 235	5,7 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	28 548	38,2 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	30 948	41,4 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Tarbes - Lourdes		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	1893	38,0 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	74	1,5 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Tarbes - Lourdes		Occitanie
	Proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	33,7 %	23	26,8 %
Expositions chimiques	40,3 %	13	33,4 %
Expositions biologiques	38,3 %	14	33,4 %
Horaires atypiques	23,4 %	9	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	18,3 %	10	17,5 %
Risques psycho-sociaux	18,4 %	6	16,0 %
Multirisques	22,3 %	9	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Toulouse

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

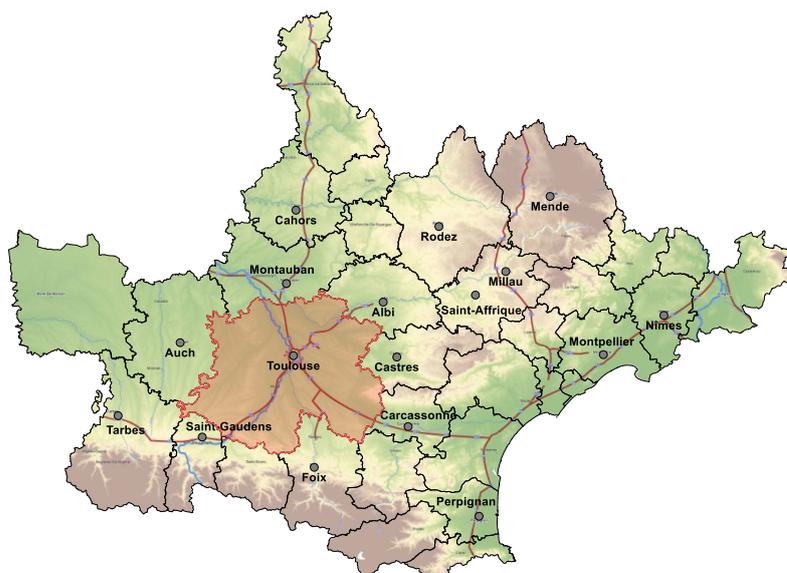
- Un taux d'emploi supérieur au taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi nettement moins marqué que dans l'ensemble de la région même si les 15-24 ans (14%) sont moins nombreux que les 55 ans et plus (27%).
- Des cadres plus nombreux que sur la région.
- Une population plus souvent diplômée.

Plus de 607 000 personnes en activité

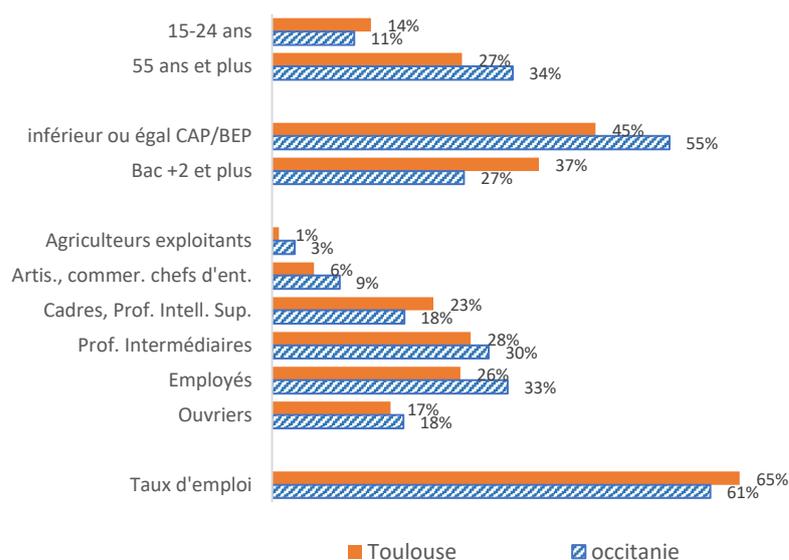
Toulouse est l'une des 33 zones d'emploi occitane. En 2016, dans la population active des 15-64 ans de la zone, les hommes sont encore plus nombreux que les femmes à avoir un emploi (310 734 vs 296 565) malgré l'augmentation entre 2008 et 2013 plus importante pour les femmes (+21 821 vs +14 357).

Parallèlement, le taux de chômage est inférieur au taux occitan, 11,6% vs 13,9% pour les hommes, 13,8% vs 15,7% pour les femmes.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente chez les hommes et les femmes d'un même ordre de grandeur, quel que soit le niveau géographique.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Toulouse		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	310 734	296 565	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↗ +14 357	↗ +21 821				
Taux de chômage	11,6 %	13,8 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +2,4	↗ +1,7	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une surreprésentation du secteur tertiaire marchand et du secteur de l'industrie

Sur la zone d'emploi de Toulouse, le secteur de l'industrie (13,5%) est plus important qu'au niveau régional (11,5%) et comparable au niveau national (13,2%). Le secteur tertiaire non-marchand est en retrait par rapport à la région et à la France (31,2% vs 36,8% et 32,7%) contrairement au secteur marchand (49,2% vs 44,7% et 47,5%).

Des accidents du travail et des maladies professionnelles relativement moins fréquents que dans l'ensemble de la région

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est moins élevé qu'en Occitanie (32,2‰ vs 38,9‰) ainsi qu'en France (33,9‰).

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est bien plus faible qu'en France (1,0‰ vs 2,7‰) et légèrement en dessous de l'Occitanie (1,4‰).

Une part relativement plus importante des salariés potentiellement exposés à des horaires atypiques

Toulouse est au 4^e rang régional pour sa part de salariés potentiellement soumis à des horaires atypiques (avec 25,9% vs 23,5% pour la région). Cette caractéristique est principalement liée à la part plus élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers de cadre commercial et technico-commercial (2,4% vs 1,7% pour la région), de cadre des transports, de la logistique et navigant de l'aviation (0,5% vs 0,3), d'ingénieur et cadre technique de l'industrie (3,5 vs 1,8%) et de personnel d'études et de recherche (4,5% vs 2,2%).

Toulouse se classe par ailleurs 12^e régionalement pour les métiers plus fréquemment exposés à des contraintes de rythme de travail (18,0% vs 17,5%).

Cet aspect est lié à la part des métiers d'employé, opérateur et technicien informatique (1,3% vs 0,9%) et de technicien et agent de maintenance (3,2% vs 2,4%).

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

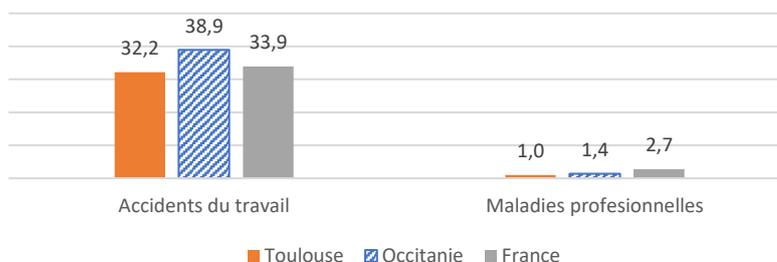
2014	Toulouse		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	2 380	0,4 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	80 153	13,5 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	33 428	5,6 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	292 653	49,2 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	185 715	31,2 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Toulouse		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	14769	32,2 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	440	1,0 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Toulouse		Occitanie proportions
	proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	21,2 %	33	26,8 %
Expositions chimiques	26,4 %	33	33,4 %
Expositions biologiques	26,9 %	33	33,4 %
Horaires atypiques	25,9 %	4	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	18,0 %	12	17,5 %
Risques psycho-sociaux	14,0 %	31	16,0 %
Multirisques	13,8 %	33	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.

Zone d'Emploi de Villefranche-de-Rouergue

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-ÉCONOMIQUES

- Un taux d'emploi plus élevé que le taux occitan.
- Un vieillissement de la population active ayant un emploi encore plus marqué que dans l'ensemble de la région : les 15-24 ans y sont nettement moins nombreux (8%) que les 55 ans et plus (43%).
- Proportionnellement, par rapport à la région, des agriculteurs et des ouvriers plus nombreux et des cadres et professions intermédiaires moins nombreux.
- Une population un peu moins souvent diplômée.

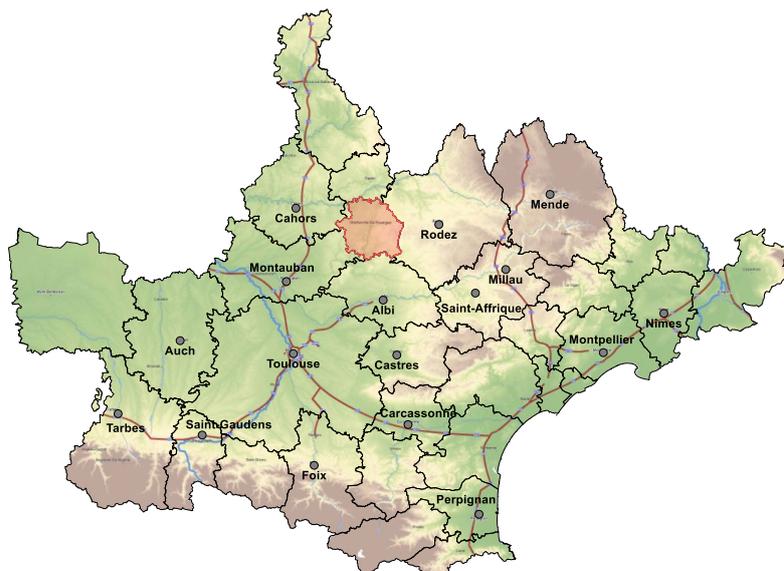
Près de 13 600 personnes en activité

La zone de Villefranche de Rouergue est l'une des 33 zones d'emploi occitanes et sa population active de 15 à 64 ans ayant un emploi totalise près de 13 600 personnes. En 2013, les hommes sont légèrement plus nombreux que les femmes à avoir un emploi.

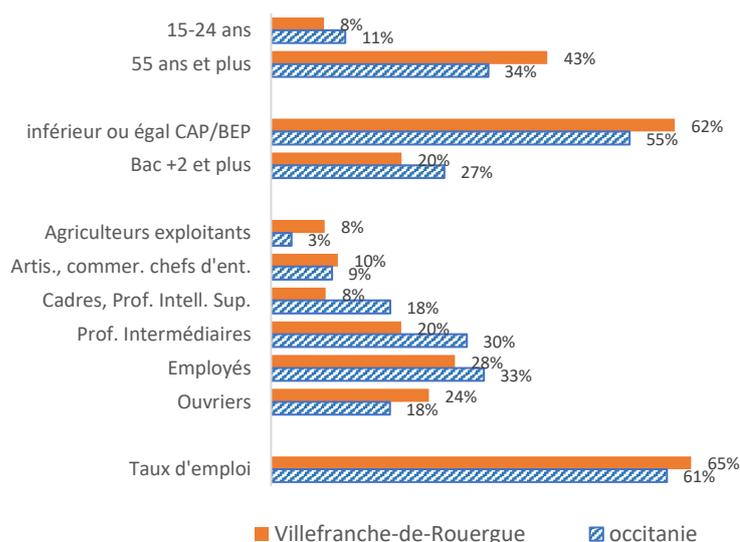
Ainsi, comme au niveau régional et au niveau national, le taux de chômage féminin est plus élevé que le taux masculin. Il est néanmoins inférieur au taux féminin régional et comparable au taux féminin national.

Parallèlement, le taux de chômage masculin de la zone est également inférieur au taux occitan et au taux national.

En termes d'évolution, le taux de chômage augmente entre 2008 et 2013, de façon plus marquée chez les femmes par rapport à la région ou au territoire national.



Caractéristiques socio-économiques de la population active de la zone d'emploi



Le taux d'emploi est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main d'œuvre.

Population active et niveau d'emploi

RP 2013	Villefranche-de-Rouergue		Occitanie		France	
	H	F	H	F	H	F
Population active 15-64 ans ayant un emploi	7 286	6 354	1 130 798	1 044 443	13 460 733	12 407 741
Évolutions 2008-2013	↘ -63	↗ +67				
Taux de chômage	10,8 %	13,0 %	13,9 %	15,7 %	12,5 %	13,7 %
Évolutions 2008-2013	↗ +2,4	↗ +2,5	↗ +2,7 %	↗ +1,6 %	↗ +2,4 %	↗ +1,5 %

Source : Insee, RP 2013

Une nette surreprésentation du secteur de l'industrie

Sur la zone d'emploi, les secteurs tertiaires marchands et non marchand regroupent chacun les plus grandes parts des salariés, suivis du secteur de l'industrie. Ces trois secteurs sont également ceux qui comptent la plus grande part de salariés en Occitanie et au niveau national avec néanmoins des répartitions différentes entre les trois secteurs.

Une fréquence d'accidents du travail supérieure à la moyenne nationale

L'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt est comparable à l'indice occitan mais supérieur à l'indice national.

Pour les maladies professionnelles avec arrêt, l'indice de fréquence sur la zone d'emploi est comparable à l'indice occitan, tous deux inférieurs à l'indice national.

Une des zones d'emploi qui présentent les parts relativement les plus importantes de salariés potentiellement exposés à différentes conditions de travail à risque

La zone de Villefranche de Rouergue se place dans les premiers rangs régionaux pour ses parts de salariés potentiellement soumis à des contraintes de rythme de travail (20%), à des contraintes physiques intenses (39,3%), exposés à des agents chimiques (43,7%). Cette situation est principalement liée à la part élevée, par rapport aux autres zones d'emploi, des salariés exerçant les métiers d'ouvriers, qualifiés ou non, des industries locales : travail par formage de métal, travail du bois et ameublement, travail par enlèvement de métal, mécanique, industries graphiques, industries de process.

* Amira S., Ast D., Des risques professionnels contrastés selon les métiers, Dares-analyses, n°039, mai 2014. Disponible sur l'URL : <http://www.dares.travail-emploi.gouv.fr>

Répartition des actifs ayant un emploi par secteur d'activité (15-64 ans)

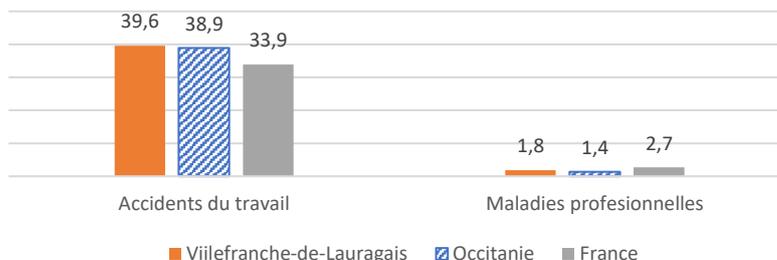
2014	Villefranche-de-Rouergue		Occitanie		France	
	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux	Effectifs	Taux
Agriculture	66	0,7 %	22 270	1,2 %	235 193	1,0 %
Industrie	2 249	22,2 %	221 908	11,5 %	3 159 226	13,2 %
Construction	596	5,9 %	112 056	5,8 %	1 340 532	5,6 %
Tertiaire marchand	3 711	36,6 %	863 894	44,7 %	11 329 136	47,5 %
Tertiaire non marchand	3 507	34,6 %	710 836	36,8 %	7 789 715	32,7 %

Source : Insee

Accidents du travail et les maladies professionnelles avec arrêt de travail

2016	Villefranche-de-Rouergue		Occitanie		France	
	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*	Effectifs	IF*
Accidents du travail	270	39,6 ‰	53 732	38,9 ‰	624 525	33,9 ‰
Maladies professionnelles	12	1,8 ‰	1 915	1,4 ‰	50 960	2,7 ‰

* IF : Indice de Fréquence : nombre d'accidents ou de maladies indemnisés rapporté au nombre de salariés du régime général
Source : Carsat MIP-LR



Part des salariés exposés à des conditions de travail à risques**

	Villefranche-de-Rouergue		Occitanie
	Proportions	Rang régional	
Contraintes physiques intenses	39,3 %	5	26,8 %
Expositions chimiques	43,7 %	7	33,4 %
Expositions biologiques	36,5 %	20	33,4 %
Horaires atypiques	21,3 %	20	23,5 %
Contrainte de rythme de travail	20,4 %	4	17,5 %
Risques psycho-sociaux	14,4 %	29	16,0 %
Multirisques	22,8 %	8	17,9 %

Source : Insee RP2013 et Enquête Sumer 2010

** Méthode de calcul :

Les analyses réalisées au cours de la dernière enquête Sumer 2010 ont plus particulièrement identifié six types de conditions de travail à risque pour les salariés : contraintes physiques intenses, situations d'expositions à des agents chimiques, situations d'exposition à des agents biologiques, contraintes d'horaires atypiques, contraintes liées de rythme de travail et contraintes liées à la fois à une demande psychologique intense, à une latitude décisionnelle limitée et à un faible soutien social, facteurs de risque psychosocial. Une septième catégorie a été ajoutée ici : celle des métiers exposés simultanément à au moins trois des types de conditions de travail précédentes. Au cours de Sumer 2010, les métiers des personnes enquêtées ont été classés selon la fréquence d'exposition de ces personnes aux différents types de conditions de travail précédentes et les analyses ont ainsi pu identifier les « métiers les plus exposés ».

Pour cet état des lieux santé-travail en Occitanie, le nombre de salariés exerçant ces « métiers les plus exposés » a été recueilli auprès de l'Insee (RP 2013) et agrégés par zone d'emploi.